



UNGDOMSSTYRELSEN  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

DELRAPPORT OM ATT FÖRDELA BIDRAG FÖR

# JÄMSTÄLLDHETSARBETE

till de nationella minoriteternas organisationer







UNGDOMSSTYRELSEN  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

DELRAPPORT OM ATT FÖRDELA BIDRAG FÖR  
**JÄMSTÄLLDHETSARBETE**  
TILL DE NATIONELLA MINORITETERNAS ORGANISATIONER



# Förord

Under 2008–2010 hade Ungdomsstyrelsen i uppdrag att fördela jämställdhetsbidrag till nationella minoritetsorganisationer. På grund av det goda resultatet fick Ungdomsstyrelsen ett förnyat och utvidgat uppdrag. Under 2011–2014 ska myndigheten fördela bidrag till nationella minoritetsorganisationer som vill arbeta för jämställdhet och mot diskriminering. Av uppdragsbeskrivningen framgår att Ungdomsstyrelsen senast den 1 oktober 2012 ska lämna en delrapport till regeringskansliet.

Den här delrapporten beskriver hur Ungdomsstyrelsen har valt att genomföra uppdraget där vi ska stödja nationella minoritetsorganisationers arbete inom den egna verksamheten mot diskriminering och för jämställdhet. Den innehåller också en presentation av vilka som har fått bidrag under 2011 samt en analys och tankar kring det fortsatta arbetet.

Rapporten har tagits fram av Helena Lundgren i samarbete med Sara de Haas och Fredrik Wikström.

Per Nilsson,  
generaldirektör, Ungdomsstyrelsen

# Innehåll

Sammanfattning .....	5
Inledning .....	6
1 Så har vi genomfört uppdraget.....	8
1.1 Samråd.....	8
1.2 Möten .....	9
1.3 Skriftlig information och webb.....	9
1.4 Kontakten med Ungdomsstyrelsen.....	9
2 Vi fick bidrag 2011 .....	12
2.1 Kort presentation av beviljade projekt.....	13
2.1.1 Redovisning .....	14
3 Analys och fortsatt arbete.....	15
4 Referenser .....	16
5 Bilaga .....	17

# Sammanfattning

I och med att Ungdomsstyrelsen fått i uppdrag att fördela projektbidrag till nationella minoritetsorganisationer för att arbeta för jämställdhet och mot diskriminering (regeringsbeslut A2011/2968/DISK) har Ungdomsstyrelsens kontakt med gruppen nationella minoriteter ökat markant.<sup>1</sup> Det har i sin tur lett till att kunskapen hos organisationerna om vad myndigheten har möjlighet att göra för målgruppen genom sina övriga uppdrag har ökat. Fler nationella minoritetsorganisationer har sökt bidrag från stödformer som inte är öronmärkta för nationella minoriteter än tidigare.

För att nå ut med information om uppdraget har Ungdomsstyrelsen använt sig av olika kanaler däribland e-post, samråd, personliga möten och webbinformation. Ett visst samarbete har även skett med andra myndigheter som har kontakter med nationella minoritetsorganisationer.

Under 2011 fick tio organisationer för nationella minoriteter dela på 2,7 miljoner i projektbidrag för att arbeta för jämställdhet och mot diskriminering inom sin egen verksamhet. Sex av dem återfinns i Stockholmsområdet och övriga finns i Malmö, Lund, Umeå och Haparanda. Det vill säga i geografiska områden där det finns en stor andel av den minoritet de organiserar. Fyra av de fem nationella minoriteterna finns representerade bland dem som fick bidrag 2011.

Det personliga mötet har varit viktigt för att driva frågorna om jämställdhet och diskriminering framåt och inom ramen för fem av de tio projekten kommer större träffar eller konferenser att anordnas. Ett projekt som fick bidrag 2011 ska samla erfarenheterna från samtliga projekt på en webbplats. Adressen till webbplatsen är [www.jamis.se](http://www.jamis.se). Två av projekten kommer också att sända radio.

Projektbidraget kan ses som ett komplement till statens övriga bidragsgivning eftersom det till övervägande del når en annan målgrupp än den som har statligt stöd för sin löpande verksamhet genom Länsstyrelsen eller Sametinget.

Delrapporten har varit på remiss till samtliga nationella minoritetsorganisationer som deltagit i Ungdomsstyrelsens samråd och/eller har fått bidrag inom stödformen 2011.

---

<sup>1</sup> Sveriges fem nationella minoriteter är judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar.

# Inledning

Mellan 2008 och 2010 hade Ungdomsstyrelsen i uppdrag att stödja jämställdhetsarbetet bland de nationella minoriteterna (regeringsbeslut IJ 2008/1074/DISK). Sammanfattar man intrycken och redovisningarna från många av de projekt som bedrevs under de åren så framkommer det att det är viktigt att villkoren för arbetet och vilka specifika frågor som tas upp kommer från den egna gruppen. Det blev även tydligt att det fanns ett fortsatt behov av samverkan både inom den egna minoriteten men även med andra nationella minoriteter.

I juli 2011 fick Ungdomsstyrelsen återigen i uppdrag att fördela bidrag till nationella minoriteters organisationer. Regeringsbeslutets rubrik var *Uppdrag att fördela bidrag för jämställdhetsarbete till de nationella minoriteternas organisationer* men längre ner i beslutet framgår det att uppdraget innebär en utvidgning från tidigare uppdrag genom att frågan om diskriminering lyfts explicit. Där står att Ungdomsstyrelsen ska ge bidrag till:

*”... projekt som syftar till att stödja de nationella minoriteternas organisationers arbete inom den egna verksamheten mot diskriminering och för jämställdhet.”*  
(regeringsbeslut A2011/2968/DISK)

Erfarenheter från den tidigare satsningen visade att det var svårt att arbeta med jämställdhetsfrågan som nationell minoritet utan att förhålla sig till majoritetssamhället och diskrimineringsfrågan.

Nuvarande uppdrag är fyraårigt och omfattar totalt 12 miljoner kronor. Av dessa kommer Ungdomsstyrelsen att fördela minst 10,8 miljoner i projektbidrag. Projektbidrag kan bland annat ges till projekt som stärker kvinnor och ger dem bättre förutsättningar för att åta sig förtroendeuppdrag inom organisationen. Mellan 2008 och 2010 skulle projekt där de olika nationella minoriteterna samverkade prioriteras. I det pågående uppdraget kan fortfarande samverkansprojekt beviljas bidrag men maximalt 500 000 kronor får gå till den typen av projekt per år. Myndigheten har valt att tolka samverkan som att det gäller samverkan mellan *olika* nationella minoriteter. Om man har samarbete mellan olika organisationer eller aktörer inom *samma* minoritetsgrupp har vi inte tolkat det som en typ av samverkan som omfattas av begränsningen. Till exempel har vi inte tolkat det som samverkan när det är flera olika romska grupper som samverkar inom ett projekt. Ungdomsstyrelsen får inte heller fördela mer än 500 000 kronor i bidrag till kvinnors organisering och nätverksarbete. Exempel på sådana projekt är en romsk kvinnokonferens och starten av ett romskt kvinnonätverk samt utbildning för judiska kvinnor i föreningsteknik.

Projektbidraget kan sökas av ideella föreningar eller stiftelser som organiserar de nationella minoriteterna. Ungdomsstyrelsen har tolkat det så att om föreningen organiserar personer som tillhör en nationell minoritet samt har som syfte att stärka en eller flera av de nationella minoritetsgrupperna är man behörig att söka bidrag. Vi har dock inte krävt någon förteckning över medlemmarna i föreningen och inte heller något revisorsintyg för att styrka vilken grupp de organiserar. Denna tolkning av vem som kan söka stöd går helt i linje med vilka organisationer som är välkomna att söka organisationsstöd hos Länsstyrelsen (Länsstyrelsen 2012). Ungdomsstyrelsen har dessutom erfarenhet av att fördela projektstöd. I skrivande stund har myndigheten över 10 olika projektstöd som fördelas, främst till ideella organisationer. Det här innebär att det finns väl fungerande rutiner kring bidragsfördelning, något som självklart underlättar genomförandet av det här uppdraget.



År 2010 blev Ungdomsstyrelsen en av elva myndigheter som under en treårsperiod ska följa upp, analysera och redovisa sina insatser utifrån minoritetspolitikens mål (regeringsbeslut IJ 2010/368/DISK).<sup>2</sup> Genom att Ungdomsstyrelsen även har det uppdraget har det inneburit att vi har kunnat vara mer aktiva inom minoritetspolitiken direkt mot målgruppen.

Den här rapporten beskriver hur Ungdomsstyrelsen har valt att genomföra uppdraget där vi ska stödja de nationella minoriteternas organisationers arbete inom den egna verksamheten mot diskriminering och för jämställdhet. Den innehåller också en presentation av vilka som har fått bidrag under 2011 samt analys och tankar kring det fortsatta arbetet.

---

<sup>2</sup> Det minoritetspolitiska målet handlar om; diskriminering och utsatthet, inflytande och delaktighet samt språk och kulturell identitet.

# 1 Så har vi genomfört uppdraget

## 1.1 Samråd

För att dra igång arbetet kallade Ungdomsstyrelsen representanter från det civila samhället som tillhörde de nationella minoriteterna till ett samråd i början av hösten 2011. På mötet var samtliga minoriteter, inklusive alla romska grupper, representerade. Totalt var det 27 deltagare. Tanken med träffen var att samråda kring upplägget av uppdraget och att stämma av vilka behov som fanns kopplat till översättningar och information på de nationella minoritetsspråken. Eftersom det är många som har lång resväg för att komma till Stockholm på samråd valde vi att genomföra delar av samrådet tillsammans med Kulturrådet. Punkten om översättningar och information höll Ungdomsstyrelsen tillsammans med Kulturrådet. Kulturrådet höll även i en egen punkt där de möjligheter som Kulturrådet har att stötta nationella minoriteter presenterades.

Genom samrådet hoppades Ungdomsstyrelsen bland annat att det skulle gå att hitta områden som skulle kunna prioriteras vid handläggningen av ansökningar. Det visade sig dock väldigt svårt att finna några generella prioriteringar då de områden kopplat till jämställdhet och diskriminering som grupperna tyckte skulle prioriteras var alldeles för många till antalet. Ämnen som berördes var självbestämmande, identitet, män, kunskap, utbildning, religion, generationer, okunskap hos majoritetsbefolkningen, strukturell diskriminering, barn och unga. Deltagarna var väldigt engagerade under dagen och även om det inte utmynnade i några särskilda prioriteringar fick myndigheten in en mängd kloka synpunkter, tankar och idéer som vi kommer ta med oss i det fortsatta arbetet med uppdraget. En önskan som framfördes var mer långsiktighet i arbetet än vad som är möjligt vid ettåriga projektbidrag. Om projektbidragen till exempel var treåriga skulle det ställa större krav på organisationen att verkligen implementera det som de har fått bidrag för. Eller så kan man tänka sig en summa i form av ett verksamhetsbidrag för att arbeta med jämställdhet inom sin verksamhet. Då skulle organisationerna slippa söka bidrag för det varje år.

Att använda sig av de nationella minoritetsspråken ansågs viktigt för revitaliseringen av språken. Det framfördes även att användandet av språken har ett stort symbolvärde och är identitetsskapande. För just förståelsen av innehåll räcker det oftast med svenska. Önskemål om att en kortfattad text om Ungdomsstyrelsen och den aktuella satsningen skulle finnas på de nationella minoritetsspråken framfördes.

När det gäller genomförandet av själva samrådet var deltagarna ense om att det var viktigt att det finns utrymme för de nationella minoriteterna att vara med och sätta agendan. Det skulle kunna göras genom att man kallar till samråd en eftermiddag men låter de nationella minoriteterna träffas under förmiddagen för att prata ihop sig och diskutera innehållet för eftermiddagen. Vikten av anteckningar från mötet och att det verkligen leder till något lyftes även särskilt.

## 1.2 Möten

Under hösten 2011 och våren 2012 har Ungdomsstyrelsen deltagit i möten där andra aktörer ordnat träffar med nationella minoritetsorganisationer för att informera om att det är möjligt att söka bidrag. Som exempel kan nämnas Sametingets möte i Stockholm med anledning av webbplatsen [www.minoritet.se](http://www.minoritet.se) och Romskt informations- och kunskapscenter i Malmö tillsammans med Arvsfonden.

Under våren 2012 har Ungdomsstyrelsen träffat samtliga tio nationella minoritetsorganisationer som fick bidrag under 2011. Syftet var att stämma av vilket arbete som pågick i projekten och i organisationerna i sin helhet. Träffarna gav även organisationerna möjlighet att lyfta saker till Ungdomsstyrelsen. Mötena var väldigt uppskattade och gav mycket som kan vara användbart vid organisationernas och Ungdomsstyrelsens fortsatta arbete framöver. Vid mötena informerades samtliga organisationer om vad som gäller vid förändringar i projektet under projektiden samt vad som gäller vid redovisning. För mer information om vilka organisationer vi besökte se avsnitt 2.1 där samtliga beviljade projekt presenteras.

## 1.3 Skriftlig information och webb

Uppdraget presenteras på Ungdomsstyrelsens webbplats både på svenska och på de flesta nationella minoritetsspråken.<sup>3</sup> Där presenteras även vad Ungdomsstyrelsen kräver av ett projekt samt hur myndigheten bedömer ansökningarna. Förutom det presenteras även lagen om nationella minoriteter där.

Länkar till satsningen finns på webbplatserna [minoritet.se](http://minoritet.se)<sup>5</sup>, [jamis.se](http://jamis.se)<sup>6</sup> samt på [sametinget.se](http://sametinget.se). Ansökningstider presenterades även i Sametingets kalendarium.

Genom e-post meddelades de nationella minoritetsorganisationer som tidigare varit i kontakt med Ungdomsstyrelsen om möjligheten att söka bidrag 2011. Efter kontakter med Kulturrådet, Sametinget och Malmö Stad gjordes i början av 2012 ett utskick till ungefär hundra kontakter. Information om bidraget har även gått ut vid olika tillfällen via Ungdomsstyrelsens nyhetsbrev.

## 1.4 Kontakten med Ungdomsstyrelsen

Organisationerna som beviljades bidrag hörde talas om möjligheten att söka bidrag på lite olika sätt. Tre av tio organisationer fick informationen via riktad e-post från Ungdomsstyrelsen. En förening fick informationen genom ett pressmeddelande. Andra har fått det berättat för sig på möten med Ungdomsstyrelsens personal eller vid samråd med andra myndigheter. Några vittnar om att de sökt kompletterande information på Ungdomsstyrelsens webbplats.

---

<sup>3</sup> Det har varit svårt att få översättningar gjorda på vissa språk och därför saknas i dagsläget kale, resande romani och kelderáš samt meänkieli och nordsamiska.

<sup>4</sup> På uppdrag av regeringen har Sametinget producerat en webbplats om de nationella minoriteterna och språkreformen som trädde i kraft januari 2010. Sametinget ansvarar även för löpande uppdateringar och underhåll.

<sup>5</sup> På uppdrag av regeringen har Sametinget producerat en webbplats om de nationella minoriteterna och språkreformen som trädde i kraft januari 2010. Sametinget ansvarar även för löpande uppdateringar och underhåll.

<sup>6</sup> En webbplats som drivs av den romska organisationen É Romani Glinda och som ska bevaka vad som sker i de olika projekten inom stödformen samt presentera annat av intresse på området jämställdhet, diskriminering och nationella minoriteter.

Innan Ungdomsstyrelsens handläggare besökte organisationerna som fått bidrag fick de en postenkät. Själva enkäten var dock inget som diskuterades vid mötet utan samlades endast in då. I enkäten kan man utläsa att organisationerna som beviljats bidrag överlag är mycket nöjda med Ungdomsstyrelsens handläggning. Organisationerna anser att Ungdomsstyrelsens handläggare är tillgängliga och att handläggningen är rättssäker och effektiv.

**Tabell 1. Uppföljning av bidrag 2011. Medeltal**

Frågor och svarsalternativ		Medel
<b>Vad tycker ni om tillgängligheten?</b>		
1	Det är enkelt att använda Ungdomsstyrelsens webbaserade ansökningssystem/ansökningshandlingar.	4,2
2	Den information jag behöver finns på webbsidorna.	4,4
3	Det är enkelt att kontakta handläggaren via telefon eller e-post.	4,9
4	De villkor och krav som ställs för bidraget är beskrivna på ett tydligt sätt.	4,4
<b>Vad tycker ni om handläggningens rättssäkerhet?</b>		
5	De beslutsmotiveringar som lämnas vid bifall respektive avslag vid bidragsansökan är sakliga.	4,3
6	De bidragsbeslut som fattas av Ungdomsstyrelsen är opartiska och objektiva.	4,7
7	Ungdomsstyrelsens handläggare visar öppenhet mot och respekt för föreningen/projektägaren och dess företrädare vid handläggningen.	4,9
<b>Vad tycker ni om handläggningens effektivitet?</b>		
8	Handläggaren svarar snabbt på frågor i samband med ansökningar och redovisningar.	4,7
9	Tiden för att lämna kompletteringar under handläggning är tillräcklig.	4,6
10	Besked om beslut kommer inom rimlig tid.	4,5
11	Beviljat bidrag betalas ut inom rimlig tid.	4,6

*Källa: Ungdomsstyrelsens enkät om tillgänglighet, rättssäkerhet och effektivitet som samtliga organisationer som beviljats bidrag 2011 svarat på.*

*Kommentar 1: Gradering 1–5 där 1 = Inte aktuellt, 2 = Instämmer inte alls, 3 = Instämmer i ganska låg grad, 4 = Instämmer i ganska hög grad och 5 = Instämmer i mycket hög grad.*

*Kommentar 2: Ett neutralt medeltal att jämföra med beräknas till 3,5 då svarsalternativ 1 inte kan sägas vara ett negativt svar.*

Tabellen visar att de som har fått bidrag över lag är mycket nöjda med myndighetens tillgänglighet och det gäller framför allt handläggarnas tillgänglighet för målgruppen. Organisationerna upplever i hög grad att de får den information de behöver från myndighetens webbplats och att villkoren och kraven som ställs för att få bidraget är beskrivna på ett tydligt sätt.

Ungdomsstyrelsen har ett webbaserat ansökningssystem vilket på många sätt underlättar för målgruppen när de ska lämna in sina ansökningar och redovisningar. Det ger myndigheten goda möjligheter att handlägga effektivt och rättsäkert. Det bidrar också till en god överblick och bättre uppföljning.<sup>8</sup> De flesta anser att det webbaserade ansökningssystemet är enkelt att använda men det är ett system under utveckling och trots det fina resultatet som presenteras ovan var det många som tyckte att ansökningsformuläret var för omfattande och att det tog för mycket tid i anspråk att ansöka. Ungdomsstyrelsen jobbar ständigt med att förbättra systemet och handlägningsrutinerna och kommer att göra så även i det här fallet.

<sup>8</sup> All kommunikation mellan sökande organisation och handläggaren sker till exempel genom systemet, vilket gör det väldigt lätt att följa ärendet. När organisationen sedan ska redovisa sitt projekt görs detta i samma system och uppgifterna som lämnades vid ansökan blir på så sätt tydliga för båda parter.

På det hela taget var organisationerna mycket nöjda med rättssäkerheten kring handläggningen och de upplevde även i mycket hög grad att handläggaren visade öppenhet och respekt mot föreningen och dess företrädare. Ett utvecklingsområde i det här sammanhanget är utformandet av beslutsmeddelanden som går ut till organisationerna.

När det gäller handläggningens effektivitet var organisationerna över lag mycket nöjda. Den tid som avsätts för olika moment uppfattas som rimlig av målgruppen.

## 2 Vi fick bidrag 2011

Det var tio organisationer som fick bidrag hösten 2011 för att arbeta för jämställdhet och mot diskriminering. Av dessa var det endast en organisation som inte tidigare fått bidrag från Ungdomsstyrelsen. Detta kan tolkas som att Ungdomsstyrelsen både genom sin tidigare satsning på jämställdhet och nationella minoriteter (regeringsbeslut IJ 2008/1074/DISK) men även genom övrig bidragsgivning har lyckats nå ut förhållandevis brett till de nationella minoritetsorganisationerna. Åtta av tio var sådana organisationer som inte får organisationsbidrag från Länsstyrelsen eller Sametinget i egenskap av nationell minoritet.<sup>9</sup> Projektbidraget når alltså till övervägande del en annan målgrupp än den som har statligt stöd för sin löpande verksamhet.

Sex av organisationerna finns i Stockholmsområdet och resterande finns i Malmö, Lund, Umeå och Haparanda. Det är vanligt att rikstäckande organisationer har sitt kansli i Stockholm och det förklarar till viss del det stora antalet organisationer från Stockholmsområdet. De övriga organisationerna återfinns av naturliga skäl i områden där det finns en stor andel av den minoritet som de organiserar. Organisationer från fyra av de fem nationella minoriteterna fanns representerade bland dem som fick bidrag 2011.<sup>10</sup>

I projektbeskrivningarna blev det tydligt att det personliga mötet var viktigt för att driva arbetet med frågor om jämställdhet och diskriminering framåt och inom ramen för fem projekt kommer större träffar eller konferenser att anordnas. I två av projekten ses radion som en framgångsfaktor för att få ingång ett samtal och för att förändringar ska kunna äga rum på lång sikt.

Samtliga projekt arvoderade en projektledare helt eller delvis och merparten av projekten var ettåriga men önskade fortsätta ytterligare år. De allra flesta organisationer upplever att de generellt sett har en god samverkan med andra aktörer och ofta sker den tillsammans med föreningar som organiserar samma nationella minoritet. Åtta av tio föreningar hade en lokal som de finansierade med någon typ av organisationsbidrag för sin ordinarie verksamhet.

Flera organisationer uttryckte vid mötet med handläggarna att de ser stora möjligheter med projekten. Judiska församlingen tror på stora effekter om de får möjlighet att fortsätta projektet, Le Romane Nevimata hoppas att romska kvinnor blir oberoende och jämställda männen. Wizo hoppas projektet förändrar deras image och lockar nya medlemmar, medan Judiska Museet hoppas kunna påverka de äldre i vänföreningen. Mer modesta förhoppningar har Sverigefinska folkhögskolan, som hoppas att de ska kunna prata om andra saker i sin radiokanal och att de medverkande kvinnorna fått förbättrade teknikkunskaper. Sverigefinska Riksförbundet ska göra en probleminventering för att se vilka fortsatta insatser det blir.

Det var två organisationer, Judiska museet och Sverigefinska folkhögskolan som valde att arbeta brett med samtliga diskrimineringsgrunder i projektet.<sup>11</sup> Judiska museet gjorde det i en föreläsningsserie och Sverigefinska folkhögskolan genom en antidiskrimineringsvecka som de kommer att genomföra tillsammans med Svenska Tornedalingars riksförbund, Sverigefinska riksförbundet och Sverigefinska synskadadeförbundet.

Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Detta är nedbrutet med delmål som handlar om makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, obetalt hem- och omsorgsarbete samt mäns våld mot kvinnor (rskr 2011/12:3). Sex av organisationerna arbetade på något sätt inom området makt och inflytande och ett flertal av dem satte det i relation till den diskriminering man kan utsättas för som nationell minoritet.

<sup>9</sup> Länsstyrelsen har i uppdrag att fördela organisationsbidrag till organisationer som företräder judar, romer, sverigefinnar, och tornedalingar. Samiska organisationer får verksamhetsstöd från Sametinget (som får sina pengar från Samefonden som förvaltas av Kammarkollegiet).

<sup>10</sup> Tornedalingarnas Riksförbund (STR-T) saknades. De var dock medvetna om möjligheten att söka bidrag.

<sup>11</sup> Diskrimineringsgrunderna är: kön, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder, sexuell läggning, ålder och könsöverskridande identitet eller uttryck.

En organisation, Sverigefinska Riksförbundet (SFRF), har valt att arbeta med frågan som rör det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Inget projekt handlade om att minska mäns våld mot kvinnor. Ett projekt som Svenska Samernas riksförbunds arbetat med handlade dock om mansrollen, något som indirekt kan kopplas till delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Generellt sett är frågor om makt väldigt centrala i projekten eftersom det finns flera olika faktorer som förstärker den diskriminering man som grupp eller individ kan utsättas för när man till exempel tillhör en nationell minoritet, är kvinna och synskadad.

## 2.1 Kort presentation av beviljade projekt 2011

*É Romani Glinda* ska arbeta vidare med webbplatsen [www.jamis.se](http://www.jamis.se). Där bevakar de saker som sker i de beviljade projekten inom stödformen men även annat som är av intresse när det gäller jämställdhet och nationella minoriteter. De ska fortsätta förankra webben hos samtliga nationella minoriteter samt göra den roligare för ungdomar.

*Federationen Wizo* vill stärka judiska kvinnor och kvinnor med anknytning till den judiska minoriteten genom att arbeta aktivt mot diskriminering och för jämställdhet. De ska utbilda sina medlemmar i föreningsteknik samt ordna en europeisk konferens. För att stärka kontinuiteten i verksamheten kommer Wizo även att ta fram en manual för arbetet lokalt och nationellt.

*Judiska församlingen* vill att kvinnor i högre utsträckning ska delta i det religiösa livet samt kunna genomföra helt kvinnliga gudstjänster. För att uppnå detta ska flickor i bat-mitsva ålder, det vill säga tjejer som är 12–18 år, och deras mammor träffas för att studera hela skrifter och göra textanalyser med mera.

*Judiska museet* ska genomföra en serie om sju föreläsningar och diskussionskvällar baserade på de olika diskrimineringsgrunderna. Detta för att uppmärksamma de aktiva inom organisationen på de diskrimineringsgrunder som finns och sätta dem i relation till den judiska minoriteten. Projektet ska ske i samverkan med museets vänförening.

*Le Romané Nevimata* ska inom projektet Nytänkande romska kvinnonätverket ordna en nationell romsk kvinnokonferens under våren 2012. De ska även påbörja en utbildning för romska kvinnor i föreningskunskap i samarbete med Studieförbundet Malmö. Genom projektet vill de uppmärksamma romska kvinnors och unga kvinnors situation i Sverige och öka de romska kvinnornas delaktighet i samhällslivet.

*Romano Hango* ska arbeta för jämställdhet genom bland annat radiosändningar. Projektet är uppdelat i fyra delar och ska behandla bilden av jämställdhet och diskriminering inom den egna gruppen, andra romska grupper, en annan minoritetsgrupp samt skapa en modell eller erfarenhetsbank för att stärka de unga romerna och ändra de äldre romernas synsätt.

*Romska ungdomsförbundet* ska anordna en nationell mötesplats eller konferens för romska ungdomar i slutet av 2012 på temat mänskliga rättigheter och påverkansarbete. Inför det ska Romska ungdomsförbundet genomföra två mindre mötesplatser där 30 romska killar och tjejer ska ges möjlighet att träffas i nya miljöer och diskutera jämställdhet och diskriminering. Projektet ska genomföras tillsammans med Diskrimineringsbyrån Uppsala och Sensus Studieförbundet.

*Svenska Samernas riksförbund* vill skapa en tryggare självbild hos yngre samiska män som arbetar inom renskötseln. Med hjälp av två seminarier och workshops (om arbetsmiljö och livsmiljö) ska identiteten och självkänslan stärkas. Projektdeltagarna ska även bilda ett nätverk mellan sig. Ett samarbete med SANKS (Samisk nasjonalt kompetansesenter) som är ett kompetenscentrum för att förebygga samisk ohälsa i Norge ska inledas.

*Sverigefinska folkhögskolan* vill få igång ett kontinuerligt arbete för jämställdhet och mot diskriminering. De ska arbeta med radiosändningar för att lyfta frågor som kvinnans roll bland Sverigefinnar och Tornedalingar. Under hösten 2012 ordnas även en jämställdhets- och antidiskrimineringsvecka. Projektet är ett samarbete mellan Sverigefinska folkhögskolan, Svenska Tornedalingers riksförbund, Sverigefinska riksförbundet och Sverigefinska synskadadeförbundet.

*Sverigefinska Riksförbundet* (SFRF) och Sverigefinskt Kvinnoforum (Forum) ska göra en kartläggning i form av en enkätundersökning av tidsanvändningen i hemarbete efter kön bland den sverigefinska minoriteten i Sverige. Organisationen ska även genomföra en konferens på temat Det obetalda hem- och omsorgsarbetet.

### **2.1.1 Redovisning**

Ingen av de beviljade projekten har redovisat sina resultat till Ungdomsstyrelsen ännu och det finns därför inte heller några slutsatser att dra från projekten. Senast tre månader efter projektslut ska dock en redovisning av ekonomin och genomförda aktiviteter ha kommit in från samtliga. Där ska organisationerna förutom ekonomisk redovisning även presentera en redogörelse för projektets genomförande och resultat där det bland annat ingår att redovisa vilka mål som har uppnåtts genom projektet och hur dessa förhåller sig till målen i ansökan. Redovisningen ska lämnas i samma webbaserade system som ansökan gjordes i. Förutom att organisationerna får en e-post om detta en månad innan projekttiden går ut så har de även blivit informerade om det vid personliga möten.



### 3 Analys och fortsatt arbete

Både organisationerna och de handläggare som varit inblandade har gett uttryck för att det har varit väldigt positivt att myndigheten har haft möjlighet att besöka de organisationer som fick bidrag under 2011. Trots att det är för tidigt att utläsa några konkreta resultat från projekten som fått bidrag kan man ändå se vissa effekter av satsningen som sådan. En effekt är den ökade kontakten med de nationella minoritetsorganisationerna som en sådan här satsning innebär. Den kontakten innebär i sin tur att gruppen i större utsträckning inspireras och får stöd i sitt arbete och därmed söker andra projektbidrag som Ungdomsstyrelsen fördelar men som inte är särskilt riktade till nationella minoriteter. Ett är Romska Ungdomsförbundet som har beviljats bidrag inom stödformen Ungas organisering för att skapa en plattform för de nationella minoriteternas ungdomsförbund.<sup>12</sup> Plattformen ska möjliggöra kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan Svenska Tornedalingars Riksförbund, Judiska Ungdomsförbundet i Sverige, Sverigefinska Ungdomsförbundet, Sametingets ungdomsråd och Sáminuorra. Det i sin tur gör ju också att de handläggare som kommer i kontakt med målgruppen blir fler och att kunskapen om de nationella minoriteterna på myndigheten ökar.

Ungdomsstyrelsen har även ett annat uppdrag där syftet är att stödja organisationers arbete mot diskriminering och för jämställdhet (regeringsbeslut IJ 2007/26/UF). Ett uppdrag som är öppet för alla ideella organisationer att söka. Trots likheterna i uppdragsbeskrivningarna är de inte riktigt jämförbara eftersom organisationerna som söker är väldigt olika och i och med det har olika förutsättningar att arbeta med frågorna. De nationella minoritetsorganisationer som har fått stöd har överlag varit mindre jämfört med dem i det andra uppdraget där det främst varit stora riksorganisationer och paraplyorganisationer som har fått stöd (Ungdomsstyrelsen 2012). Trots olikheterna kan det dock finnas likheter. För att ta till vara på det och för att öka erfarenhetsspridningen och kunskapen kring olika framgångsmodeller överväger myndigheten ett erfarenhetsutbyte mellan organisationer i minoritetsgrupper och grupper i majoritetssamhället som också jobbar med frågor om jämställdhet och diskriminering.

Ungdomsstyrelsen ska även fortsätta jobba med tillgänglighetsfrågan och hoppas bland annat kunna informera om bidraget på webben genom film. Ungdomsstyrelsen har för avsikt att fortsätta vara en del i revitaliseringsprocessen av språken och i den mån det går till exempel använda oss av de nationella minoritetsspråken i pressmeddelanden kopplat till uppdraget. I framtida samråd med målgruppen ska vi även avsätta mer tid för de nationella minoritetsorganisationerna så de kan vara med och forma agendan.

---

<sup>12</sup> Ungas organisering är en stödform som är öppen för alla ideella föreningar att söka. Syftet med den är att förbättra förutsättningarna för barns och ungdomars inflytande och organisering i samhället.

## 4 Referenser

Regeringsbeslut A2011/2968/DISK *Uppdrag att fördela bidrag för jämställdhetsarbetet till de nationella minoriteternas organisationer.*

Regeringsbeslut IJ 2007/26/UF *Regleringsbrev för budgetår 2010 avseende Ungdomsstyrelsen.*

Regeringsbeslut IJ 2008/1074/DISK *Uppdrag till Ungdomsstyrelsen att stödja jämställdhetsarbetet bland de nationella minoriteterna.*

Regeringsbeslut IJ 2010/368/DISK *Uppdrag att följa upp och analysera den egna verksamheten utifrån det minoritetspolitiska målet.*

Regeringens skrivelse 2011/12:3 *Jämställdhetspolitikens inriktning 2011–2014.*

Ungdomsstyrelsen (2012). *Även vi kan diskriminera II – Organisationers arbete mot diskriminering och för jämställdhet inom de egna organisationerna 2011.* Stockholm: Ungdomsstyrelsen.

### Elektroniska källor

Jamis. Elektronisk källa: [www.jamis.se](http://www.jamis.se). 17 september 2012, kl.14.00.

Länsstyrelsen. Elektronisk källa: <http://www.lansstyrelsen.se/stockholm/Sv/manniska-och-samhalle/nationella-minoriteter/Pages/organisationsbidrag.aspx>. 5 september 2012, kl.12.15.

Minoritet.se. Elektronisk källa: <http://minoritet.prod3.imcms.net/1315>. 5 september 2012, kl.12.15.

Sametinget. Elektronisk källa: [http://www.sametinget.se/GetDoc?meta\\_id=1567](http://www.sametinget.se/GetDoc?meta_id=1567). 5 september 2012, kl.12.15.

# 5 Bilaga

## Projektbidrag för jämställdhet och mot diskriminering till nationella minoriteter 2011

ORGANISATION	ORT	PROJEKTBSKRIVNING	BEVILJAT (KR)
É Romani Glinda	Huddinge	É Romani Glinda ska arbeta vidare med webbplatsen www.jamis.se. Där bevakar de saker som sker i de beviljade projekten inom stödformen men även annat av intresse inom området jämställdhet och nationella minoriteter. De ska fortsätta förankra webben hos samtliga nationella minoriteter samt göra den roligare för ungdomar.	300 000
Federationen Wizo	Stockholm	Federationen Wizo vill stärka judiska kvinnor och kvinnor med anknytning till den judiska minoriteten genom att aktivt arbeta mot diskriminering och för jämställdhet. De ska utbilda sina medlemmar i föreningsteknik samt ordna en europeisk konferens. För att stärka kontinuiteten i verksamheten kommer Wizo även att ta fram en manual för arbetet lokalt och nationellt.	252 000
Judiska församlingen	Stockholm	Judiska församlingen vill att kvinnor i högre utsträckning ska delta i det religiösa livet samt kunna genomföra helt kvinnliga gudstjänster. För att uppnå detta ska flickor i bat-mitsva ålder (det vill säga tjejer som är 12–18 år) och deras mammor träffas för att studera hela skrifter och göra textanalyser med mera.	300 000
Judiska Museet	Stockholm	Judiska museet ska genomföra en serie om sju föreläsningar och diskussionskvällar baserade på de olika diskrimineringsgrunderna. Detta för att uppmärksamma de aktiva inom organisationen på de diskrimineringsgrunder som finns och sätta dem i relation till den judiska minoriteten. Projektet ska ske i samverkan med museets vänförening.	70 000
Le Romané Nevimata	Farsta	Le Romané Nevimata ska inom projektet Nyttänkande romska kvinnonätverket ordna en nationell romsk kvinnokonferens under våren 2012. De ska även påbörja en utbildning för romska kvinnor i föreningskunskap i samarbete med Studieförbundet i Malmö. Genom projektet vill de uppmärksamma romska kvinnors och unga kvinnors situation i Sverige samt öka de romska kvinnornas delaktighet i samhällslivet.	248 000
Romano Hango	Lund	Romano Hango ska arbeta för jämställdhet genom bland annat radiosändningar. Projektet är uppdelat i fyra delar och ska behandla bilden av jämställdhet och diskriminering inom den egna gruppen, andra romska grupper, en annan minoritetsgrupp samt skapa en modell eller erfarenhetsbank för att stärka de unga romerna och ändra de äldre romernas synsätt.	200 000
Romska Ungdomsförbundet	Malmö	Romska ungdomsförbundet ska anordna en nationell mötesplats eller konferens för romska ungdomar i slutet av 2012 på temat mänskliga rättigheter och påverkansarbete. Inför det ska Romska ungdomsförbundet ordna två mindre mötesplatser där 30 romska killar och tjejer ges möjlighet att träffas i nya miljöer och kan diskutera jämställdhet och diskriminering. Projektet ska genomföras tillsammans med Diskrimineringsbyrån Uppsala och Sensus Studieförbundet.	400 000
Svenska Samernas Riksförbund	Umeå	Svenska Samernas riksförbund vill skapa en tryggare självbild hos yngre samiska män som arbetar inom renskötseln. Med hjälp av två seminarier och workshops (om arbetsmiljö och livsmiljö) ska identiteten och självkänslan stärkas. Projektdeltagarna ska även bilda ett eget nätverk. Ett samarbete med SANKS (kompetenscentrum för att förebygga samisk ohälsa) i Norge ska inledas.	513 000
Sveigefinska Folkhögskolan	Haparanda	Sveigefinska folkhögskolan vill få igång ett kontinuerligt arbete för jämställdhet och mot diskriminering. De ska arbeta med radiosändningar för att lyfta frågor som kvinnans roll bland Sverigefinnar och Tornedalingar. Under hösten 2012 ordnas även en jämställdhets- och antidiskrimineringsvecka. Projektet är ett samarbete mellan Sveigefinska folkhögskolan, Svenska Tornedalingars riksförbund, Sveigefinska riksförbundet och Sveigefinska synskadadeförbundet.	120 000
Sveigefinska riksförbundet	Stockholm	Sveigefinska Riksförbundet (SFRF) och Sveigefinskt Kvinnoforum (Forum) ska göra en kartläggning i form av en enkätundersökning av tidsanvändningen i hemarbete efter kön bland den sveigefinska minoriteten i Sverige. En konferens på temat Det obetalda hem- och omsorgsarbetet kommer att ingå i projektet. Forskningsprojektet är godkänt av Etikprövningsnämnden.	297 000
<b>Summa</b>			<b>2 700 000</b>

Kommentar: Totalt har 2 700 000 kronor fördelats till organisationerna ovan. Till kvinnors organisering och nätverksarbete har Ungdomsstyrelsen fördelat 500 000 kronor: 252 000 kr till Wizo och 248 000 kr till Le Romané Nevimata. Till samverkan mellan nationella minoriteter har det gått 420 000 kronor: 300 000 kronor till É Romani Glinda och 120 000 kronor till Sveigefinska folkhögskolan.

© Ungdomsstyrelsen 2012

projektledare Helena Lundgren

text Helena Lundgren

språkgranskning Emma Welander

omslag Christián Serrano

distribution Ungdomsstyrelsen, Box 17801, 118 94 Stockholm

webbplats [www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)

e-post [info@ungdomsstyrelsen.se](mailto:info@ungdomsstyrelsen.se)

tfn 08-566 219 00, fax 08-566 219 98

# UNGDOMSSTYRELSEN

är en myndighet som tar fram kunskap om ungas levnadsvillkor och om det civila samhällets förutsättningar. Vi ger stöd till föreningsliv, kommuner och internationellt samarbete.



**UNGDOMSSTYRELSEN**  
[www.ungdomsstyrelsen.se](http://www.ungdomsstyrelsen.se)