



## Nationella kriterier och riktlinjer för validering av reell kompetens

Ungdomsstyrelsen ställer sig positiv till Myndigheten för yrkeshögskolans förslag till Nationella kriterier och riktlinjer för validering av reell kompetens, men vill lyfta några utvecklingsområden.

Ungdomsstyrelsen är projektägare till *Temagruppen unga i arbetslivet* som är finansierat av Europeiska socialfonden (ESF). I Temagruppens arbete ingår bland annat att följa ESF-finansierade projekt som arbetar med unga som varken arbetar eller studerar. Temagruppen besöker bland annat projekt och fokuserar på framgångsfaktorer och systemhinder. Validering av reell kompetens är vanligt förekommande i många av de besökta projekten. Trots att många använder sig av Open College Network (OCN-metoden) och att Myndigheten för yrkeshögskolan har flera valideringsmodeller på sin webbplats, upplever många som är verksamma inom kompetensförsörjning inom utbildning och arbetsliv att validering är ett svårgreppbart och relativt svåråtkomligt begrepp. Framför allt finns ett behov av individnära och djupgående kartläggningar i anslutning till en arbetsplats. Resultatet av en kartläggning kan sedan användas för att matcha mot olika arbeten eller för att validera kunskaper i syfte att korta utbildningstider.

Många professioner som är verksamma i arbetet med att stötta unga efterfrågar en enkel arbetsmodell som synliggör den kompetens som erhållits i praktik, arbetsliv och icke-formell utbildning.

Myndigheten för yrkeshögskolan har lyft viktiga kriterier och riktlinjer för validering samt tydliggjort olika utvecklingsområden. Vi vill lyfta följande: I förslaget står det att validering följer de nationella riktlinjerna för dokumentation och kvalitetssäkring. Samtidigt står det att de nationella riktlinjerna för kvalitetssäkring inte förordar någon specifik modell eller något specifikt arbetssätt utan förespråkar några övergripande krav som ska uppfyllas. Syftet med förslaget är bland annat att kvaliteten ska vara likvärdig oavsett vem som utför valideringen

eller var i landet valideringen utförs. Här finns ett utrymme för att tolka valideringsarbetet olika och det finns en risk för att likvärdigheten i valideringsarbetet blir svår att uppnå, framför allt i validering kopplad till arbetsmarknaden inför anställning och eget företagande.

Avslutningsvis vill vi understryka möjligheterna för aktörer som är involverade i valideringsarbetet att få kompetensutveckling och tillgänglighet till en enkel, överskådlig och likvärdig modell att arbeta med.

I detta ärende har ställföreträdande generaldirektör Gun-Britt Spring-Larsson beslutat. Lidija Kolouh har varit föredragande.

Gun-Britt Spring-Larsson  
stf generaldirektör

Lidija Kolouh  
utredare