

Organisationsbidragens användning och effekter 2022

Återrapportering av tre statsbidrag
till ideella organisationer

Innehåll

| | |
|---|----|
| Förord..... | 6 |
| Sammanfattning | 7 |
| 1. Inledning..... | 8 |
| Uppdraget..... | 9 |
| Tidigare rapporteringar | 9 |
| Verksamhetslogik för organisationsbidragen..... | 10 |
| Rapportens upplägg | 13 |
| Underlag till rapporten..... | 13 |
| Dokumentation från organisationerna..... | 13 |
| Intervjuer med organisationerna | 14 |
| Materialets tillförlitlighet..... | 14 |
| Konsekvenser av Covid-19 | 15 |
| 2. Barn- och ungdomsorganisationer | 16 |
| Så användes bidraget..... | 16 |
| Organisationstyper | 16 |
| Budget | 17 |
| Antal medlemmar | 19 |
| Geografisk spridning | 20 |
| 3. Etniska organisationer | 21 |
| Så användes bidraget..... | 21 |
| Organisationstyper | 22 |
| Budget | 22 |
| Antal medlemmar | 24 |
| Geografisk spridning | 24 |

| | |
|--|----|
| 4. Hbtq-organisationer..... | 26 |
| Så användes bidraget..... | 26 |
| Organisationstyper | 26 |
| Budget | 27 |
| Antal medlemmar | 28 |
| Geografisk spridning | 28 |
| 5. Resultat och effekter av organisationernas olika roller..... | 30 |
| Den sociala rollen..... | 31 |
| Rollen som opinionsbildare och brobyggare | 36 |
| Den strukturerande och processdrivande rollen..... | 40 |
| Rollen som demokrati- och plantskola..... | 44 |
| Den tillgängliggörande och kompenserande rollen | 49 |
| MUCF:s samlade bedömning..... | 54 |
| Organisationsbidragen är av stor vikt för mottagarorganisationernas existens och verksamhet..... | 55 |
| Organisationsbidragen når nästan 700 000 medlemmar | 55 |
| Organisationerna har en jämn könsfördelning bland sina medlemmar | 56 |
| Fördelningen mellan budgetposter skiljer sig åt beroende på bidragsbeloppens storlek | 56 |
| MUCF använder det ökade anslaget för bidragsadministration till att utveckla arbetsätt och metoder | 56 |
| Myndighetens förslag..... | 57 |
| Höj bidraget till barn- och ungdomsorganisationer med 50 miljoner kronor per år..... | 57 |
| Se över möjligheten att utöka stödet till hbtqi-organisationerna, samt öka kännedomen om stöden, i och med inkluderingen av personer med intersexvariation | 58 |

| | |
|---|----|
| Besluta om en förordning för statsbidrag för barn- och ungdomsorganisationer, avskild från projektstödet för Ungas organisering | 58 |
| Ge MUCF bemyndigande gällande bidragsbeslut vad gäller organisationsbidragen till etniska organisationer | 59 |
| Inför krav på att organisationerna ska ha en ordnad ekonomi i samtliga förordningar som reglerar organisationsbidrag | 59 |
| 6. Referenser | 60 |
| 7. Bilaga: Organisationsbidrag 2020 | 62 |
| 1. Barn- och ungdomsorganisationer | 62 |
| 2. Barn- och ungdomsorganisationer indelade efter organisationstyp | 65 |
| Elev- eller studentorganisationer | 65 |
| Etniska organisationer | 65 |
| Folkbildnings- eller utbildningsorganisationer | 65 |
| Friluftorganisationer | 65 |
| Frivilliga försvarsorganisationer | 65 |
| Hbtq-organisationer | 65 |
| Hobbyorganisationer | 65 |
| Kulturorganisationer | 66 |
| Miljöorganisationer | 66 |
| Nationella minoritetsorganisationer | 66 |
| Nykterhetsorganisationer eller liknande | 66 |
| Organisationer för personer med funktionsvariation | 66 |
| Partipolitiska ungdomsförbund | 66 |
| Religiösa organisationer | 66 |
| Solidaritetsorganisationer | 67 |

| | |
|---------------------------------|----|
| Övriga organisationer..... | 67 |
| 3. Etniska organisationer | 67 |
| 4. Hbtq-organisationer | 69 |
| 5. Intervjuguide | 70 |

Förord

Ett av kärnuppdragen för Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor, MUCF, är att fördela statsbidrag till civilsamhällsaktörer. I den här rapporten beskrivs hur de tre organisationsbidrag som myndigheten fördelar användes av de ideella organisationer som beviljades bidrag för 2020. Bidragen söktes under 2021 och ansökningsuppgifterna grundade sig på uppgifter från 2020. Beslut om beviljande fattades i årsskiftet 2021/2022.

De organisationsbidrag som MUCF fördelar går till barn- och ungdomsorganisationer, hbtq-organisationer och organisationer bildade på etnisk grund (så kallade etniska organisationer). Totalt beviljades strax över 240 miljoner kronor till 162 organisationer inom dessa tre stödformer för bidragsåret 2020. Myndigheten bedömer att både användningen av bidragen och de effekter som organisationerna själva uppskattar att deras verksamheter leder till ligger i linje med respektive bidrags syfte.

För att ge ett bredare underlag till bedömningen av effekter har sju organisationer vars verksamhet är representativ för respektive bidrag intervjuats. Dessutom har organisationerna i sin rapportering beskrivit resultatet och betydelsen av bidraget. Organisationerna uppger att de har en bred verksamhet och intar en mångfald av roller och ansvar, vilket skapar effekter på både individ- organisations- och samhällsnivå. Bidraget har bland annat givit upphov till kortsiktiga resultat och effekter såsom ett utökat antal medlemmar i organisationerna samt ökad trygghet, livslust och känsla av gemenskap bland medlemmarna. Utöver det beskriver organisationerna hur de med hjälp av bidraget kunnat främja förbättrad integration. Bidraget är också viktigt för organisationernas stabilitet och en viktig förutsättning för att lokalföreningar ska kunna bedriva verksamhet.

Rapporten är framtagen av Jenny Eriksson på avdelningen för statsbidrag.

Lena Nyberg, generaldirektör

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor

Sammanfattning

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF, lämnar varje år en redogörelse för hur bidragen har använts och vad medlen har gett för resultat och effekter. Återrapporteringen styrs av bidragens förordningar. I den här rapporten som gäller bidragsår 2020 redovisas de tre organisationsbidrag som fördelas till barn- och ungdomsorganisationer, hbtq-organisationer och organisationer bildade på etnisk grund (så kallade etniska organisationer).

Här redovisas vilka organisationer som tog del av stöden, medlemmarnas könsfördelning, vad statsbidragen användes till samt var i landet verksamheten bedrevs. Statsbidragens resultat och effekter analyseras mot bakgrund av de fem roller som organisationerna beskriver när de återger hur de använt bidragen och vilka resultat och effekter de ser att bidragen skapar för individer, organisationerna och samhället i stort. Dessa beskrivningar baseras på intervjuer med sju organisationer som valts ut för att de är representativa mottagare av respektive bidragstyp, samt organisationernas rapportering. Den statistik som redovisas i rapporten baseras på grunddata från MUCF:s e-tjänst.

MUCF bedömer att de resultat och effekter som organisationerna beskriver ligger väl i linje med bidragens syften. Myndigheten bedömer också att organisationsbidragen har stor betydelse för organisationernas existens och verksamhet.

I slutet av rapporten lämnar MUCF ett antal förslag till regeringen. Bland annat att regeringen genomför en permanent höjning av statsbidraget till barn- och ungdomsorganisationer.

1. Inledning

En av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF, kärnuppgifter är att fördela bidrag till föreningsliv, internationellt samarbete, kommuner och forskning. I denna rapport beskrivs användningen av de nationella organisationsbidrag som myndigheten fördelar samt de resultat och effekter som statsbidragen ger upphov till. Rapporten är avgränsad till de statliga och förordningsstyrda organisationsbidrag som myndigheten fördelar till riksorganisationer. Figur 1 illustrerar den kategori organisationsbidragen tillhör och övriga kategorier bidrag MUCF fördelar.



Figur 1.1. De olika kategorier som MUCF fördelar bidrag till.

Åtterrapporteringen sker på uppdrag av regeringen. Myndighetens förhoppning är att rapporten ska fungera som ett bra underlag för beslut om och utformning av de aktuella bidragssystemen. Myndigheten vill även inspirera andra läsare genom att berätta om organisationer myndigheten har beviljat medel till, och vilka resultat dessa organisationer skapar.

Uppdraget

I de förordningar som styr MUCF:s bidragsgivning till ideella organisationer och stiftelser står att myndigheten varje år ska lämna en sammanfattande redogörelse som handlar om vad bidragen har använts till, och om möjligt göra en bedömning av statsbidragens effekter i förhållande till syftet med bidragen.

Den här rapporten rör de organisationsbidrag som MUCF fördelar. Medlen går till barn- och ungdomsorganisationer, organisationer bildade på etnisk grund (så kallade etniska organisationer) och hbtq-organisationer. Följande förordningar styr bidragen:

- förordning (2008:63) om statsbidrag till organisationer bildade på etnisk grund
- förordning (2008:349) om statsbidrag till organisationer för homosexuella, bisexuella, transsexuella eller personer med könsöverskridande identitet eller uttryck
- förordning (2011:65) om statsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer.

Enligt uppdragsformuleringen har MUCF två uppgifter: dels ska myndigheten redovisa vad bidragen har använts till, dels ska myndigheten – om möjligt – göra en bedömning av statsbidragens effekter i förhållande till syftet med bidragen. Den senare uppgiften är mer utmanande då man för att kunna uttala sig om effekter, bör arbeta med före- och eftermätningar. Myndigheten har inte resurser till omfattande egna fördjupningsstudier, men har i denna rapport analyserat organisationsbidragens resultat och effekter genom intervjuer av sju organisationer som tagit emot bidrag för 2020 och genom analys av den dokumentation som organisationerna återrapporaterat.

Tidigare rapporteringar

MUCF har rapporterat användningen samt resultat och effekter av de bidrag myndigheten fördelar sedan 2009. I den första rapporten ”Konsekvenser, resultat och effekter av Ungdomsstyrelsens bidragsgivning till ideella organisationer” (Ungdomsstyrelsen 2009) utredde myndigheten förutsättningar och möjliga tillvägagångssätt för återkommande uppföljningar och rapporteringar av bidragsgivningen. Bland annat genomfördes fokusgrupper med representanter från olika föreningar och organisationer som hade beviljats bidrag inom de aktuella bidragsformerna.

I rapporten ingick också en kunskapsöversikt om vilka metoder som finns för att mäta resultat och effekter av statliga bidrag. Där konstaterades att utvärderingar om effekter förutsätter att det finns preciserade och mätbara mål, vilket saknas för statsbidragen. För att närma sig detta har myndigheten, baserat på bidragens förordningar, konstruerat verksamhetslogiker för bidragen, som har använts för en analys av bidragens resultat och effekter.

Verksamhetslogik för organisationsbidragen

Verksamhetslogik är ett systematiskt sätt att beskriva verksamheters förutsättningar, genomförande och förväntade effekter. Det ger en överblick och illustrerar hur olika delar antas hänga ihop och hur de bygger en logisk kedja mellan syfte, förutsättningar, verksamhet, prestationer och effekter på kort och lång sikt. Prestationer är de aktiviteter och insatser som genomförs inom ramen för verksamheten och som kan mätas kvantitativt – såsom antal medlemmar i organisationerna eller hur många aktiviteter som genomförts i organisationerna. Dessa prestationer antas ge upphov till kortsiktiga effekter som i sin tur antas ge upphov till långsiktiga effekter på samhällsnivå.

Verksamhetslogiken tydliggör de antaganden som en verksamhet vilar på och sätter fokus på effekterna av myndighetens arbete, det vill säga det yttre resultatet av myndighetens insatser. Verksamhetslogiken kan bidra i både uppföljning och utvärdering, genom att binda samman prestationer med effekter på kort och lång sikt. Det är vanligen lättare och mindre kostsamt att mäta det som ligger tidigt i effektkedjan (prestationer), än det som ligger senare i samma kedja (effekter på kort och lång sikt). Men om förväntningarna uppfylls, innebär det att förutsättningar finns för att även nästa steg i effektkedjan kan inträffa. Arbetet går alltså i riktning mot målet, där effekterna är realiserade (ESV 2016:31).

Baserat på förordningen för organisationsbidragen, har följande verksamhetslogik konstruerats. Den är framtagen för att spegla MUCF:s arbete med organisationsbidragen.

| | |
|------------------------------|---|
| Förutsättningar | Uppdrag till MUCF att fördela organisationsbidrag för att stödja och stärka organisationerna. |
| Verksamhet | - Utlysning och handläggning av bidrag. - Informationsträff för målgruppen inför ansökan. |
| Prestationer | - Verksamhet genomförd i 11 hbtq-organisationer. - Verksamhet genomförd i 104 barn-och ungdomsorganisationer. - Verksamhet genomförd i 47 organisationer bildade på etnisk grund. |
| Effekter på kort sikt | Organisationernas verksamhet ger upphov till kortsiktiga effekter. |
| Effekter på lång sikt | - Organisationernas egna initiativ och verksamheter med ändamål att stärka ställningen i samhället för hbtq-personer har stärkts. - Barns och ungdomars självständiga organisering och inflytande i samhället har stärkts. - Organisationernas egna initiativ och verksamheter som rör kultur, språk, identitet och delaktighet i samhälle har stärkts. - Villkoren för det civila samhället som central del i demokratin har förbättrats. - Alla ungdomar har goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen. |

Tabell 1.1 MUCF:s verksamhetslogik i arbetet med projektbidragen.

Som tabell 1.1 (ovan) visar, utgör uppdraget att fördela bidraget en förutsättning för hela effektkedjan. För att utföra uppdraget har MUCF gjort en utlysning av medel och handlagt de inkomna ansökningarna. Arbetet resulterade i att 162 organisationer beviljdes bidrag i enlighet med respektive förordning.

För att underlätta för de etniska organisationerna bjöd myndigheten in dem till en informationsträff inför ansökan. Det är även ett sätt att sprida kunskap om bidragen och ett sätt att stärka lärande och ömsesidig förståelse mellan myndighetens handläggare och organisationerna.

Med utgångspunkt i de intervjuer som genomförts samt den information som organisationerna lämnat i sin återrapportering, har motsvarande verksamhetslogik skapats för organisationerna. Verksamhetslogiken visar hur de ger upphov till effekter på kort sikt. Effekterna är kategoriserade efter de olika roller som organisationer i civilsamhället kan inta. Effekterna sammanfattas här och presenteras utförligare i kapitlet ”Bidragets resultat och effekter”.

Den sociala rollen

- Ökat självförtroende samt minskad känsla av utanförskap och ensamhet hos medlemmar.
- Ökad trygghet och livslust hos medlemmar.
- Ökad kunskap och utvecklat ansvarstagande hos unga medlemmar.
- Stärkt identitet, språk och kultur bland medlemmar.
- Förbättrad integration.
- Utökat antal medlemmar.

Rollen som opinionsbildare och brobyggare

- Förbättrad livskvalitet för medlemmar.
- Medlemmar känner sig trygga och välkomna.

Den strukturerande och processdrivande rollen

- Kontinuitet och stabilitet i organisationernas verksamhet.
- Lokalföreningar kan existera och utveckla sin verksamhet.
- Organisationerna har kapacitet att ansöka om bidrag för, och genomföra, projekt.
- Organisationerna når fler medlemmar.

Rollen som demokrati- och plantskola

- Medlemmar får förenings- och demokratikunskap.
- Medlemmar integreras i det svenska samhällssystemet.
- Medlemmar utvecklar kompetenser såsom ansvarstagande, ledaregenskaper, samarbetsförmåga och kommunikativ förmåga.
- Ungdomar tar tillvara på sina rättigheter och tar egna initiativ för att påverka samhället.
- Medlemmars förtroende för samhället och tilltro till förmågan att skapa samhällsförändring ökar.
- Medlemmar utvecklar demokratiska värderingar om bland annat jämlikhet och jämställdhet.

Den tillgängliggörande och kompenserande rollen

- Medlemmar kan delta i organisationens verksamhet oavsett ekonomiska förutsättningar eller funktion.
- Organisationernas verksamhet tillgängliggörs i glesbygd.
- Medlemmar känner sig motiverade att delta i det svenska samhället.
- Medlemmar känner en säkerhet och en gemenskap i den egna kulturen vilket ger upphov till en öppenhet för andra kulturer och ett demokratiskt tänkande.

Bidragen sätts i relation till målen för politiken för det civila samhället, till den nationella ungdomspolitikerna och till de mål som anges i förordningarna för organisationsbidragen. På lång sikt ska projekten därför bidra till att:

- Organisationernas egna initiativ och verksamheter med ändamål att stärka ställningen i samhället för hbtq-personer har stärkts.
- Barns och ungdomars självständiga organisering och inflytande i samhället har stärkts.
- Organisationernas egna initiativ och verksamheter som rör kultur, språk, identitet och delaktighet i samhälle har stärkts.
- Villkoren för det civila samhället som en central del i demokratin har förbättrats.
- Alla ungdomar har goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen.

Rapportens upplägg

I nästa kapitel redogörs för det underlag som ligger till grund för rapporten och för bedömningen av bidragens användning samt resultat och effekter. Därefter presenteras statistik från MUCF:s e-tjänst över hur respektive organisationsbidrag har använts. Sedan följer ett kapitel där MUCF diskuterar resultat och effekter baserat på intervjuerna med organisationerna. I rapportens sista kapitel redogör myndigheten för bedömningarna och presenterar några förslag för framtida återrapportering och bidragens utformning.

Underlag till rapporten

I årets rapport redovisas hur organisationsbidragen användes och vad de gav för resultat och effekter 2020. Eftersläpningen beror på att redovisningarna av bidragsåret 2020 var de senaste som myndigheten fått in när rapporten skrevs. Uppgifterna lämnades av organisationerna via myndighetens e-tjänst hösten 2021. Figur 1.2 illustrerar flerårscykeln för organisationsbidragen.



Figur 1.2. Flerårscykeln för organisationsbidrag

Dokumentation från organisationerna

De kvantitativa uppgifter som redovisas och analyseras här är hämtade från MUCF:s e-tjänst. Vid redovisningen svarade organisationerna på frågan om hur de använde bidraget 2020 genom både fritextsvar och fasta svarsalternativ. För att analysera bidragets resultat och betydelse för organisationerna användes fritextsvaren till följande frågor:

- Vilken betydelse har bidraget för er existens och möjlighet att bedriva verksamhet?
- Vilka effekter uppskattar du att den verksamhet ni bedrivit med hjälp av bidraget har gett? (Till exempel effekter av påverkansarbete eller på medlemmars liv och situation. Det kan handla om effekter på lokal, nationell eller internationell nivå.)

Intervjuer med organisationerna

MUCF intervjuade sju organisationer som fick bidrag 2020. Dessa valdes ut för att de var representativa för respektive bidragstyp. De som intervjuades var ofta generalsekreterare, organisationssekreterare eller en person som på något annat sätt var insatt i det praktiska arbetet i riksorganisationen. Intervjuerna fördelades mellan bidragstyperna enligt följande:

- barn- och ungdomsorganisationer: tre intervjuer
- etniska organisationer: två intervjuer
- hbtq-organisationer: två intervjuer.

Syftet med intervjuerna var att skapa en fördjupad förståelse för hur läget var innan de fick organisationsbidrag, hur deras verksamhet ser ut och vilka mål och aktiviteter som bekostas av organisationsbidraget. Därutöver fick de beskriva hur situationen skulle ha varit, om de inte hade fått organisationsbidrag 2020. På så sätt kartlades de resultat och effekter som verksamheterna skapat, på kort och lång sikt. Slutligen ombads intervjupersonerna även att beskriva vilka förändringar de skulle önska för att kunna driva en ännu bättre och mer framgångsrik verksamhet i framtiden.

Intervjuerna tog vanligen ungefär en timme. De gjordes under mars 2022 via webbmöten, som spelades in och analyserades. Intervjuguiden finns i bilaga 5.

Materialets tillförlitlighet

Den här redogörelsen bygger på rapporteringar och uppskattningar från organisationerna själva. Organisationernas subjektivitet bör problematiseras, framför allt när det gäller svaren på de frågor som handlar om vilka resultat och effekter deras verksamhet har gett. Samtidigt är det organisationerna själva som har bäst kunskap om det arbete som bedrivits, vilka som tagit del av deras aktiviteter och hur arbete och lärdomar från verksamheten har spridits till andra. Det är även organisationerna som över tid har kunnat se vilka eventuella förändringsprocesser som kommit igång av deras arbete och i vilken utsträckning dessa lever vidare över tid.

För att undersöka om organisationernas verksamheter faktiskt har lett till de resultat och effekter som beskrivs, har varje intervju utgått ifrån en tydlig struktur. Den intervjuade har fått beskriva och motivera utgångsläge och behov, mål och aktiviteter, resultat av aktiviteterna och därpå följande effekter. Intervjupersonerna har fått resonera kring verksamhetens styrkor och svagheter, vad de lärt sig över tid om sin verksamhet och sina målgrupper och vilka resultat och effekter de skapar för målgrupperna och varför dessa resultat och effekter uppstår. De har även fått ta ställning till om, och

motivera varför, de anser att de bidragit till att uppnå förordningens syfte. På så vis knyts en logisk kedja mellan bidraget, verksamheten och förordningen, där varje effekt för att kunna hållas för trolig, måste underbyggas av behoven, de genomförda aktiviteterna och deras resultat.

Eftersom myndigheten enbart har intervjuat ett fåtal organisationer för varje bidragstyp, bör intervjuerna ses som exempel på resultat och effekter som kan skapas av organisationernas verksamhet, snarare än som bevis på att varje organisation skapar just dessa resultat och effekter på detta specifika sätt.

Konsekvenser av Covid-19

Den här rapporten behandlar verksamhetsåret 2020, vilket var det år då utbrottet av Covid-19 drabbade Sverige och världen. Med hjälp av enkäter och djupintervjuer undersökte MUCF i rapporten ”Coronakrisens konsekvenser för det civila samhället – lägesbild oktober 2020” hur civilsamhällesorganisationer påverkades av pandemin. I rapporten framkommer att många organisationer behövde ställa in sin verksamhet eller ställa om till digital verksamhet. Organisationernas ekonomi påverkades negativt och väntades vara fortsatt pressad under flera år framåt. Organisationerna bedömde att pandemin ledde till ökad psykisk ohälsa, minskad tillgång till stöd och minskat deltagande i civilsamhället bland deras målgrupper. För att hantera konsekvenserna av pandemin efterfrågades ekonomiskt stöd och dialog (MUCF, 2020).

De organisationer som återrapporterat 2020 års verksamhet till MUCF uppger bland annat att de behövt ställa om från fysisk till digital verksamhet. Vissa delar av organisationernas ordinarie verksamhet har också behövt ställas in. Till följd av pandemin har bidraget från MUCF fått extra stor betydelse, då det fungerat som ett komplement till de begränsningar som pandemin skapat. Exempelvis har vissa organisationer fördelat en större andel av bidraget till lokalföreningar som på grund av pandemin förlorat viktiga intäkter. Organisationer uppger också att de har intagit en stöttande roll gentemot särskilt utsatta grupper och att de arbetat för att upprätthålla aktiviteter i samhället som utmanats av pandemin.

Många organisationer har till följd av pandemin förlorat medlemmar och upplevt ett minskat antal deltagare i sin verksamhet. För att pandemins konsekvenser inte skulle skapa orimliga hinder för organisationernas möjligheter att få statsbidrag från MUCF, fick organisationerna möjlighet att välja underlagsår för redovisning av medlemsantal. I normala fall hade uppgifterna grundats på underlagsår 2020, men på grund av pandemin har organisationerna fått möjlighet att uppge medlemsantal för år 2019 istället. Hur många organisationer som valde respektive underlagsår framgår i kommande kapitel.

2. Barn- och ungdomsorganisationer

Bidraget syftar till att stödja barns och ungdomars självständiga organisering och inflytande i samhället (SFS 2011:65, 3 §). Det kan sökas av riksorganisationer som har varit verksamma under minst två år före ansökan om bidrag. Den sökande behöver vara en barn- och ungdomsorganisation med minst 1 000 bidragsgrundande medlemmar (6–25 år). Undantag gäller för barn- och ungdomsorganisationer som företräder nationella minoriteter i Sverige eller personer med funktionsvariation. MUCF fördelar ungefär 212 miljoner kronor årligen inom denna stödform.

Totalt beviljades 104 organisationer bidrag 2020, varav nio företräder personer med funktionsvariation och fyra företräder en nationell minoritet. De organisationer som beviljades bidraget 2020 och vars redovisningar ligger till grund för den här rapporten finns listade i bilaga 1, tabell 7.1.

Organisationsbidraget till barn- och ungdomsorganisationer utgjorde i genomsnitt 65 procent av organisationernas totala intäkter under 2020 (medianen låg på 71 procent), med en spännvidd mellan 5 och 100 procent.¹

Så användes bidraget

Nedan beskrivs vilka typer av barn- och ungdomsorganisationer som tog del av bidraget, vad bidraget användes till, hur många som tog del av bidraget fördelat på kön och var i landet som organisationerna fanns representerade genom sina medlemsföreningar.

Organisationstyper

För att försöka ge en översikt av vilken typ av organisationer och verksamheter som får bidrag har MUCF delat in dem efter huvudsaklig organisationstyp. Utmaningen här är att en organisation kan höra hemma i fler än en typ. En förteckning över vilka organisationer som har klassats under vilka organisationstyper finner du i bilagan, tabell 7.2. Tabell 2.1 nedan visar hur många organisationer som klassades inom respektive kategori.

¹ Uppgiften bygger på 103 organisationers svar.

| Organisationstyp | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------|------------|------------|
| Elev- och studentorganisationer | 10 | 10 | 9 |
| Etniska organisationer | 9 | 9 | 8 |
| Folkbildnings- eller utbildningsorganisationer | 1 | 1 | 1 |
| Friluftorganisationer | 3 | 3 | 3 |
| Frivilliga försvarsorganisationer | 1 | 1 | 1 |
| Hbtq-organisationer | 1 | 1 | 1 |
| Hobbyorganisationer | 7 | 6 | 7 |
| Kulturorganisationer | 9 | 10 | 9 |
| Miljöorganisationer | 1 | 1 | 1 |
| Nationella minoritetsorganisationer | 4 | 4 | 4 |
| Nykterhetsorganisationer eller liknande | 7 | 6 | 5 |
| Organisationer som företräder personer med funktionsvariation | 11 | 10 | 9 |
| Partipolitiska ungdomsförbund | 9 | 9 | 9 |
| Religiösa organisationer | 16 | 16 | 15 |
| Solidaritetsorganisationer | 6 | 6 | 6 |
| Övriga organisationer | 17 | 17 | 16 |
| Summa | 112 | 110 | 104 |

Tabell 2.1. Antal beviljade barn- och ungdomsorganisationer 2018–2020 fördelade på huvudsaklig organisationstyp.

Källa: MUCF:s e-tjänst.

Störst är kategorierna religiösa och övriga organisationer. På en delad tredjeplats kommer organisationer som företräder personer med funktionsvariation, elev- och studentorganisationer, kulturorganisationer och partipolitiska ungdomsförbund. En organisation beviljades bidrag för första gången för bidragsåret 2020.²

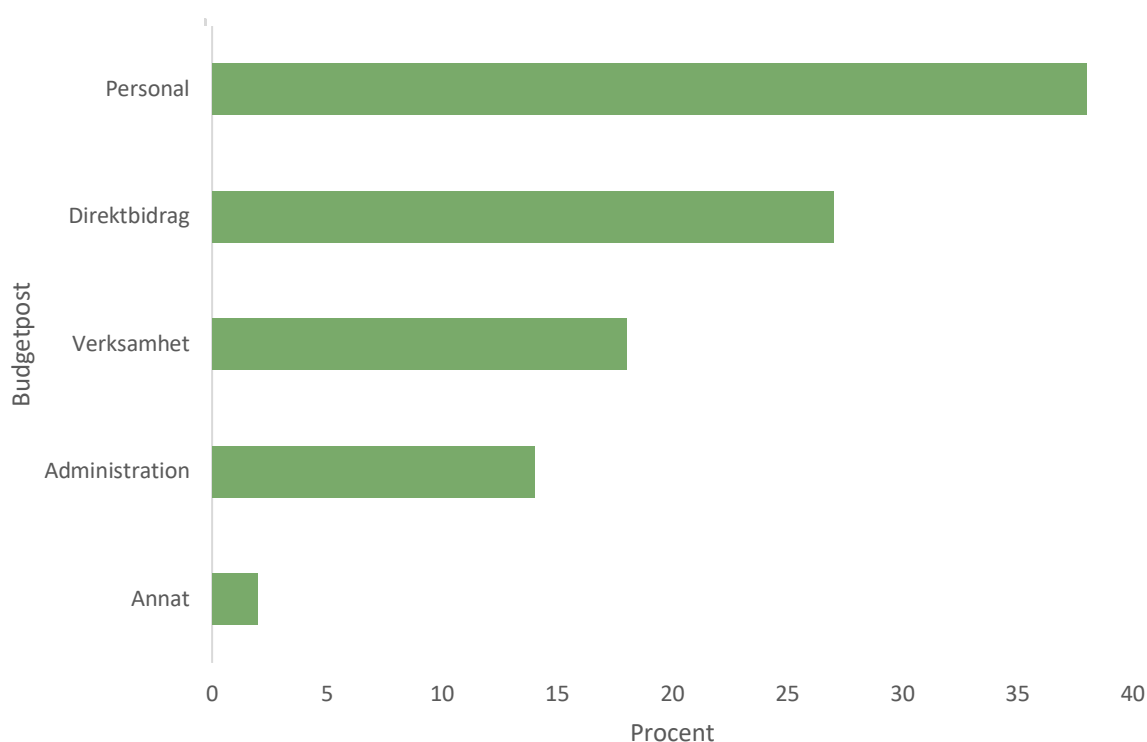
Budget

Statsbidraget till barn- och ungdomsorganisationer är ett av statens äldsta stöd till civilsamhället. Det har funnits i olika former och styrts av olika förordningar sedan 1960-talet. MUCF har fördelat

² Den organisation som tillkom 2020 var IOGT-NTO:s juniorförbund.

bidraget sedan myndigheten bildades 1994 (då hette myndigheten Ungdomsstyrelsen). Sedan 2011 fördelar MUCF årligen ett anslag om 212 miljoner kronor. Under perioden 2011–2020 har antalet beviljade organisationer ökat från 97 till 104. Det genomsnittliga bidragsbeloppet per organisation har därmed minskat under nämnda period.

Under bidragsåret 2020 fick barn- och ungdomsorganisationerna medianvärdet 1,3 miljoner kronor i statsbidrag. Summan varierade stort mellan 1,0 och 13,9 miljoner kronor. Respektive organisations bidragsbelopp redovisas i rapportens bilaga, tabell 7.1. Hur organisationerna använde medlen illustreras i figur 2.1, som visar den genomsnittliga fördelning mellan olika budgetposter.



Figur 2.1. Bidraget till barn- och ungdomsorganisationers fördelning mellan olika budgetposter, andel i procent.

Informationen bygger på 104 organisationers svar.

Källa: MUCF:s e-tjänst.

Den största delen, 38 procent av bidraget, användes till att bekosta löner och arvoden till organisationernas anställda och förtroendevalda. Därefter kommer direktbidrag som riksorganisationerna förmedlar till medlemsföreningarna. Dessa medel förvaltas av medlemsföreningarna själva och används för utgifter i verksamheten. Organisationerna använde i genomsnitt 26 procent av bidraget

till direktbidrag. Utgifter för verksamhet gick till möten, läger, utbildningar och andra medlemsaktiviteter. Organisationerna använde i genomsnitt 18 procent av bidraget till verksamhet.

Antal medlemmar³

Barn- och ungdomsorganisationerna samlade mellan 580 000 och 656 000 bidragsgrundande medlemmar underlagsåret 2018–2020. Fördelningen mellan tjejer och killar har legat mellan 40 och 60 procent över tid. Tabell 2 visar hur könsfördelningen såg ut bland de organisationer som beviljades bidrag 2020–2022 (bygger på uppgifter från underlagsår 2018–2020).⁴

| Kön | 2018 | | 2019 | | 2020 | |
|--|----------------|------------|----------------|------------|--------------------|------------|
| | Antal | % | Antal | % | Antal ⁵ | % |
| Tjejer | 310 684 | 48 | 314 924 | 50 | 207 712 | 50 |
| Killar | 312 476 | 48 | 300 375 | 47 | 196 500 | 48 |
| Annan könstillhörighet | 9 669 | 1 | 4 523 | 1 | 1 820 | 0 |
| Uppgift saknas | 22 702 | 3 | 14 472 | 2 | 5 650 | 1 |
| Medlemmar som ej redovisats efter kön | | | | | 169 732 | |
| Totalt | 655 531 | 100 | 634 294 | 100 | 581 414 | 100 |

Tabell 2.2. Bidragsgrundande medlemmar i barn- och ungdomsorganisationerna, 6–25 år, efter könstillhörighet, underlagsår 2018–2020.

Källa: MUCF:s e-tjänst.

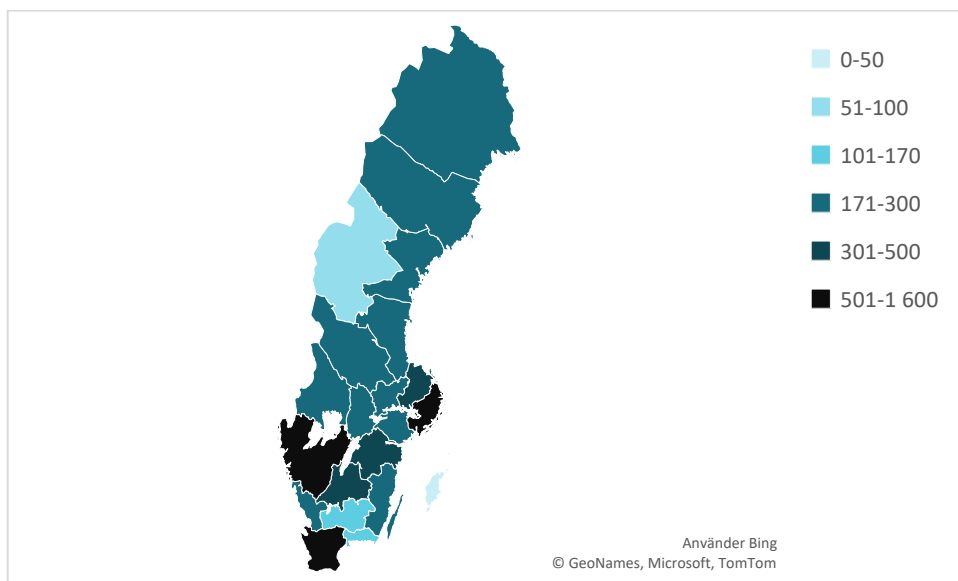
³ En organisation som beviljades bidrag för bidragsår 2020 ansökte inte igen år 2021 och därför finns inte uppgifter på hur många medlemmar den organisationen hade år 2020.

⁴ I normala fall hade uppgifterna grundats på underlagsår 2020, men på grund av spridningen av Covid-19 under 2020 har organisationerna fått möjlighet att uppge medlemsantal för år 2019 istället. Detta eftersom många organisationer förlorade ett stort antal medlemmar till följd av pandemin. 18 organisationer valde att basera sin redovisning på medlemsantal för underlagsår 2020. Övriga valde att basera sin redovisning på medlemsantal för underlagsår 2019. Två organisationer uppgav enbart medlemsantal för 2019 och inte för 2020. Myndigheten har därför inte uppgifter om hur många medlemmar alla organisationer som erhöll bidraget 2020 hade per den 31 december samma år.

⁵ 26 organisationer uppgav enbart medlemsantal i totala summor och inte fördelat på kön för underlagsår 2020.

Geografisk spridning

2021 undersökte MUCF var i landet de beviljade barn- och ungdomsorganisationernas bidragsgrundande medlemsföreningar hade sitt säte. Uppgifterna baserades på information från 2020. Resultatet visade att det fanns medlemsföreningar i alla Sveriges län. I storstadslänen Stockholm, Västra Götaland och Skåne fanns 2020 över 1 000 medlemsföreningar vardera. Minst antal föreningar, ungefär 100, hade sitt säte i Blekinge, Gotlands och Jämtlands län. Resultatet från 2021 års uppföljning redovisas i figur 2.2 (nedan).



Figur 2.2. Län där de barn- och ungdomsorganisationer som beviljades bidrag för 2020 hade medlemsföreningar 2020, sorterade efter antal föreningar.

Kommentar: Notera att skalstegen är ojämna.

Källa: MUCF:s e-tjänst.

3. Etniska organisationer

Bidraget syftar till att stärka de egna initiativen hos organisationer bildade på etnisk grund och verksamheter som rör kultur, språk, identitet och delaktighet i samhället (SFS 2008:63, 1 §). Det fördelas till ideella organisationer med minst 1 000 betalande medlemmar anslutna till lokalföreningar eller avdelningar, varav minst 51 procent ska ha utländsk bakgrund. Organisationernas verksamhet måste också stämma överens med bidragets syfte.

I syftet med bidraget betonas delaktighet i verksamheten som även antas leda till ökad delaktighet i samhället för målgruppen och medlemmar.

MUCF fördelar ungefär 18,9 miljoner kronor årligen inom stödformen. Rapporteringen här bygger på redovisningen från de organisationer som beviljades bidrag 2020. Organisationerna listas i bilaga 3 (tabell 8). Organisationsbidraget till etniska organisationer utgjorde i genomsnitt 77 procent av organisationernas totala intäkter under 2020 (medianen låg på 87 procent), med en spännvidd mellan 12 och 100 procent.⁶

Så användes bidraget

Nedan beskrivs vilka typer av etniska organisationer som tog del av bidraget, vad bidraget användes till hur många som tog del av bidraget fördelat på kön och var i landet som organisationerna fanns representerade genom sina medlemsföreningar.

⁶ Uppgiften bygger på 43 organisationers svar. Fyra organisationer som beviljades bidrag för verksamhetsår 2020 ansökte inte om bidrag igen och redovisade inte organisationens ekonomi för verksamhetsåret 2020 på liknande sätt som övriga organisationer.

Organisationstyper

Flest organisationer har medlemmar med anknytning till Europa eller Asien. Inom gruppen av organisationer från Europa har fler än hälften anknytning till områden på Balkanhalvön. Av de organisationer som kategoriseras under Asien är det många som har anknytning till Mellanöstern.

| Område | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| Afrika | 11 | 8 | 7 |
| Asien | 13 | 16 | 16 |
| Europa | 24 | 22 | 20 |
| Sydamerika | 1 | 1 | 1 |
| Utspritt globalt | 5 | 4 | 3 |
| Summa | 54 | 51 | 47 |

Tabell 3. Antal beviljade etniska organisationer 2018–2020 fördelade på huvudsakligt område.

Källa: MUCF:s e-tjänst.

Myndigheten har tidigare konstaterat att många av de etniska organisationerna har en kombinerad roll där de både fungerar som en röst för sina medlemmar, som en producent av service som medlemmarna efterfrågar liksom att de bedriver ett påverkansarbete med tydliga samhällsförändrande mål. I rapporten som skrevs direkt efter att nuvarande förordning trädde i kraft 2009 beskrevs spännvidden bland organisationerna. Då konstaterades att vissa organisationer har som huvudsyfte att främja integration och delaktighet, medan andra har starkare fokus på kulturell och social verksamhet (Ungdomsstyrelsen 2009, s. 47).

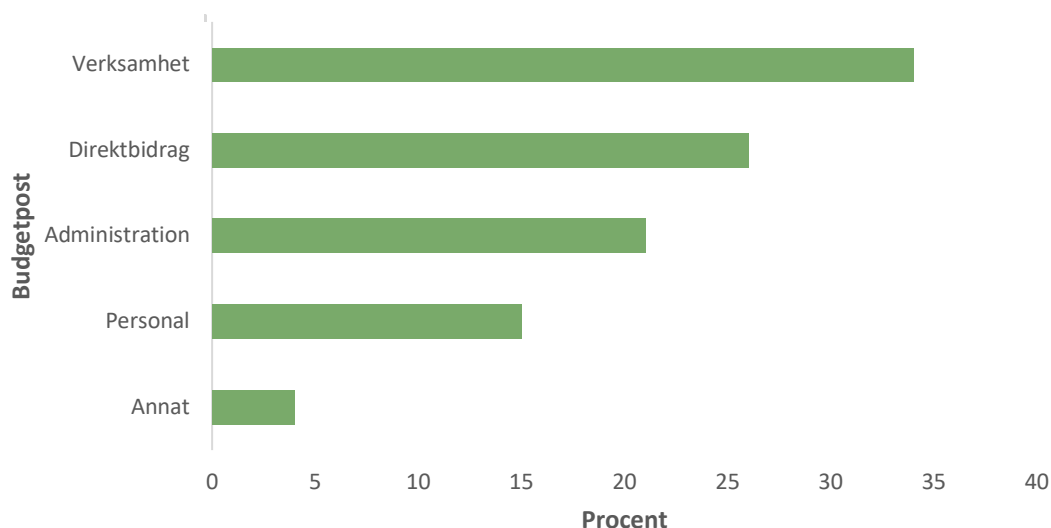
I samband med att den nuvarande förordningen trädde i kraft 2009 införde MUCF en ny så kallad fördelningsnyckel som avgör hur mycket av den totala potten bidragsmedel varje organisation beviljas. Synpunkterna från organisationerna på hur bidraget bör fördelas speglade spännvidden. De som betonade sin roll som representanter för en grupp och värderade den kulturella pluralism som de tyckte sig bidra till tenderade att se värdet av ett mycket renodlat organisationsbidrag. De som betonade det integrationsfrämjande arbetet tenderade i stället att lyfta fram betydelsen av att få bidrag och erkänsla för sina specifika insatser.

Budget

MUCF har fördelat statsbidraget till organisationer bildade på etnisk grund sedan 2008. Innan fördelades medlen av dåvarande Integrationsverket. När MUCF fick uppdraget 2008 fördelades två

år i rad totalt 19 miljoner kronor per år. Sedan 2010 har bidraget sänkts något till 18,9 miljoner kronor årligen. Antalet organisationer som har uppfyllt kraven och tagit del av medlen har varierat mellan 51 och 60 under perioden 2008 till 2020. Det går dock inte att se någon tydlig trend.

Organisationerna beviljades i genomsnitt 402 234 kronor bidragsåret 2020. Det lägsta beloppet var 285 511 kronor och det högsta 862 753 kronor. Hur organisationerna använde medlen, i genomsnitt, illustreras av figur 3.1.



Figur 3.1. Bidraget till etniska organisationers fördelning mellan olika budgetposter, andel i procent.

Kommentar: Figuren bygger på uppgifter från 43 organisationer.

Källa: MUCF:s e-tjänst

Störst andel, 34 procent, användes likt föregående år till att bekosta utgifter för verksamhet såsom möten, läger, utbildningar och andra medlemsaktiviteter.

Antal medlemmar⁷

De etniska organisationer som beviljades bidrag för verksamhetsår 2020 hade 94 419⁸ bidragsgrundande medlemmar underlagsåren 2019 och 2020⁹. Fördelningen mellan kvinnor och män låg hos alla utom sju organisationer inom spannet 40 till 60 procent.

| Kön | Antal | % |
|------------------------|---------------|------------|
| Kvinnor | 44 772 | 47 |
| Män | 42 623 | 45 |
| Annan könstillhörighet | 0 | 0 |
| Uppgift saknas | 7 024 | 7 |
| Totalt | 94 419 | 100 |

Tabell 3.1. Antal medlemmar i de etniska organisationerna efter könstillhörighet och andel i procent underlagsår 2019 och 2020.

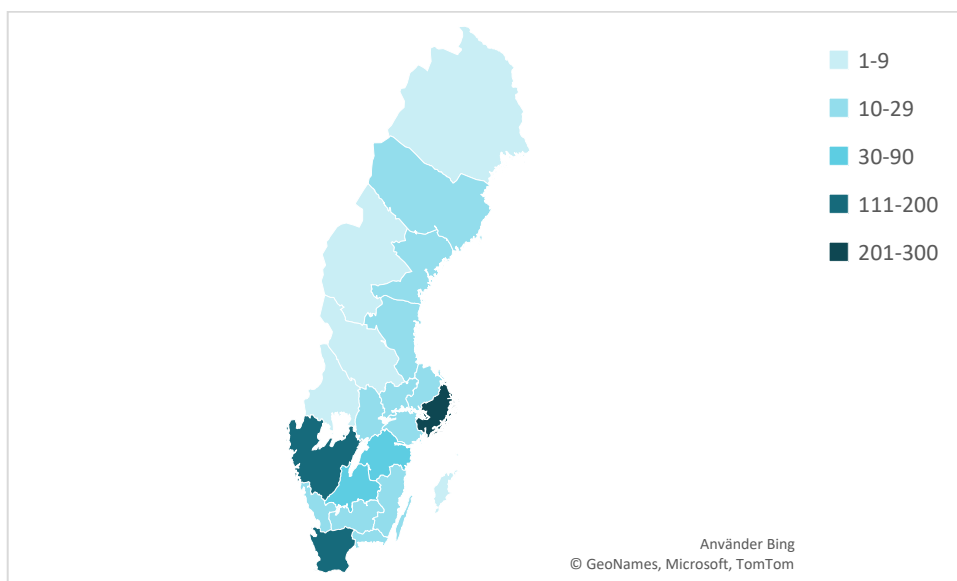
Källa: MUCF:s e-tjänst.

Geografisk spridning

2021 undersökte MUCF var de beviljade organisationernas bidragsgrundande medlemsföreningar hade sitt säte. Informationen grundades på uppgifter från 2020. Resultatet visade att de etniska organisationernas medlemsföreningar i första hand återfanns i storstadslänen Stockholm, Västra Götaland och Skåne. Få föreningar fanns representerade i Norrbotten, Värmland, Blekinge, Dalarna och Göteborg. I Gotlands och Jämtlands län fanns endast en medlemsförening. Resultatet från 2021 års uppföljning redovisas i figur 3.2 (nedan).

⁷ I normala fall hade uppgifterna grundats på underlagsår 2020, men på grund av spridningen av Covid-19 under 2020 har organisationerna fått möjlighet att uppge medlemsantal för år 2019 istället. Detta eftersom många organisationer förlorade ett stort antal medlemmar till följd av pandemin. 14 organisationer angav 2020 som underlagsår och resten angav 2019.

⁸ SIOS rapporterade in att de per den 31 december 2019 hade 37 425 medlemmar tillhörande deras medlemsorganisationer. Dessa medlemmar är inte medräknade i denna statistik då SIOS är ett samarbetsorgan som saknar enskilda medlemmar.



Figur 3.2. Län där de etniska organisationer som beviljades bidrag för 2020 hade medlemsföreningar 2020, sorterade efter antal föreningar.

Kommentar: Notera att skalstegen är ojämna.

Källa: MUCF:s e-tjänst.

4. Hbtq-organisationer

Bidraget syftar till att stödja hbtq-organisationers egna initiativ och verksamheter med ändamål att stärka ställningen i samhället för homosexuella, bisexuella, transsexuella eller personer med könsöverskridande identitet eller uttryck. Bidraget fördelas till ideella organisationer som företräder hbtq-personer och som antingen har minst 500 betalande medlemmar, eller som har betalande medlemmar och organiserad verksamhet i minst fyra lokalföreningar eller avdelningar (SFS 2008:349).

MUCF fördelade mellan 2014 och 2015 7,3 miljoner kronor inom stödformen. 2016 höjde regeringen anslaget till 9,3 miljoner kronor. 2020 beslutade regeringen om en förstärkning av organisationsbidraget till hbtq-organisationer genom en ökning av anslaget med två miljoner kronor under åren 2020–2022. Anslaget höjdes därmed till 11,3 miljoner kronor. De organisationer som beviljades bidraget 2020 och vars redovisningar alltså ligger till grund för den här rapporten finns listade i bilaga 4 (tabell 9).

Organisationsbidraget till hbtq-organisationer utgjorde i genomsnitt 68 procent av organisationernas totala intäkter under 2020 (medianen låg på 84 procent), med en spännvidd mellan 8 och 99 procent.¹⁰

Så användes bidraget

Nedan beskrivs vilka typer av hbtq-organisationer som tog del av bidraget, vad bidraget bekostade, hur många som tog del av bidraget och var i landet som organisationerna fanns representerade genom sina medlemsföreningar.

Organisationstyper

Tre av de elva hbtq-organisationer som beviljades bidrag 2020 har anknytning till ett politiskt parti. Dessa partier var Socialdemokraterna, Liberalerna och Moderaterna. En organisation representerar hbtq-personer inom svenska kyrkor, två representerar transpersoner, en representerar hbtqia+-studenter, en den lesbiska folkrörelsen och en organisation homosexuella män som identifierar sig med björnkultur. En organisation arbetar för att främja mänskliga rättigheter för hbtq-personer på ett globalt plan genom att använda konst och kultur. Den elfte organisationen, Riksförbundet för

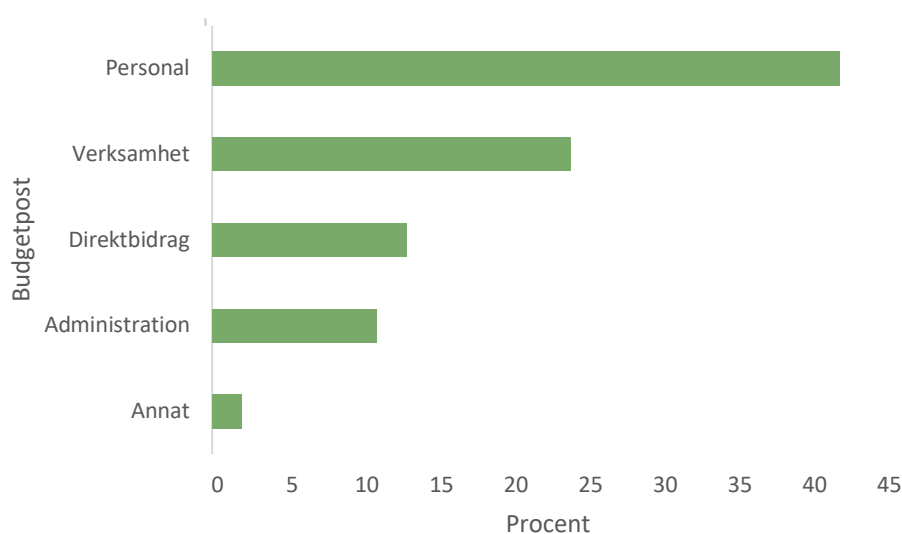
¹⁰ Uppgiften bygger på tio organisationers svar.

homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter (RFSL), är den organisation som får högst belopp och som också har fått bidrag under längst tid.

Budget

MUCF har fördelat statsbidraget till hbtq-organisationer sedan 2008. När myndigheten fick uppdraget 2008 fördelades två år i rad totalt 6,3 miljoner kronor per år. 2014 ökade regeringen anslaget med en miljon kronor och två år senare, 2016, ökade det med ytterligare två miljoner kronor. 2020 beslutade regeringen om en förstärkning av organisationsbidraget till hbtq-organisationer genom en ökning av anslaget med två miljoner kronor under åren 2020–2022. Anslaget höjdes därmed till 11,3 miljoner kronor. Antalet organisationer som har uppfyllt kraven och tagit del av medlen ökade från en till 11 under perioden 2008 till 2020.

Hbtq-organisationerna beviljades i genomsnitt 1 027 909 kronor bidragsåret 2020. Spannet mellan det lägsta respektive högsta beviljade beloppet låg mellan 150 000 och 4 657 952 kronor. Hur organisationerna använde medlen, i genomsnitt, illustreras av figur 4.1.



Figur 4.1. Bidraget till hbtq-organisationers fördelning mellan olika budgetposter, andel i procent.

Figuren bygger på information från åtta organisationer.

Källa: MUCF:s e-tjänst.

Den största delen, 42 procent, användes till personalkostnader. Näst mest, 24 procent, användes till att bekosta utgifter för verksamhet såsom konferenser, möten, läger, utbildningar och andra medlemsaktiviteter.

Antal medlemmar

Hbtq-organisationerna som beviljades bidrag för verksamhetsåret 2020 hade 9 980 bidragsgrundande medlemmar underlagsåren 2019 och 2020.

| Kön | Antal ¹¹ | % |
|---------------------------------|---------------------|-----|
| Kvinnor | 1 214 | 14 |
| Män | 1 524 | 17 |
| Annan könstillhörighet | 166 | 2 |
| Uppgift saknas | 6 008 | 67 |
| Medlemmar ej indelade efter kön | 1 168 | |
| Totalt | 10 080 | 100 |

Tabell 4.1. Antal medlemmar i hbtq-organisationerna efter könstillhörighet och andel i procent, underlagsår 2019 och 2020.¹²

Källa: MUCF:s e-tjänst.

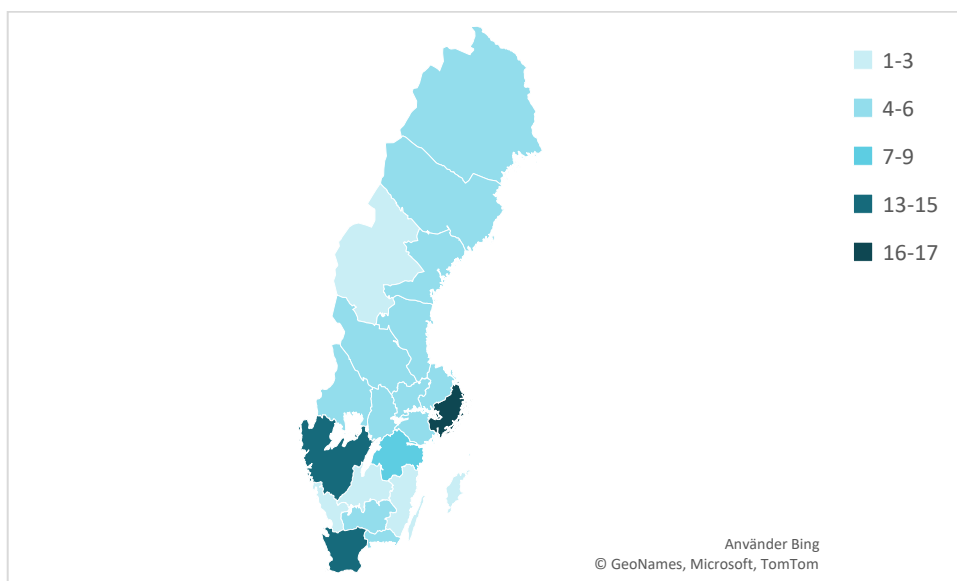
MUCF ställer frågan om könsfördelning till alla stödformer för organisationsbidrag. De siffror som organisationerna rapporterar säger dock inte så mycket eftersom endast fem av elva organisationer uppgav kön för alla eller för en majoritet av sina medlemmar. Gränsdragningen mellan olika kön är inte alltid relevant och könstillhörighet kan vara en uppgift som dessa organisationer ogärna för register över. Frågan kan också vara svår att ställa till medlemmarna ur ett hbtq-perspektiv.

Geografisk spridning

2021 undersökte myndigheten var i landet de beviljade hbtq-organisationernas bidragsgrundande medlemsföreningar hade sitt säte. Kartläggningen bygger på information från 2020. Resultatet visade att hbtq-organisationernas medlemsföreningar fanns utspridda i hela landet. Flest återfanns i storstadslänen Stockholm, Västra Götaland och Skåne. Resultatet från 2021 års uppföljning redovisas i figur 4.2 (nedan).

¹¹ Sex organisationer har inte redovisat medlemmar indelat på kön.

¹² I normala fall hade uppgifterna grundats på underlagsår 2020, men på grund av spridningen av Covid-19 under 2020 har organisationerna fått möjlighet att uppges medlemsantal för år 2019 istället. Detta eftersom många organisationer förlorade ett stort antal medlemmar till följd av pandemin. Två organisationer valde underlagsår 2020 och resten valde underlagsår 2019.



Figur 4.2. Län där de hbtq-organisationer som beviljades bidrag för 2020 hade medlemsföreningar 2020, sorterat efter antal medlemsföreningar.

Källa: MUCF:s e-tjänst.

5. Resultat och effekter av organisationernas olika roller

Här återvänder MUCF till resultaten och effekterna som skapas av statsbidragen, mot bakgrund av förordningarnas syften. Kapitlet baseras på intervjuer med sju organisationer och fritextsvaren i organisationernas återrapportering. I återrapporteringarna har organisationerna beskrivit vilken betydelse bidraget har för dem samt vilka resultat bidraget givit upphov till. Intervjuerna har fokuserat på att visa vilka resultat och effekter som skapats genom frågor om läget innan bidrag, syftet med ansökan, vilken verksamhet som möjliggjorts och betydelsen för målgruppen, organisationen och för samhället i stort. I intervjuerna diskuterades även hur situationen hade varit om organisationen inte hade fått bidraget. Den kontrafaktiska situationen är betydelsefull, eftersom effekten utgörs av skillnaden mellan att ha fått bidrag och att inte ha fått bidrag.

Intervjuerna visar att organisationerna i de flesta fall har fått årsvisa organisationsbidrag under lång tid. För flera är bidraget även en förutsättning för att kunna driva verksamheten. Detta uppges bero på att organisationsbidraget är speciellt, eftersom det får användas till organisationens ordinarie verksamhet. Alla utom en uppger att de inte hade kunnat söka ett motsvarande bidrag från en annan aktör. Utan bidrag hade man fått krympa eller lägga ned verksamheten. Flera organisationer önskar ett mer långsiktigt bidrag än det som finns att söka i dagsläget.

Majoriteten av hbtq-organisationerna som fått bidrag uppger att det är helt avgörande för deras existens. Detsamma gäller för 15 av de etniska organisationerna. En av hbtq-organisationerna beskriver situationen i sin återrapportering till MUCF:

Utan detta bidrag blir det svårt för (organisationen) att kunna upprätthålla en grundläggande operativ nivå. Detta innebär att organisationen inte skulle kunna hålla aktiviteter och initiativ för att behålla medlemmar och på sikt skulle den upphöra att existera.

På grund av den avgörande roll som bidraget tillskrivs av organisationerna, kan MUCF konstatera att de resultat och effekter som organisationerna beskriver kan hänföras tillbaka till att organisationerna fick organisationsbidrag.

Resultat och effekter diskuteras i förhållande till organisationernas verksamhet, genom att fokusera på fem roller som organisationerna tar. Dessa roller svarar emot de olika typer av aktiviteter som ingår i organisationens verksamhet och de resultat som den skapar, vilket illustreras i figur 10 (nedan). Dessa roller är i realiteten sammanflätade och går ofta in i varandra, men för att underlätta

läsningen har de renodlats och kategoriserats i fem typer, som även utgör en struktur för kapitlet.¹³ Dessa roller är:

- den sociala rollen
- rollen som opinionsbildare och brobyggare
- den strukturerande och processdrivande rollen
- rollen som demokrati- och plantskola
- den tillgängliggörande och kompenserande rollen.

Tillsammans bidrar dessa roller till att organisationerna kan skapa resultat och effekter i enlighet med förordningens syften. På kort sikt innebär det att organisationernas egna initiativ och verksamheter stärks, vilket möjliggör för dem att verka i enlighet med sina medlemmars intressen. För hbtq-organisationerna innebär det att organisationerna kan stärka ställningen i samhället för hbtq-personer. För etniska organisationer innebär det att medlemmarnas kultur, språk, identitet och delaktighet i samhället stärks och för barn- och ungdomsorganisationer innebär det att barns och ungas självständiga organisering och inflytande i samhället stärks. På lång sikt bidrar bidragen till att förbättra villkoren för det civila samhället som en central del i demokratin. Bland organisationer som organiserar barn och unga, bidrar bidragen även till att uppnå det ungdomspolitiska målet om att alla ungdomar har goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen.

I figur 10 (nedan) illustreras den logiska kedjan mellan bidraget, organisationernas aktiviteter (sorterat efter de fem rollerna), vilka resultat som aktiviteterna ger upphov till samt effekterna på kort och lång sikt, i relation till förordningarnas syften.

Här beskrivs de olika rollerna mer utförligt, samt de typer av aktiviteter, resultat och effekter som skapas. Därefter avslutas kapitlet med en kort beskrivning av några av de förändringar som de intervjuade organisationerna önskar för att lättare driva en framgångsrik verksamhet.

Den sociala rollen

Oavsett bidragstyp, finns det stora likheter i organisationernas verksamhet och vad de gör för sina medlemmar. Något som beskrivs som viktigt av alla organisationer är att erbjuda mötesplatser,

¹³ Rollerna liknar till viss del tre av de fem roller som Harding (2012) lyfter i en underlagsrapport till Framtidskommissionen. Myndigheten väljer i denna rapport att ligga så nära organisationernas egna beskrivningar som möjligt, vilket innebär att även begreppen och rollerna formuleras för att avspegla detta.

nätverk, läger/träffar och andra former av sociala och kulturella aktiviteter, ömsesidigt stöd och samvaro. Gemenskap och möjligheten att träffa likasinnade bidrar till att de personer som deltar i organisationerna på olika sätt stärks som individer. Det kan exempelvis handla om att organisationers medlemmar får ökat självförtroende och att känslan av ensamhet minskar.

I organisationer för grupper som av olika anledningar är sårbara beskrivs gemenskapen som särskilt viktigt. Betydelsen av att ge ömsesidigt stöd och samvaro beskrivs av en av de intervjuade hbtq-organisationerna:

Verksamheten som (organisationen) genomför gentemot sina medlemmar är livsviktig. Mötesplatserna som erbjuds målgruppen skapar möjlighet att orka leva och ökar tryggheten för medlemmarna.

Även bland intresseorganisationer som representerar målgrupper med särskilda sjukdomar eller funktionsnedsättningar beskrivs gemenskapen med personer i liknande situationer som stärkande för individen:

Tack vare bidraget kan vi genom vår sociala verksamhet möjliggöra att våra medlemmar träffas. Det gör att barn och unga med (sjukdomen) kan känna samhörighet och slippa känslan av utanförskap som många annars upplever.

Bland ungdomsorganisationerna bygger gemenskapen ofta på delade intressen, vilket lyfts i en av organisationernas återrapporteringar:

Umgänge mellan ungdomar med liknande bakgrund har bidragit till ökad självsäkerhet och uppfattning om deras roll i det svenska samhället.

En organisation beskriver i sin återrapportering hur medlemmar stärks som individer dels genom den gemenskap som föreningen tillhandahåller, men också genom att de får möjlighet att utveckla färdigheter och förmågor som sedan bidrar till andra medlemmars personliga utveckling:

Vi ser hur barnen och ungdomarna som kommer på våra utbildningsträffar stärks och utvecklas som individer av att lära sig om sina rättigheter, träffa vänner från hela Sverige och att själva få ta ansvar och föra kunskapen vidare till andra unga.

Ovanstående citat visar hur organisationerna med hjälp av bidraget från MUCF kan skapa forum för gemenskap med likasinnade som på olika sätt stärker deltagarna. På kort sikt skapar gemenskapen effekter i form av ökat självförtroende och minskad känsla av ensamhet och utanförskap. Effekterna innebär en förbättrad livskvalitet som skapar en koppling till det långsiktiga

effektmålet för ungdomsorganisationer om att alla ungdomar ska ha goda levnadsvillkor. Gemenskapen bidrar inte bara till att ungdomarna känner sig mindre ensamma utan också till att de får ökad kunskap och att de utvecklar förmågan att ta ansvar. Dessa egenskaper kan anses vara av vikt både för att organisera sig självständigt och för att ha inflytande i samhället. Resonemanget bygger på idén om att individer behöver besitta vissa kompetenser för att inta en aktiv roll i samhället. Att organisationerna genom att skapa gemenskap bidrar till dessa kompetenser är en indikation på att de långsiktiga effektmålen främjas. Kompetensutvecklingen sprids inte bara från organisationens utbildningsträffar till medlemmarna, utan också medlemmar emellan. Därav bildas en slags synergieffekter som ytterligare stärker kopplingen mellan organisationsbidraget och de långsiktiga effektmålen.

Medlen till hbtq-organisationerna bidrar till att deltagarna upplever ökad livslust och trygghet på kort sikt. Det går att argumentera för att livslust och trygghet utgör fundamentala basbehov som varje individ behöver för att ta plats i samhället. Via den förbättrade mentala hälsan och känslan av stabilitet stärker organisationsbidraget ställningen i samhället för hbtq-organisationer.

I de etniska organisationerna bidrar gemenskapen till en annan typ av resultat och effekter. Här handlar det framför allt om att bygga en stabil identitet bland medlemmarna, att värna kulturella traditioner och att stärka modersmålet ställning. Detta poängteras specifikt av en etnisk organisation som intervjuats:

Vår målgrupp är inte en grupp som behöver hjälp att integreras, utan tvärtom. De behöver hjälp att behålla språk och kultur för att kunna hålla kontakt med det närmaste grannlandet Sverige har. /.../ de behöver hjälp att odla tvåspråkighet.

Citatet illustrerar tydligt sambandet mellan organisationsbidraget och det långsiktiga effektmålet för de etniska organisationerna, nämligen att organisationernas egna initiativ och verksamheter som rör kultur, språk, identitet i samhället har stärkts.

Andra etniska organisationer beskriver i sin återrapportering att de arbetar parallellt med att stärka den egna kulturella identiteten och att skapa kopplingar till det svenska samhället:

Det har hjälpt våra medlemmar att stärka den etniska identiteten samtidigt som vi har lyckats med att integrera och assimilera.

Genom att främja integration för nyanlända medlemmar kan de etniska organisationerna bidra till att det långsiktiga effektmålet om delaktighet i samhället förverkligas.

Utöver ovanstående uppger flera organisationer att de tack vare bidraget kunnat utveckla sin sociala roll genom att helt enkelt nå fler medlemmar. En av organisationerna beskriver processen i sin återrapportering:

/.../under 2020 ökade (organisationen) sitt medlemsantal. En stor anledning till detta är det fokuserade arbetet som de regionala utvecklingskonsulenterna utför, att på lokal nivå stödja de lokala kårerna. Utan statsbidraget skulle detta inte vara möjligt.

Organisationsbidraget har alltså skapat förutsättningar för lokalt utvecklingsarbete som i sin tur resulterat i fler medlemmar i de bidragsmottagande organisationerna. En bred medlemsbas är en viktig premis för ett levande och starkt civilsamhälle, vilket betyder att organisationsbidraget medverkar till att villkoren för det civila samhället som en central del i demokratin har förbättrats.

Den sociala roll som de intervjuade organisationerna beskriver är en betydelsefull del för medlemmarna. Organisationen blir en plattform där deltagarna stärks i sina identiteter genom att träffas och utbyta erfarenheter med andra i liknande situationer, med liknande erfarenheter eller intressen. Genom sitt deltagande kan medlemmarna bygga upp sitt självförtroende, sina kompetenser, stärka sin kulturella identitet och delaktighet i samhället. Via dessa kortsiktiga effekter bidrar organisationsbidraget till att de långsiktiga effektmålen för bidragsgivningen förverkligas.

Sammanfattning

Förutsättningar

- MUCF delar ut organisationsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer, hbtq-organisationer och organisationer bildade på etnisk grund.

Verksamhet

- Organisationerna har ekonomiska möjligheter att existera och bedriva verksamhet.

Inom ramen för verksamheten har organisationen kunnat genomföra följande prestationer:

Prestationer

- Forum där medlemmar kan känna gemenskap med likasinnade.
- Lokalt utvecklingsarbete.

Prestationerna ger upphov till följande kortsiktiga effekter:

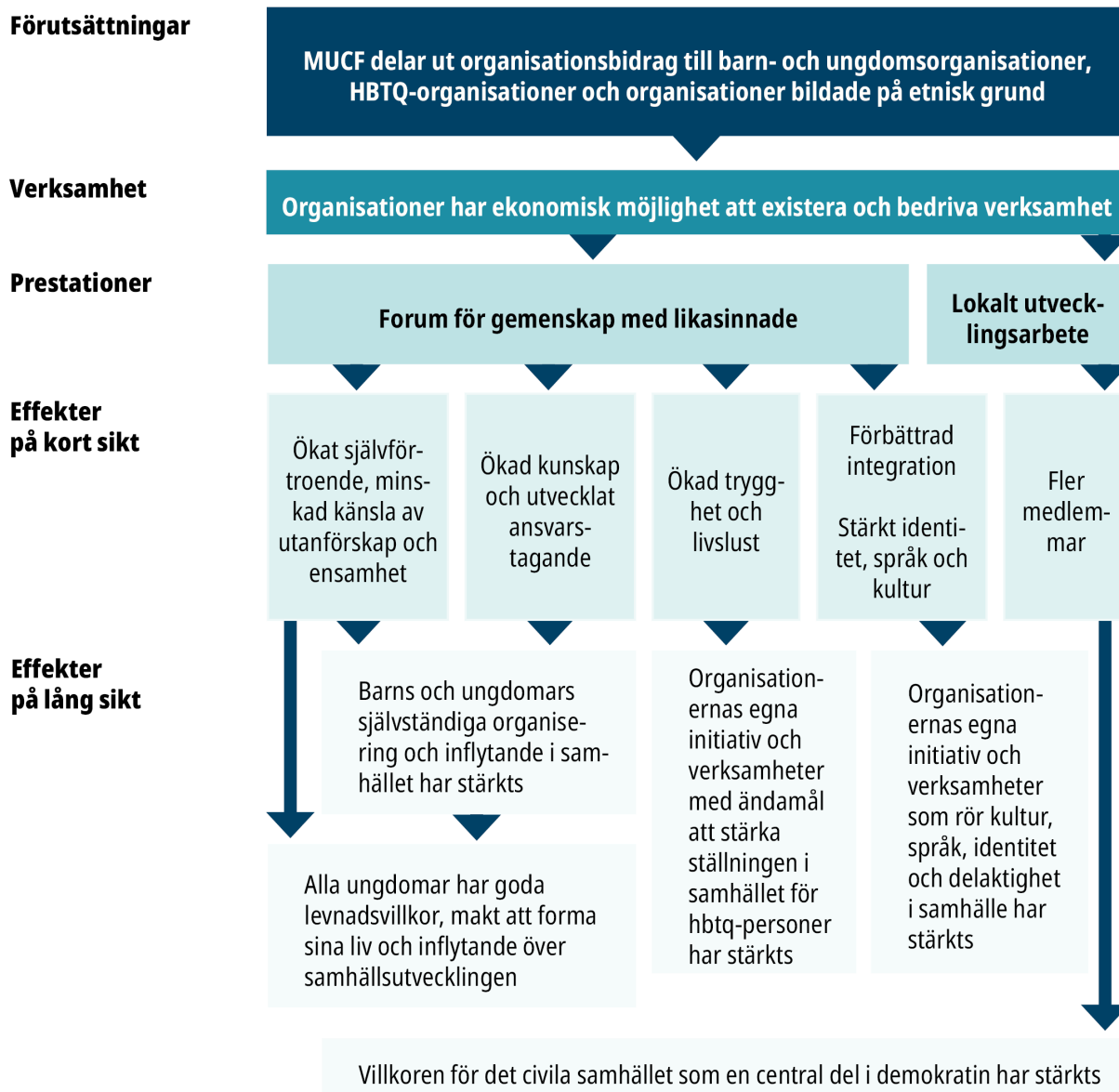
Effekter på kort sikt

- Ökat självförtroende samt minskad känsla av utanförskap och ensamhet hos medlemmar.
- Ökad trygghet och livslust hos medlemmar.
- Ökad kunskap och utvecklat ansvarstagande hos unga medlemmar.
- Stärkt identitet, språk och kultur bland medlemmar.
- Förbättrad integration.
- Utökat antal medlemmar.

De kortsiktiga effekterna kan tänkas bidra till de långsiktiga effekter som ligger i linje med förordningens syften:

Effekter på lång sikt

- Organisationernas egna initiativ och verksamheter med ändamål att stärka ställningen i samhället för hbtq-personer har stärkts.
- Barns och ungdomars självständiga organisering och inflytande i samhället har stärkts.
- Organisationernas egna initiativ och verksamheter som rör kultur, språk, identitet och delaktighet i samhälle har stärkts.
- Villkoren för det civila samhället som en central del i demokratin har förbättrats.
- Alla ungdomar har goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen.



Figur 5.1 Verksamhetslogik för organisationsbidragen, den sociala rollen.

Rollen som opinionsbildare och brobyggare

Organisationerna beskriver att de tar rollen som opinionsbildare och representanter för medlemmars intressen i spridningen av kunskap och information. I denna roll ingår även att samverka med andra organisationer, exempelvis genom att delta i större paraplyorganisationer. Organisationerna upprättar också kontakter och samarbeten med nationella, regionala och lokala myndigheter. Rollen som opinionsbildare innebär bland annat att bedriva lobbying gentemot dessa aktörer. Organisationer lägger olika mycket fokus på olika delar av denna roll. Vissa deltar i offentlig debatt, träffar politiker och syns på konferenser, i sociala medier och på tidningarnas debattsidor. Andra arbetar mer i det tysta, direkt mot de organisationer de vill påverka. Bidragen får tillfalla

organisationer som är knutna till politiska partier. Organisationer inom denna kategori uppger att deras medlemmar deltar i kampanjarbete, styrelsearbete och engagerar sig i moderpartiet.

Flera av ungdomsorganisationerna har som uttalat mål att arbeta långsiktigt och målmedvetet med att bygga upp sin röst och sin legitimitet i syfte att påverka lagstiftningen inom de områden som är betydelsefulla för medlemmarna. Det kan handla om förbättrad vård för personer med vissa sjukdomar, förändring av bostadspolitiken till förmån för unga, höjd medvetenhet kring barns rättigheter eller påverkansarbete i utbildningsfrågor. Detta beskrevs så här i en av återrapporteringarna:

Tack vare bidraget kan vi synas och höras och genom det har vi blivit en för många självklar samtalspart när det gäller våra medlemmar och deras livsvillkor. Vi blir därför ofta inbjudna till dialog och kan ge konkreta förslag till myndigheter och andra beslutsfattare. Det ger en positiv effekt på våra medlemmars situationer och livskvalitet. Det är bidraget som gör det möjligt att driva vår verksamhet på sådan bred front som vi gjort hittills och att vi lyckats få de effekter vi fått.

Citatet visar tydligt hur bidraget via organisationernas opinionsbildande insatser bidrar till de långsiktiga effektmålen om att alla ungdomar har goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen. Genom att organisationens representanter för en dialog med myndigheter och beslutsfattare får de representerade ungdomarna indirekt inflytande över samhällsutvecklingen. De konkreta förslag som lyfts fram syftar till att förbättra ungdomarnas levnadsvillkor. Om förslagen faktiskt förverkligas framgår inte av citatet. Däremot uppger intervjupersonen att beslutsfattare på eget initiativ tar kontakt med dem, vilket tyder på en avsikt att ta tillvara på dialogens innehåll. Förmodligen sker någon form av påverkan som bidrar till det långsiktiga effektmålet. Eftersom organisationen knyter band till demokratiskt valda beslutsfattare och lyfter frågor som är relevanta för medlemmarna kan det också hävdas att organisationerna via den opinionsbildande rollen bidrar till att villkoren för det civila samhället som en central del i demokratin har förbättrats.

Även de etniska organisationerna vill diskutera lagförslag och bedriva påverkansarbete. Samtidigt beskriver de i sina återrapporteringar vikten av att bygga broar mellan medlemmarna genom att utgöra en frizon för personer med olika politisk och nationell bakgrund genom att konstatera:

Hos oss är alla lika. Vi står utanför de politiska situationer och konflikter som skapats mellan vissa länder. Alla våra medlemmar känner sig trygga och välkomna oavsett vilket land de härstammar från.

Här illustreras framför allt organisationens roll som brobyggare. Genom att vara en fristad som inte är kopplad till internationella politiska konflikter kan medlemmarna uttrycka sina kulturella identiteter. Resonemanget vilar på antagandet att politiska och kulturella olikheter har en potentiellt hämmande effekt som kan vara ett hinder för människor att känna sig trygga i sina olika identiteter. Med hjälp av organisationsbidraget kan organisationen motverka den tendensen. På så sätt medverkar bidraget till det långsiktiga effektmålet att organisationernas egna initiativ och verksamheter som rör kultur, språk, identitet och delaktighet i samhället har stärkts.

Rollen som opinionsbildare och brobyggare är en del av verksamheten hos de flesta organisationerna, även om det varierar hur central den rollen är. Däremot är det uppenbart att organisationerna förstärker medlemmarnas röster genom att samla ett kollektiv som kan tala med gemensam röst genom organisationen. Detta ger organisationen möjlighet att driva medlemmarnas frågor och påverka samhället i den riktning som medlemmarna önskar.

Sammanfattning

Förutsättningar

- MUCF delar ut organisationsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer, hbtq-organisationer och organisationer bildade på etnisk grund.

Verksamhet

- Organisationerna har ekonomiska möjligheter att existera och bedriva verksamhet.

Inom ramen för verksamheten har organisationerna kunnat genomföra följande prestationer:

Prestationer

- Samverkan och nätverkande med andra organisationer inom offentlig, ideell och privat sektor.
- Lobbying, inlagor i traditionella och sociala medier, kampanjarbete med mera.
- Dialog med beslutsfattare och myndigheter med utgångspunkt i konkreta förslag som syftar till att gynna organisationernas målgrupper.
- Skapande av en frizon för personer med olika nationell och politisk bakgrund, fränkopplad internationella politiska konflikter.

Prestationerna ger upphov till följande kortsiktiga effekter:

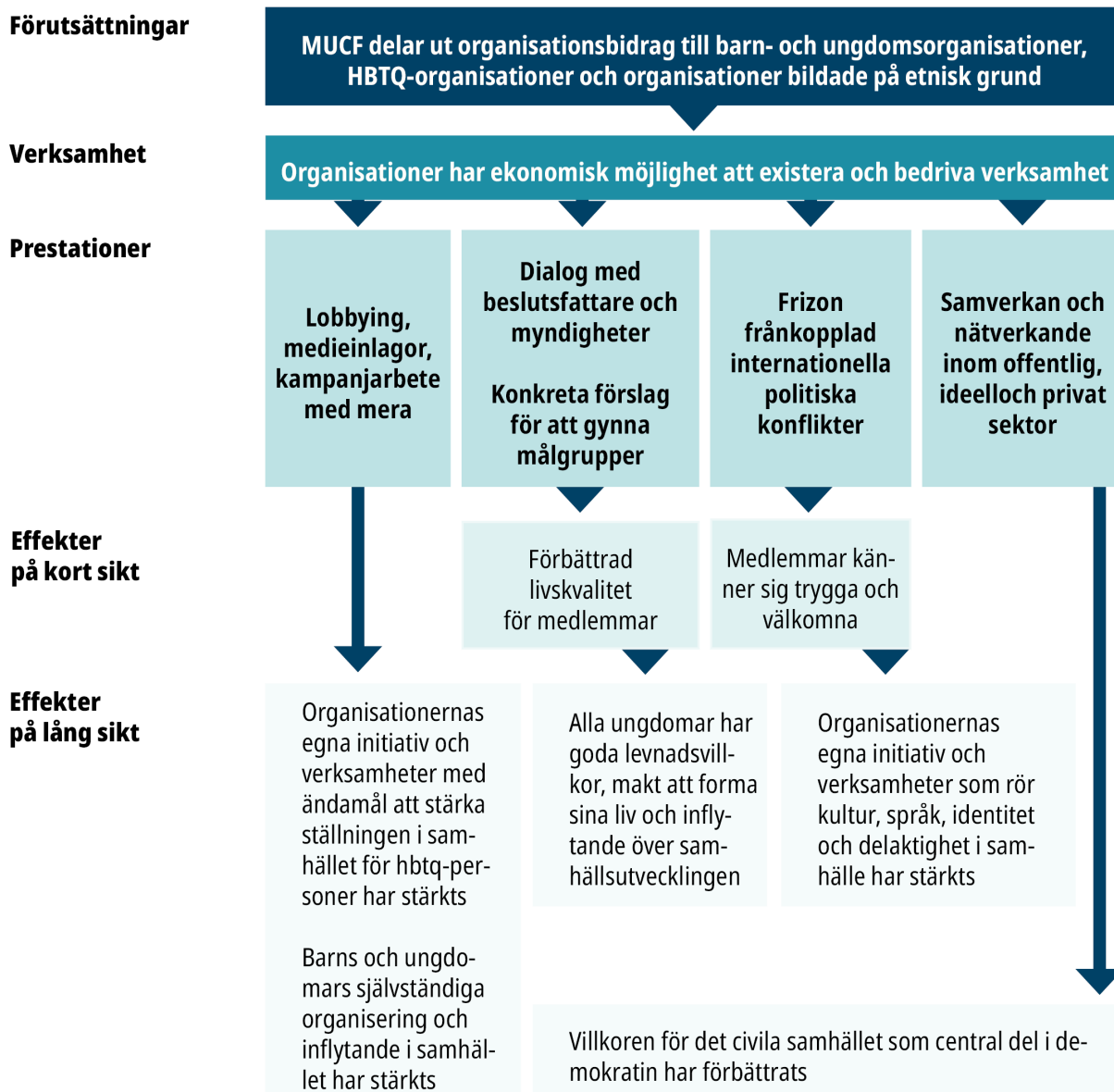
Effekter på kort sikt

- Förbättrad livskvalitet för medlemmar.
- Medlemmar känner sig trygga och välkomna.

De kortsiktiga effekterna kan tänkas bidra till de långsiktiga effekter som ligger i linje med förordningens syften:

Effekter på lång sikt

- Barns och ungdomars självständiga organisering och inflytande i samhället har stärkts.
- Organisationernas egna initiativ och verksamheter med ändamål att stärka ställningen i samhället för hbtq-personer har stärkts.
- Organisationernas egna initiativ och verksamheter som rör kultur, språk, identitet och delaktighet i samhället har stärkts.
- Villkoren för det civila samhället som en central del i demokratin har förbättrats.
- Alla ungdomar har goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen.



Figur 5.2 Verksamhetslogik för organisationsbidragen, rollen som opinionsbildare och brobyggare.

Den strukturerande och processdrivande rollen

Den strukturerande och processdrivande rollen handlar om organisationernas inre arbete, det vill säga allt det arbete som krävs för att vara en organisation som är stabil och fungerar över tid. Detta arbete, inklusive de kostnader som krävs, är det som alla organisationer uppger är det allra svåraste att finansiera från andra källor. Det gör organisationsbidraget från MUCF till ett unikt bidrag.

I den strukturerande och processdrivande rollen ingår exempelvis att ha den kapacitet som krävs för interna demokratiska processer, men även för att vara arbetsgivare, avtalspart, projektägare och att uppfylla alla de lagar och regler som kommer av dessa åtaganden. Lagarna och reglerna rör

administration och redovisning, arbetslagstiftning, löner och arvoden, arkivering, revision, hantering av personuppgifter samt säkerhet för anställda och förtroendevalda.

Rollen innebär även att driva de processer som förväntas av en organisation, att kontinuerligt bevaka medlemmarnas intressen och att samverka med offentliga aktörer och andra civilsamhällesorganisationer. Med andra ord, det handlar om att vara den struktur som medlemmarna kan engagera sig i och att driva de processer som säkrar organisationens överlevnad och stabilitet, i syfte att kunna tillvarata medlemmarnas intressen över tid.

Flera av organisationerna uppger att de med hjälp av bidraget kunnat upprätthålla en kontinuitet i verksamheten. Framför allt handlar det om att stärka organisationen på ett nationellt plan och att skapa ett kansli som fungerar stabiliserande för den lokala verksamheten. Bidraget har bland annat inneburit en grundfinansiering som tillåter organisationerna att ha anställda som sköter det inre arbetet, vilket uttrycks på följande sätt i en av organisationernas återrapportering:

Bidraget har möjliggjort att ha en anställd förbundssekreterare vid kansliet vilket gett effekten att förbundets administration fått kontinuitet och att kansliet kan vara tillgängligt varje dag för medlemmar och föreningar.

För många av de etniska organisationerna innebär bidraget från MUCF en möjlighet att skaffa eller behålla lokaler för sin verksamhet. Det är viktigt även för andra. En av ungdomsorganisationerna lyfter betydelsen av att ha ett kontor i sin återrapportering:

Att kunna erbjuda en fysisk mötesplats till våra medlemmar underlättar enormt mycket för verksamheten samt fungerar som en stabil grund för hela det nationella arbetet.

Vidare har bidraget stor betydelse för organisationernas lokala föreningar. Majoriteten av de intervjuade organisationerna uppger att de utan MUCF:s organisationsbidrag skulle behövt förflytta mycket av ansvaret för verksamheten från nationell till lokal nivå. Detta skulle innebära en ohållbar börda för lokalföreningarna. Flera av de intervjuade organisationerna uppger att deras arbete innan de fick organisationsbidrag var mycket mer lokalt fokuserat och hade mer begränsad omfattning. På frågan om vad som hade hänt om organisationen inte hade fått organisationsbidrag, svarar en intervjuperson:

Vi hade behövt lägga mycket mer ansvar på de lokala avdelningarna/distrikten, även gällande kostnader. På lokalnivå finns dock inte den kapaciteten som behövs, vilket innebär en risk att verksamheten på lokal nivå hade dött ut.

Utan organisationsbidraget hade många lokalföreningar alltså inte klarat att vara verksamma, men med hjälp av bidraget kan organisationerna istället utveckla den lokala nivån. En av organisationerna beskriver situationen på följande sätt i sin återrapportering:

Med organisationsbidraget kan vi /.../ha ett kansli med anställd personal som hjälper till att skapa en stabil organisation. Och vi kan inte minst avlasta våra medlemsföreningar från finansieringsstress så att de kan lägga sina ideella krafter på att utöka och förbättra verksamheten.

Organisationsbidraget från MUCF öppnar alltså för en organisatorisk grundstabilitet som i sin tur möjliggör utveckling i organisationerna. En representant för en hbtq-organisation uppger i intervju att det större bidraget från MUCF gör att de även ansöka om mindre bidrag, vilket inte varit möjligt tidigare:

Det finns inte kapacitet i organisationen att fokusera och genomföra ansökningar för mindre projektbidrag från stiftelser, fonder eller andra myndigheter. Bidraget från MUCF har dock hjälpt att bygga upp den här kompetensen och nu skulle (organisationen) även kunna söka bidrag för mindre projekt. Innan bidraget från MUCF skulle detta inte vara möjligt.

Stabiliteten som organisationsbidraget ger skapar också möjligheter till innovation, vidareutveckling och fler projektidéer. Det beskrivs såhär av en organisation:

Det viktigaste som organisationen kunde göra tack vare bidraget från MUCF är att genomföra aktiviteter på lokalnivån och nå en större grupp ungdomar. Bidraget möjliggjorde att riksförbundet kunde dela ut projektbidrag till lokalföreningarna som hade projektidéer som de ville genomföra på sina orter. Detta gjorde att spridningen blev större och en större grupp nåddes.

Att organisationsbidraget tillåter en finansiering av organisationernas inre arbete är en av de saker som organisationerna beskriver är mest värdefulla. Det tillåter dem att ta den strukturerande och processdrivande roll som riksorganisationer förväntas kunna ta och möjliggör för dem att ta alla de andra rollerna som beskrivs i detta kapitel. Intervjuerna visar att finansieringen från MUCF skapar den grund som verksamheten vilar på och de ramar inom vilka medlemmarna och lokalföreningarna har möjlighet att engagera sig och utvecklas. Med hjälp av bidraget skapas en stabil nationell styrning av organisationerna, som innebär att det administrativa arbetet kan organiseras av avlönad personal istället för av lokalföreningarna. Det lyfter en börda från den lokala nivån som annars hade blivit ohållbart tung att bära för små föreningar. Därmed får lokalföreningarna möjlighet att

utveckla nya idéer. Istället för att kämpa för sin överlevnad kan de inta en aktiv och initiativtagande roll, vilket är av avgörande betydelse för det civila samhällets livskraft.

Att organisationsbidraget från MUCF kan användas för att utveckla den strukturerande och processdrivande rollen är en nödvändig förutsättning för att uppnå samtliga effektmål. Utgångspunkten är att villkoren för det civila samhället som en central del i demokratin förbättras tack vare de grundläggande organisatoriska strukturer som bidraget möjliggör. Därmed ökar också chansen att övriga långsiktiga effektmål uppfylls.

Sammanfattning

Förutsättningar

- MUCF delar ut organisationsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer, hbtq-organisationer och organisationer bildade på etnisk grund.

Verksamhet

- Organisationerna har ekonomiska möjligheter att existera och bedriva verksamhet.

Inom ramen för verksamheten har organisationerna kunnat genomföra följande prestationer:

Prestationer

- Inrättande av ett nationellt kansli och anställning av personal, vilket innebär en utvecklad kapacitet på ett nationellt plan.
- Möjlighet att leda verksamheten från ett fysiskt kontor.

Prestationerna ger upphov till följande kortsiktiga effekter:

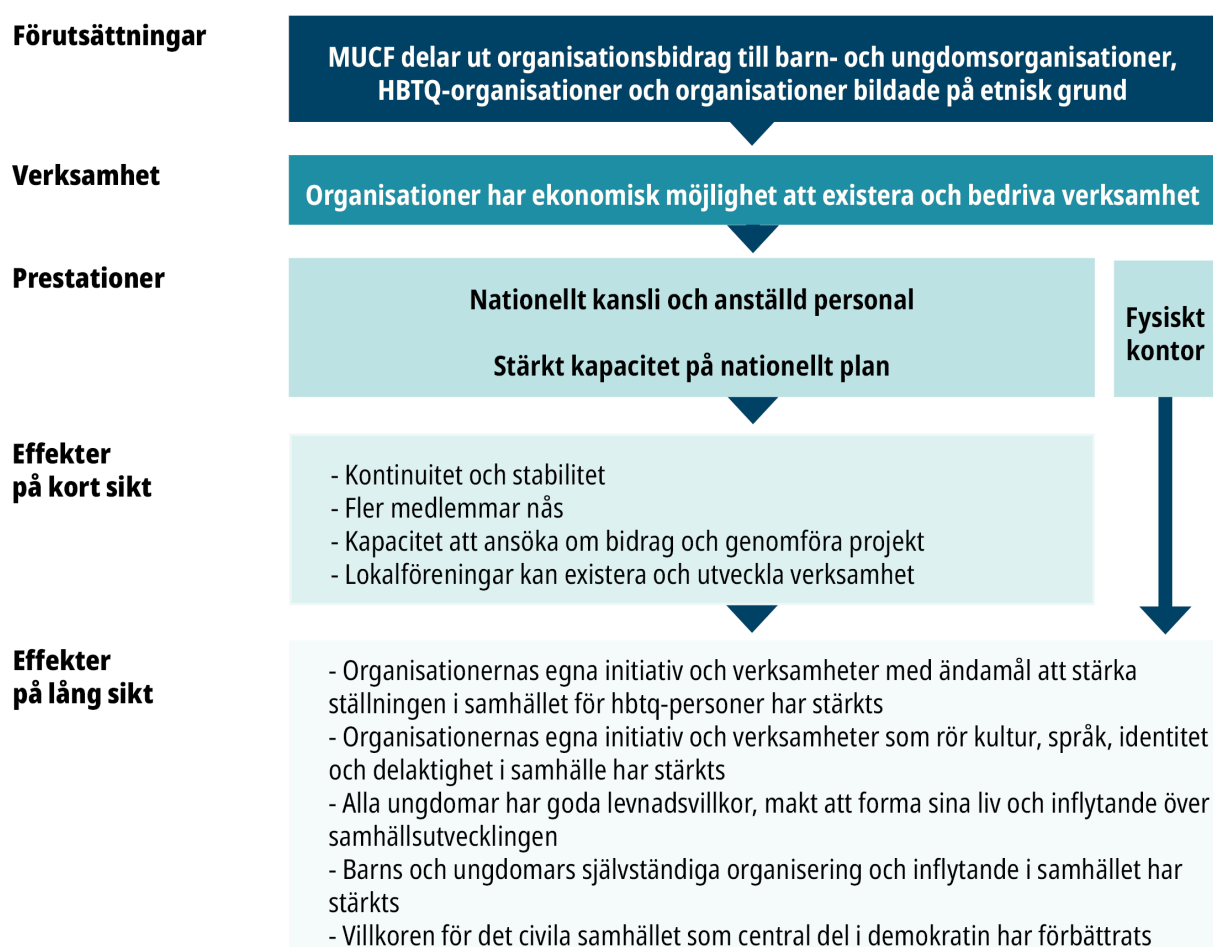
Effekter på kort sikt

- Kontinuitet och stabilitet i organisationernas verksamhet.
- Lokalföreningar kan existera och utveckla sin verksamhet.
- Organisationerna har kapacitet att ansöka om bidrag och genomföra projekt.
- Organisationerna når fler medlemmar.

De kortsiktiga effekterna kan tänkas bidra till de långsiktiga effekter som ligger i linje med förordningens syften:

Effekter på lång sikt

- Organisationernas egna initiativ och verksamheter med ändamål att stärka ställningen i samhället för hbtq-personer har stärkts.
- Barns och ungdomars självständiga organisering och inflytande i samhället har stärkts.
- Organisationernas egna initiativ och verksamheter som rör kultur, språk, identitet och delaktighet i samhället har stärkts.
- Villkoren för det civila samhället som en central del i demokratin har förbättrats.
- Alla ungdomar har goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen.



Figur 5.3 Verksamhetslogik för organisationsbidragen, den strukturerande och processdrivande rollen.

Rollen som demokrati- och plantskola

Rollen som demokrati- och plantskola handlar om att vara ett forum som kan kanalisera människors engagemang. Genom föreningen kan de öka sin kompetens inom frågor som är viktiga

för dem. Det handlar också om att utveckla och stärka sin egen röst, både internt inom organisationen och som representant för organisationen i samhället eller i dialog med andra aktörer. I rollen ingår också att lära ut och skapa förståelse för föreningskunskap och hur demokratiska beslutsprocesser fungerar, genom att låta medlemmarna själva tillämpa demokratiska metoder. Flera ungdomsorganisationer uppger att de bedriver verksamhet som särskilt syftar till att stärka medlemmars kompetens inom frågor som rör demokrati och föreningsverksamhet. Ett exempel återfinns bland organisationernas återrapporteringar:

Som organisation satsar vi stort på att våra unga medlemmar ska lära sig praktisk demokrati. Det börjar redan i de yngsta åren genom att våra kårer genomför kreativa årsmöten. /.../ Med stigande ålder stegras också de demokratiska inslagen. Från att ha varit med och röstat om vilka aktiviteter de vill att ledarna ska planera får (deltagarna) lära sig att planera och leda verksamhet själva. I gymnasieåldern har våra medlemmar ett eget parallellt demokratiskt forum och en egen styrelse.

En intervjuad etnisk organisation beskriver hur medlemmar inom organisationen övat på demokratiska processer genom att anordna särskilda valsystem för demokratisk diskussion och utbildning:

Vi anordnar ett miniparlament där Sverige delas in i olika valkretsar. Där kan alla ställa upp. Vi har utbildat folk att bli aktiva i det civila samhället och undervisat om demokrati. /.../ Temat kan handla om språk, historia, ungdomsfrågor och så vidare. De som är intresserade av en fråga väljer att ställa upp och kan bli valda, precis som i ett demokratiskt parlament.

Ovanstående citat är ett belegg för att teorier om civilsamhället som demokratiskola kan användas på de organisationer som får statsbidrag från MUCF. Genom att organisationerna erbjuder plattformar för medlemmarnas demokratiska kompetensutveckling är de en central del i den svenska demokratin.

Organisationerna kan fungera som en länk mellan medlemmar och det demokratiska systemet, oavsett personernas bakgrund. En av ungdomsorganisationerna lyfter i sin återrapportering att den demokratiska skolningen kan främja integrationen av unga personer som inte är födda i Sverige:

Vi bidrar till den demokratiska utvecklingen eftersom många unga människor får uppleva demokratin och dess principer för första gången genom deras engagemang på årsmötet, styrelsemötet eller genom annat arbete inom föreningen.

Demokratisk skolning är betydelsefull på dubbla plan när det gäller personer som inte har vuxit upp med det svenska politiska systemet. Dels tillhandahålls de verktyg som behövs för att kunna delta i demokratin som politiska aktörer och dels minskar risken för demokratiproblem i form av segregation och utanförskap hos minoritetsgrupper. Härmed skapas en koppling till det långsiktiga effektmålet att de etniska organisationernas egna initiativ och verksamheter som rör kultur, språk, identitet och delaktighet i samhället stärks.

Organisationerna tillhandahåller utöver föreningskunskap också en bredare form av kompetensutveckling som i förlängningen är viktig för individers kapacitet att påverka samhället.

Ungdomsorganisationerna beskriver hur barn och unga som engagerar sig i organisationerna utvecklar många för framtiden viktiga kompetenser genom att skolas i demokratiskt aktörskap. Engagemanget främjar bland annat ansvarstagande och ledaregenskaper. En av organisationerna uttrycker utvecklingen i sin återskildring:

Ungdomar runtom i våra lokalföreningar har lärt sig mer om föreningslivet och demokrati, vilket inneburit att de blivit bättre på att ta tillvara på sina rättigheter och på att påverka samhället som de lever i. Ungdomar i föreningen har blivit bättre på att ta egna initiativ och genomföra olika evenemang tillsammans med andra. På så sätt har de även utvecklat sin kommunikativa kompetens och samarbetsförmåga.

Via dessa förmågor utvecklar medlemmarna sedan en tilltro till sin egen kapacitet att som medborgare verka i samhället och bidra till förändring:

Vi ser att dessa lokalavdelningar formar framtidens ledare och sätter riktning för livet där medmänsklighet och socialt ansvar har en viktig plats. Vi ser också att genom den verksamhet som bedrivs så skapas ett förtroende till samhället och en tro på att det går att förändra det till det bättre.

Citaten visar tydligt kopplingen mellan medlemmars föreningsengagemang och det långsiktiga effektmålet om att alla ungdomar ska ha goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen. Ungdomar stärker sina förmågor inom organisationerna som mottar statsbidrag från MUCF och får därmed tilltro till sin egen kapacitet och möjligheten att skapa samhällsförändring. Organisationernas verksamhet har en aktiverande effekt i bemärkelsen att ungdomarna tack vare sina erhållna förmågor blir mer initiativtagande.

I rollen som demokrati- och plantskola ingår inte bara föreningskunskap och kompetensutveckling utan också fostran i demokratiska idéer. De etniska organisationerna beskriver hur de arbetar med att stärka demokratiska värderingar såsom jämlikhet och jämställdhet samt att de arbetar för att

med fredliga medel bekämpa terrorism och rasism. I en intervju uppger en av de etniska organisationerna att:

Det kan handla om föreläsningar eller att träffa aktörer. Vi ger även möjlighet att diskutera frågor som kan vara svåra att diskutera. /.../ På lång sikt kan dessa diskussioner skapa förståelse för det svenska samhället.

Citatet visar hur den etniska organisationen använder diskussion som demokratiskt verktyg för att lyfta potentiellt känsliga ämnen. På så sätt skapas ett forum för idéutbyte liksom en möjlighet för medlemmar att komma i kontakt med demokratiska perspektiv som de kanske inte fått annars.

De organisationer som lyfter fram sin roll i medlemmarnas demokratiska fostran lägger stor vikt vid den utveckling som sker hos medlemmarna och nyttan som medlemmarna själva (främst) och organisationen har av detta i framtiden. Genom att stärka medlemmarnas röst och demokratiska kompetens ökar deras tilltro till sin egen förmåga och betydelse i samhället, men också deras möjligheter i ett framtida förenings- och yrkesliv. Det är samtidigt en investering både i den egna organisationen och i det omgivande samhället. På så sätt bidrar organisationerna, oavsett bidragstyp, till att förbättra villkoren för det civila samhället som en central del i demokratin.

Utöver de resultat och effekter som beskrivs av de organisationer som fått bidrag från MUCF, finns mer allmänna belägg för effekter av föreningsengagemang. Dessa effekter beskrivs i MUCF:s rapport *Ungas röst – en studie om ungas valdeltagande 2018* från 2022. I rapporten beskrivs studier som visar att det finns ett positivt samband mellan engagemang i civilsamhällesorganisationer och politiskt engagemang. Exempelvis röstar unga som är medlemmar i föreningar i högre grad än unga som inte är medlemmar i föreningar. En studie visar att politiskt engagemang i civilsamhällesorganisationer i ungdomen kan ha en viss positiv effekt på politiskt engagemang i vuxen ålder (MUCF, 2022b).

Sammanfattning

Förutsättningar

- MUCF delar ut organisationsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer, hbtq-organisationer och organisationer bildade på etnisk grund.

Verksamhet

- Organisationerna har ekonomiska möjligheter att existera och bedriva verksamhet.

Inom ramen för verksamheten har organisationerna kunnat genomföra följande prestationer:

Prestationer

- Demokratiska processer i form av årsmöten, särskilda valsystem, planering och ledning av verksamheter samt röstning.
- Demokratiutbildningar.
- Föreläsningar och möten för diskussion om demokratiska värderingar.

Prestationerna ger upphov till följande kortsiktiga effekter:

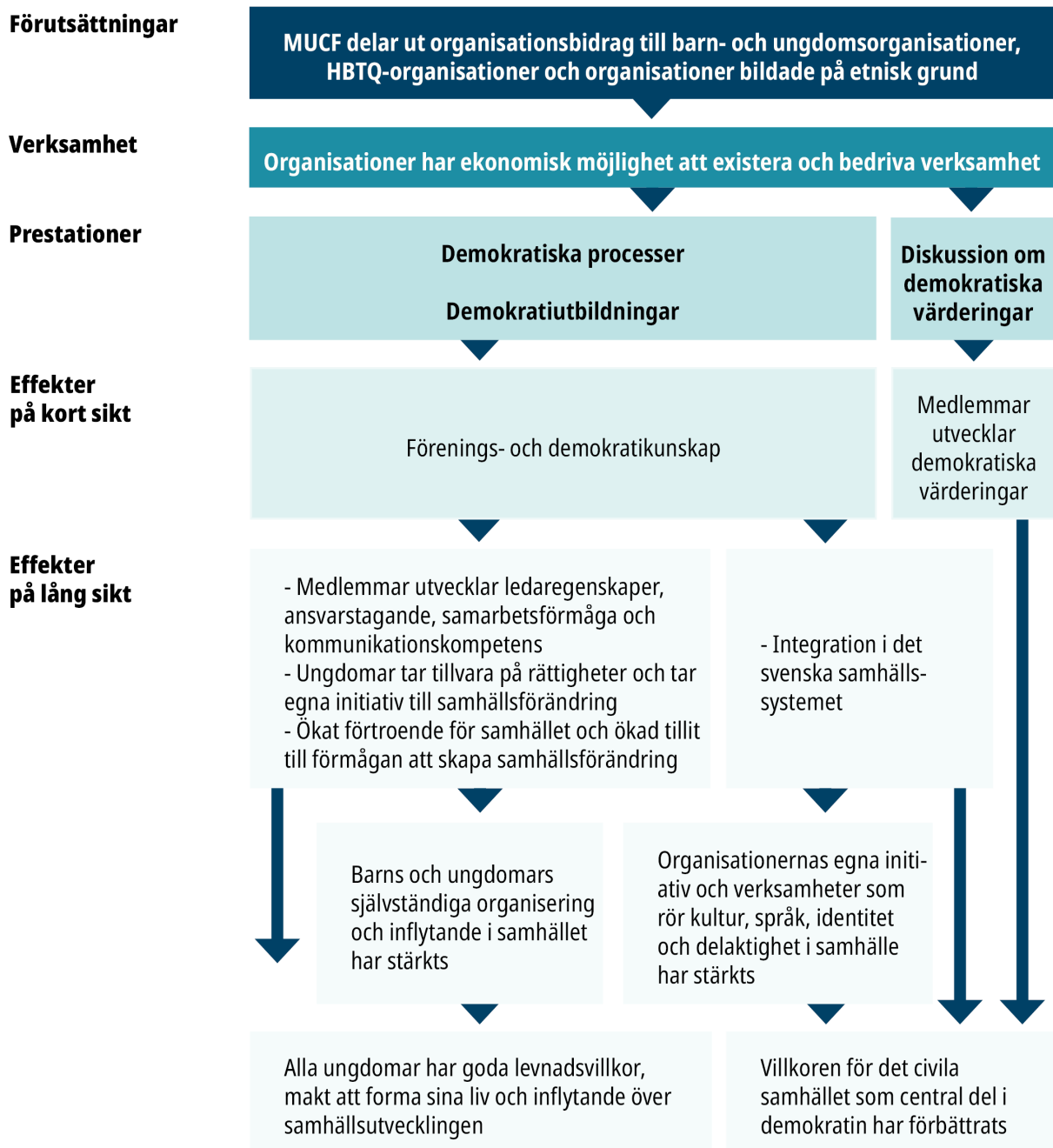
Effekter på kort sikt

- Medlemmar erhåller förenings- och demokratikunskap.
- Medlemmar integreras i det svenska samhällssystemet.
- Medlemmar utvecklar kompetenser såsom ansvarstagande, ledaregenskaper, samarbetsförmåga och kommunikativa kompetenser.
- Ungdomar tar tillvara på sina rättigheter och tar egna initiativ för att påverka samhället.
- Medlemmars förtroende för samhället och tilltro till förmågan att skapa samhällsförändring ökar.
- Medlemmar utvecklar demokratiska värderingar om bland annat jämlikhet och jämställdhet.

De kortsiktiga effekterna kan tänkas bidra till de långsiktiga effekter som ligger i linje med förordningens syften:

Effekter på lång sikt

- Barns och ungdomars självständiga organisering och inflytande i samhället har stärkts.
- Organisationernas egna initiativ och verksamheter som rör kultur, språk, identitet och delaktighet i samhället har stärkts.
- Villkoren för det civila samhället som en central del i demokratin har förbättrats.
- Alla ungdomar har goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen.



Figur 5.4 Verksamhetslogik för organisationsbidragen, rollen som demokrati och plantskola.

Den tillgängliggörande och kompenserande rollen

Den tillgängliggörande och kompenserande rollen lyfts fram under så gott som alla intervjuer och i flera återrapporteringar. I den rollen ingår att på olika sätt kompensera för nuvarande och potentiella medlemmars olika resurser och förmågor. Så många som möjligt ska kunna finna en plats i, och ha möjlighet att delta i organisationen. Men det handlar också om att alla, oavsett bakgrund,

ska ha möjlighet att växa och utveckla sin potential genom engagemanget i organisationen. Med andra ord rör det sig dels om att sänka hindren för att delta i organisationen och dels om att öka medlemmarnas resurser så att de ska kunna bemästra olika hinder, både i organisationen och i samhället i stort. Det innebär också att göra verksamheten relevant för fler för att få dem att engagera sig i organisationen.

Den tillgängliggörande rollen kan å ena sidan handla om att möjliggöra intern tillgänglighet. Det innebär att föreningens egen verksamhet görs tillgänglig för egna medlemmar. I praktiken kan det handla om att kompensera för socioekonomiska olikheter genom att hålla medlemsavgifter på en så låg nivå som möjligt. I sin återrapportering beskriver en av organisationerna vikten av ekonomisk tillgänglighet:

Bidraget bidrar till att vi kan erbjuda kostnadsfri utbildning till medlemmarna. Det skapar också en mer tillgänglig demokrati i och med att alla nationella möten är kostnadsfria.

Intern tillgänglighet kan också handla om att skapa möjligheter för personer med funktionsvariationer att delta och på så sätt kompensera för vanliga hinder. Ett exempel från återrapporteringarna lyder som följer:

Inom föreningslivet är alla välkomna och träffarna följer ofta en tydlig återkommande rutin vilket verkar stöttade för dem med sociala svårigheter och diagnoser. Dessa personer får under ordnade och förutsägbara former lära känna andra i liknande ålder i ett tryggt sammanhang.

Citaten visar hur organisationerna kan skapa förutsättningar för att delta oavsett funktion eller ekonomisk bakgrund. De intervjuade organisationerna arbetar på olika sätt med att tillgängliggöra verksamheten och kompensera för människors olika resurser. Därigenom ökar möjligheterna för fler att engagera sig i organisationerna och för organisationerna att vara en röst för en bredare representation av individer inom de egna målgrupperna. På så sätt utgör både den tillgängliggörande och kompenserande rollen samt den strukturerande och processdrivande rollen en slags grundförutsättning för ett fungerande och öppet civilsamhälle. Det tillgängliggörande arbetet i organisationerna är det första steget i att förverkliga alla de långsiktiga effektmål som förordningarna för statsbidragen syftar till.

Förutom intern tillgänglighet kan organisationerna också främja extern tillgänglighet. Organisationerna kan bidra till att minska ojämlikheter på samhällsnivå och skapa resultat och effekter även utanför organisationens egen verksamhet. Några ungdomsorganisationer beskriver exempelvis hur deras verksamhet blivit mer tillgänglig för medlemmar i glesbygd. Bidraget har

möjliggjort för organisationer att etablera föreningar utanför storstadsområden och för lokalföreningar att bjuda in föreläsare som inte bor i närområdet. Att de ideella organisationerna är aktiva i alla delar av landet och inte bara i större städer är en demokratifråga som berör civilsamhällets geografiska spridning. Organisationsbidraget från MUCF stärker tillgänglighet i form av att organisationer finns på fler platser, vilket innebär att det bidrar till det långsiktiga effektmålet om att villkoren för det civila samhället som en central del i demokratin har förbättrats.

I de etniska organisationerna beskrivs den tillgängliggörande och kompenserande rollen i termer av integration. Organisationerna beskriver hur de arbetat med att sprida kunskap om hur det svenska samhället fungerar och att föreningsengagemanget ökar motivationen för att engagera sig i samhället i stort. En av organisationerna framhäver i sin återrapportering att integrationen, och i förlängningen demokratin, stärks genom de etniska organisationernas kultur- och identitetsfrämjande insatser. De skriver:

Säkerheten och gemenskapen i den egna kulturen bidrar till att man även öppnar sig för andra kulturer. Detta är grunden för demokratiskt tänkande som i vidare mening bidrar till ett öppnare samhälle.

Citatet vittnar om att de etniska organisationerna har kapacitet att stärka medlemmarnas kulturella identitet och därmed också bidra till det långsiktiga effektmålet om att organisationernas egna initiativ och verksamheter som rör kultur, språk, identitet och delaktighet i samhället stärks. Enligt organisationen påverkar de kultur- och identitetsfrämjande insatserna också civilsamhällets roll i demokratin, då de antas bidra till en öppenhet för andra kulturer.

En annan etnisk organisation beskriver i sin återrapportering hur personer som står långt från arbetsmarknaden kunnat anställas i organisationen, vilket gett kunskap och erfarenheter som sedan lett till att personerna fått anställning utanför organisationen. Andra etniska organisationer uppger att de riktar särskilt fokus på lågutbildade personer och att de arbetar för att stärka kvinnor, barn och äldre specifikt. Ytterligare en organisation berättar om hur de ofta hänvisat till barnkonventionen för att hävda barns rätt till sitt modersmål. Samma organisation har också arbetat för att motverka våld i nära relationer och för att stödja arbetstagare som har problem med sin arbetsgivare. Genom att stötta utsatta kan föreningarna bidra till att motverka större samhällsproblem, vilket framgår i en av återrapporteringarna:

Vi anser att föreningslivet har enorm positiv inverkan på våra medlemmar, inte minst räddar det människor från depressioner. Vi satsar på jämställdhetsarbeten och vi hävdar att effekterna av vår verksamhet på demokratin i samhället är uppenbart enorma.

Även en av ungdomsorganisationerna lyfter ett särskilt fokus på utsatta medlemmar i sin återrapportering:

I (organisationen) organiserar vi barn- och unga som inte bara utsätts för förtryck på grund av ålder, när deras rättigheter kränks, men även andra förtryck.

Organisationerna kan alltså stärka utsatta grupper och därmed öppna för deltagande i såväl de ideella organisationerna som i samhället i stort. Genom att motverka förtryck och utsatthet kan organisationerna förbättra förutsättningarna för ungas självständiga organisering, hbtq-personers ställning i samhället och delaktigheten i samhället överlag.

Sammanfattning

Förutsättningar

- MUCF delar ut organisationsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer, hbtq-organisationer och organisationer bildade på etnisk grund.

Verksamhet

- Organisationerna har ekonomiska möjligheter att existera och bedriva verksamhet.

Inom ramen för verksamheten har organisationerna kunnat genomföra följande prestationer:

Prestationer

- Låga medlemsavgifter samt kostnadsfria möten och utbildningar.
- Ordnade interna rutiner.
- Etablering av föreningar utanför storstadsområden och inbjudan av långväga föreläsare.
- Tillhandahållande av kunskap om det svenska samhället.
- Kultur- och identitetsfrämjande insatser.
- Särskilda satsningar på utsatta grupper såsom lågutbildade, personer långt från arbetsmarknaden, utsatta arbetstagare, våldsutsatta personer och barn som utsätts för förtryck.

Prestationerna ger upphov till följande kortsiktiga effekter:

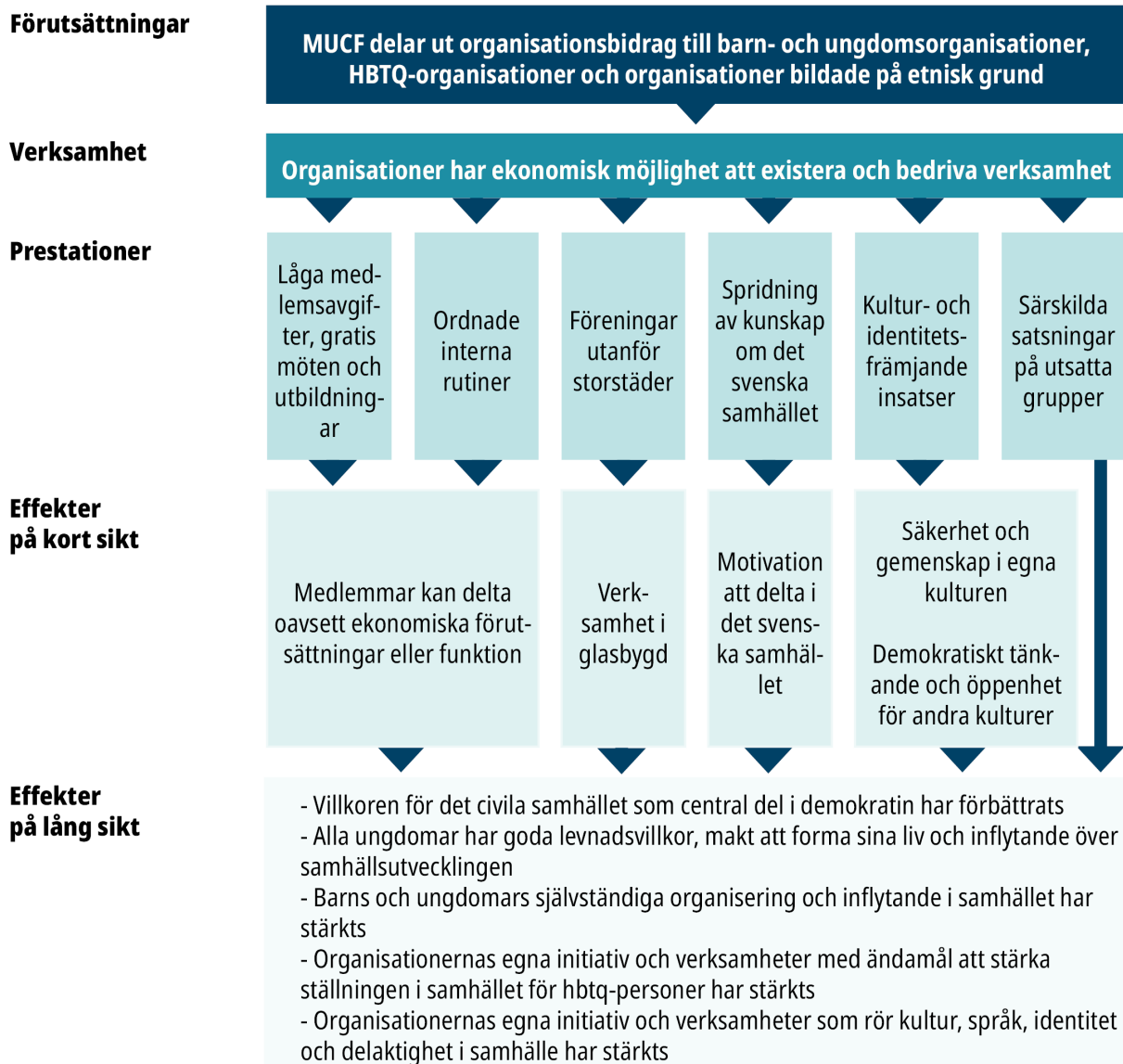
Effekter på kort sikt

- Medlemmar kan delta i organisationens verksamhet oavsett ekonomiska förutsättningar eller funktion.
- Organisationernas verksamhet tillgängliggörs i glesbygd.
- Medlemmar känner sig motiverade att delta i det svenska samhället.
- Medlemmar känner en säkerhet och en gemenskap i den egna kulturen vilket ger upphov till en öppenhet för andra kulturer och ett demokratiskt tänkande.

De kortsiktiga effekterna kan tänkas bidra till de långsiktiga effekter som ligger i linje med förordningens syften:

Effekter på lång sikt

- Organisationernas egna initiativ och verksamheter med ändamål att stärka ställningen i samhället för hbtq-personer har stärkts.
- Barns och ungdomars självständiga organisering och inflytande i samhället har stärkts.
- Organisationernas egna initiativ och verksamheter som rör kultur, språk, identitet och delaktighet i samhället har stärkts.
- Villkoren för det civila samhället som en central del i demokratin har förbättrats.
- Alla ungdomar har goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen.



Figur 5.5 Verksamhetslogik för organisationsbidragen, den tillgängliggörande och kompenserande rollen.

MUCF:s samlade bedömning

Målet för regeringens politik i fråga om det civila samhället är att ge organisationer inom det civila samhället bättre villkor att verka som en central del av demokratin. Ambitionen är att utveckla det civila samhällets möjligheter att göra människor delaktiga samt att bidra till samhällsutvecklingen och välfärden genom att stärka den ideella sektorns förutsättningar. Detta operationaliseras bland annat genom statlig bidragsgivning. Organisationsbidragen styr civilsamhällets aktörer i lägre grad än andra bidragsformer såsom verksamhets- och projektbidrag. Bidragen är därför av stor betydelse för ideella organisationer i rollen som röstbärare, opinionsbildare och granskare av den offentliga maktutövningen (jfr prop. 2009/10:55, s. 130f).

Effekter av bidragen är svåra att mäta. De kan också vara svåra att direkt koppla till en enskild organisations verksamhet. Detta betyder inte att organisationen inte har spelat en viktig roll för sina målgrupper eller för samhällsutvecklingen, men exakt vilken roll en viss organisation har spelat kommer sannolikt alltid att vara svårt att fastställa. Myndighetens sammantagna bedömning är att organisationsbidragen på flera sätt når upp till intentionerna i bidragsförordningarna, till exempel genom att stärka barns och ungas självständiga organisering, att stärka etniska organisationers verksamheter som rör delaktighet i samhället samt att stärka hbtq-personers ställning. Utifrån de uppgifter som har redovisats i den här rapporten kan myndigheten konstatera att:

- organisationsbidragen är av stor vikt för mottagarorganisationernas existens och verksamhet
- organisationsbidragen når nästan 700 000 medlemmar
- organisationerna har en jämn könsfördelning bland sina medlemmar
- fördelningen mellan budgetposter skiljer sig åt beroende på bidragsbeloppens storlek
- MUCF använder det ökade anslaget för bidragsadministration till att utveckla arbetsätt och metoder.

Organisationsbidragen är av stor vikt för mottagarorganisationernas existens och verksamhet

Organisationerna anger själva att organisationsbidragen är mycket viktiga för deras existens och möjlighet att bedriva löpande verksamhet. Bidragen utgör mer än hälften av deras totala intäkter. För etniska organisationer utgjorde stödet i genomsnitt cirka 77 procent av de totala intäkterna under 2020 och motsvarande andel för hbtq-organisationerna var 70 procent. För ungdomsorganisationer utgjorde bidraget 65 procent av de totala intäkterna.

Organisationsbidraget ger stabilitet, möjliggör kontinuitet och utveckling samt underlättar för organisationerna att söka projektfinansiering om de skulle vilja det. De resultat och effekter som beskrivs bör ses i relation till situationen om organisationen inte skulle ha fått bidrag, och ska inte jämföras med resultat och effekter året innan.

Organisationsbidragen når nästan 700 000 medlemmar

En enskild person kan vara medlem i flera organisationer och i flera medlemsföreningar inom samma organisation vilket gör siffran ungefärlig. MUCF bedömer dock att 685 913 medlemmar indirekt får ta del av de bidrag som fördelas inom de tre förordningar som berörs i den här rapporten. Av dessa är 581 414 medlemmar inom barn- och ungdomsorganisationerna, medan 94 419 är medlemmar inom de etniska organisationerna och 10 080 är medlemmar i hbtq-

organisationerna. Utöver det har organisationerna med sin verksamhet nått ut till allmänheten på olika sätt.

Organisationerna har en jämn könsfördelning bland sina medlemmar

Det är ungefär lika stor andel tjejer som killar bland barn- och ungdomsorganisationernas medlemmar totalt sett. Könsfördelningen ligger inom spannet 40 till 60 procent.

När det gäller organisationerna bildade på etnisk grund var fördelningen ungefär hälften kvinnor och hälften män 2020. Bland de fem organisationer där könsfördelningen mellan kvinnor och män ligger utanför spannet 40 till 60 procent är fyra stycken kvinnoorganisationer. De är alltså både etniska organisationer och kvinnoorganisationer. I den femte organisationen låg könsfördelningen mellan kvinnor och män inom spannet 20 till 80 procent.

Inom kategorin hbtq-organisationer saknas uppgift om kön för 70 procent av det totala antalet medlemmar.

Fördelningen mellan budgetposter skiljer sig åt beroende på bidragsbeloppens storlek

De etniska organisationerna använder största delen av bidraget till verksamhet som styrelsemöten, medlemsaktiviteter med mera. Barn- och ungdomsorganisationerna däremot, som får ett betydligt högre bidragsbelopp i genomsnitt, lägger relativt sett mest resurser på sin personal (38 procent), det vill säga på löner, arvoden och arbetsgivaravgifter. Detsamma gäller för hbtq-organisationerna som lä allra störst del av sin budget på personalkostnader (42 procent). Bland de etniska organisationerna är personalkostnaderna 15 procent, vilket kan tolkas som att den ekonomiska kapaciteten hos dessa organisationer är låg och att de inte har råd att ha många anställda.

MUCF använder det ökade anslaget för bidragsadministration till att utveckla arbetssätt och metoder

Myndigheten har fått extra resurser för att utveckla kontrollerna i bidragsgivningen till tillfredsställande nivåer. MUCF har också erhållit ytterligare resurser för att kunna förbättra uppföljningen och utvärderingen av den verksamhet som drivs med stöd av bidragspengarna. Nu utvecklas både arbetssätt och metoder för att leverera mer kvalitativa analyser av bidragens användning och effekter. Både kontroll och uppföljning handlar om att stärka statsbidragens legitimitet och allmänhetens förtroende för systemet.

Myndighetens förslag

Under intervjuerna har organisationerna gett flera förslag på förändringar som skulle underlätta för dem att driva framgångsrika verksamheter. Myndigheten har tagit del av alla förslag som organisationerna har lyft. Utifrån den samlade kunskapen om bidragsgivningen ger MUCF förslag till regeringen. Förslagen ligger i linje med de förslag som getts i MUCF:s budgetunderlag 2023–2025 (MUCF, 2022a). Följande förslag lämnas till regeringen:

- Höj bidraget till barn- och ungdomsorganisationer med 50 miljoner kronor per år
- Se över möjligheten att utöka stödet till hbtqi-organisationerna, samt öka kännedomen om stöden, i och med inkluderingen av personer med intersexvariation
- Besluta om en förordning för statsbidrag för barn- och ungdomsorganisationer, avskild från projektstödet för Ungas organisering
- Ge MUCF bemyndigande gällande bidragsbeslut vad gäller organisationsbidragen till etniska organisationer
- Inför krav på att organisationerna ska ha en ordnad ekonomi i samtliga förordningar som reglerar organisationsbidrag

Varje enskilt förslag förtydligas nedan:

Höj bidraget till barn- och ungdomsorganisationer med 50 miljoner kronor per år

MUCF föreslår att höjningen av statsbidraget till barn- och ungdomsorganisationer med 50 miljoner kronor årligen som genomförts för perioden 2020–2022 för att mildra effekterna av covid-19-pandemin permanentas. Detta är ett av MUCF:s högst prioriterade förslag i myndighetens budgetunderlag för åren 2023-2025 (MUCF, 2022a).

Den tillfälliga ökningen av bidraget till barn- och ungdomsorganisationerna ger dem ett nödvändigt stöd för att bevara verksamhet i en situation där många alternativa intäkter har försvunnit och antalet medlemmar ser ut att bli färre. Barn- och ungdomsorganisationerna har även särskilda utmaningar när det gäller att bygga upp verksamheten igen efter pandemin. Deras lokala aktiviteter präglas i vanliga fall av en stor omsättning av medlemmar. Utmaningen att bedriva aktiviteter de senaste två åren innebär även att nyrekryteringen har minskat. Utan en långsiktighet i stödet är risken att många lokala föreningar får det extra tufft i arbetet med att komma i gång igen och att återhämtningen kan komma att ta tid.

Den samlade summa som utbetalas till barn- och ungdomsorganisationerna låg fram till 2020 kvar på samma nivå som 2011, när finansieringen av bidrag till organisationernas lokala verksamheter flyttades från Svenska Spel-överskottet till anslag 12:2 Bidrag till nationell och internationell ungdomsverksamhet. Detta trots att andelen nya organisationer som mottar bidrag har ökat. I den extra ändringsbudgeten som regeringen presenterade september 2020 tillkom 50 miljoner kronor att fördela som organisationsbidrag till barn- och ungdomsorganisationerna årligen under 2020, 2021 och 2022 och i februari 2022 beslutades ett extra tillfälligt stöd på 50 miljoner kronor. MUCF välkomnar förstärkningen och föreslår att höjningen av bidraget med 50 miljoner kronor per år permanentas.

Förstärkningen sker på Budgetunderlag 2023–2025 6 (43) Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor utgiftsområde 17, anslag 12:2 Bidrag till nationell och internationell ungdomsverksamhet.

Se över möjligheten att utöka stödet till hbtqi-organisationerna, samt öka kännedomen om stöden, i och med inkluderingen av personer med intersexvariation

MUCF fördelar i nuläget bidrag till hbtqi-organisationerna. I och med den nya hbtqi-handlingsplanen är det tydligt att intentionen är att inkludera personer med intersexvariation, och att börja arbeta strategiskt med hela hbtqi-gruppen. Det är därför särskilt viktigt att också de organisationer som särskilt organiserar personer med intersexvariation får stärkta möjligheter att organisera sig, bland annat genom att få möjlighet att ta del av organisationsstödet. För att inte de redan existerande organisationernas arbete ska försvagas bör möjligheten att utöka bidragssumman ses över. För att säkerställa lika tillgång till stödet är det centralt att det är möjligt att söka stödet oavsett om personerna som är medlemmar i en organisation som arbetar för målgruppen identifierar sig som intersex eller inte, om det är uppenbart att de tillhör den tänkta målgruppen.

Besluta om en förordning för statsbidrag för barn- och ungdomsorganisationer, avskild från projektstödet för Ungas organisering

MUCF föreslår att regeringen beslutar om att författa två förordningar av den förordning som idag reglerar både organisations- och projektbidrag till barn och ungdomsorganisationer (SFS 2011:65). Genom att låta en förordning reglera endast organisationsbidraget ökar tydligheten kring de villkor och bestämmelser som styr bidraget.

Ge MUCF bemyndigande gällande bidragsbeslut vad gäller organisationsbidragen till etniska organisationer

MUCF bör fortsatt ges bemyndigande när det gäller statsbidraget till barn- och ungdomsorganisationer (SFS 2011:65) och organisationsbidraget till hbtq-organisationer som arbetar för homosexuella, bisexuella, transsexuella och personer med könsöverskridande identitet eller uttryck (SFS 2008:349). Detta för att det ökar långsiktigheten och kvaliteten i organisationernas arbete. Rent konkret får organisationerna då bättre förutsättningar att planera kommande verksamhetsår.

Av samma anledning föreslår MUCF att myndigheten ges bemyndigande också när det gäller organisationsbidraget till organisationer bildade på etnisk grund (SFS 2008:63).

Inför krav på att organisationerna ska ha en ordnad ekonomi i samtliga förordningar som reglerar organisationsbidrag

MUCF önskar stöd i de förordningar som reglerar organisationsbidragen för att kunna avslå sökande som inte har ordning på sin ekonomi. Myndigheten avslog en sökande organisationsansökan för bidragsår 2020 just på grund av brister i hanteringen av ekonomin. Organisationen valde att överklaga avslagsbeslutet, varpå Förvaltningsrätten avslog organisationens överklagan och fastslog MUCF beslut om avslag. Myndigheten bedömer det som olämpligt att betala ut statsbidrag till organisationer som har stora brister i den ekonomiska hanteringen. För att tydliggöra villkoren för bidragen bör därför detta villkor regleras i förordningarna.

6. Referenser

Amná, E., Danielsson, A. & Zetterberg, P. (2009). "En kunskapsöversikt över effekter och metoder rörande statliga bidrag till ideella organisationer". I Ungdomsstyrelsen, *Konsekvenser, resultat och effekter av Ungdomsstyrelsens bidragsgivning till ideella organisationer*. Stockholm: Ungdomsstyrelsen.

Ekonomistyrningsverket (2016) *Vägledning Verksamhetslogik*. 2016:31.

Harding, T. (2012). *Framtidens civilsamhälle: underlagsrapport 3 till Framtidskommissionen*. Stockholm: Statsrådsberedningen, Regeringskansliet.

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (2017). *Partsgemensamt forum 2016: En dialog om det civila samhällets villkor*. Stockholm: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (2020). *Coronakrisens konsekvenser för det civila samhället – lägesbild oktober 2020*, Stockholm. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (2020). *Budgetunderlag 2019–2021*. Stockholm: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (2021a). *Antidiskrimineringsverksamheter 2021: Återrapportering av bidragets användning och effekter för verksamhetsåret 2019*. Växjö: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (2021b). *Projektbidragets användning och effekter 2021: Återrapportering av fyra statsbidrag till ideella organisationer*. Växjö: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (2021d). *Organisationsbidragets användning och effekter 2020: Återrapportering av tre statsbidrag till ideella organisationer*.

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (2022a). *Budgetunderlag 2023–2025*. Stockholm: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (2022b). *Ungas röst – en studie om ungdomars valdeltagande 2018*. Stockholm: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

Proposition 2009/10:55 *En politik för det civila samhället*.

SFS 2008:349 *Förordning (2008:349) om statsbidrag till organisationer för homosexuella, bisexuella, transsexuella eller personer med könsöverskridande identitet eller uttryck.*

SFS 2008:63 *Förordning (2008:63) om statsbidrag till organisationer bildade på etnisk grund.*

SFS 2011:65 *Förordning (2011:65) om statsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer.*

SOU 2009:29 *Fritid på egna villkor.*

Statskontoret (2017). *Myndighetsanalys av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.*
Stockholm: Statskontoret.

Ungdomsstyrelsen (2009). *Konsekvenser, resultat och effekter av Ungdomsstyrelsens bidragsgivning till ideella organisationer.* Stockholm: Ungdomsstyrelsen.

Ungdomsstyrelsen (2012). *Orden, praktiken och verkligheten: Redogörelse för Ungdomsstyrelsens kontroll av bidrag och förslag på ändringar i förordningar.* Stockholm: Ungdomsstyrelsen.

7. Bilaga: Organisationsbidrag 2020

1. Barn- och ungdomsorganisationer

| Organisation | Belopp | Not |
|---|-----------|-----|
| Albakos Ungdomscenter | 1 251 380 | |
| Astronomisk Ungdom | 1 596 504 | |
| BEMUF (Bosnien-Hercegovinas Muslimska Ungdomsförbund) | 1 288 218 | |
| BHUF | 1 278 010 | |
| Centerpartiets Ungdomsförbund | 1 203 081 | |
| Changing attitudes | 1 309 301 | |
| CISV Sweden | 1 215 696 | |
| Demokrati för Barns Framtid | 1 227 978 | |
| Devote | 1 466 572 | |
| EFK UNGs Bidragsspår | 1 418 018 | |
| ELSA Sweden | 1 192 935 | |
| Equmenia | 3 230 046 | |
| Esport United | 2 959 789 | |
| Europeiska ungdomsparlamentet (EUP) Sverige | 1 174 519 | |
| Folk You | 1 199 341 | |
| Fria Moderata Studentförbundet | 1 181 404 | |
| Frisksportens Ungdomsförbund | 1 309 193 | |
| Fritidsforum | 1 672 652 | |
| Fritidsförbundet | 1 339 161 | 1 |
| Fältbiologerna | 1 222 740 | |
| Förbundet Aktiv Ungdom | 3 609 320 | |
| Förbundet Skog och Ungdom | 1 814 324 | |
| Förbundet Ung med psoriasis | 1 325 800 | 1 |
| Förbundet Unga Forskare | 1 500 045 | |
| Förbundet Unga Rörelsehindrade | 1 198 752 | 1 |
| Förbundet Vi Unga | 2 482 136 | |
| Grön Ungdom Riksorganisationen | 1 320 235 | |
| International Federation of Medical Students Association Sweden | 1 171 891 | |
| IOGT-NTOs Juniorförbund | 2 307 678 | |
| jagvillhabostad.nu | 1 161 241 | |
| Judiska ungdomsförbundet i Sverige | 1 342 436 | 2 |
| KFUK-KFUM Sverige | 1 849 484 | |

| Organisation | Belopp | Not |
|---|------------|-----|
| Kontakt nätet | 1 256 429 | |
| KRIK - Kristen Idrottskontakt | 2 031 460 | |
| Kristdemokratiska Ungdomsförbundet | 1 436 458 | |
| Liberala ungdomsförbundet | 1 295 221 | |
| Mattecentrum | 2 192 207 | |
| Moderata Ungdomsförbundet | 2 360 169 | |
| Ny Generation Elev- och Studentorganisation | 2 396 807 | |
| Nykterhetsrörelsens Scoutförbund | 1 508 337 | |
| PeaceWorks | 1 048 752 | |
| Pingst ung | 3 134 966 | |
| Popkollo | 1 220 676 | |
| Reach | 1 194 436 | |
| Reacta | 1 494 814 | |
| RFSL Ungdom | 1 152 069 | |
| Riksförbundet Sveriges 4H | 2 113 715 | |
| Riksförbundet Sveriges Unga Katoliker | 1 391 467 | |
| Riksförbundet Unga Musikanter | 4 733 175 | |
| Riksföreningen Svenska Gospelverkstaden | 1 158 113 | |
| Riksorg. Unga Reumatiker | 1 273 752 | 1 |
| Romska Ungdomsförbundet | 1 552 099 | |
| Rädda Barnens Ungdomsförbund | 1 206 260 | |
| Salt - barn och unga i EFS | 1 887 131 | |
| Sáminuorra | 1 086 274 | |
| Scouterna | 17 754 448 | |
| Serbiska Ortodoxa Ungdomsförbundet | 1 178 030 | |
| Serbiska Ungdomsförbundet i Sverige | 1 236 086 | |
| Serbiska Ungdomsorganisationen i Sverige | 1 345 960 | |
| SESUS | 2 307 803 | |
| Studentradion i Sverige | 1 168 379 | |
| Svensk Live - Unga arrangörsnätverket | 1 235 328 | |
| Svenska Alliansmissionens Ungdom | 1 539 652 | |
| Svenska Blå Stjärnans ungdomsförbund | 1 185 243 | |
| Svenska Celiakiungdomsförbundet | 1 446 509 | 1 |
| Svenska Kyrkans Unga | 2 841 397 | |
| Svenska Muslimer för Fred och Rättvisa | 1 282 342 | |
| Svenska Röda Korsets Ungdomsförbund | 1 281 027 | |
| Sverigefinska ungdomsförbundet | 1 141 004 | 2 |

| Organisation | Belopp | Not |
|--|--------------------|-----|
| Sveriges Blåbandsungdom | 1 227 367 | |
| Sveriges Dövas Ungdomsförbund | 1 334 451 | 1 |
| Sveriges Ekonomföreningars Riksorganisation (S.E.R.O.) | 1 652 750 | |
| Sveriges Elevkårer | 11 856 849 | |
| Sveriges elevråd | 2 171 292 | |
| Sveriges Frimärksungdom | 1 325 266 | |
| Sveriges Hundungdom | 1 569 068 | |
| Sveriges Personalvetarstuderandes Riksförbund, P-riks | 1 188 203 | |
| Sveriges Schackförbund | 7 557 213 | |
| Sveriges Socialdemokratiska Ungdomsförbund | 2 067 702 | |
| Sveriges Unga Aktiesparares Riksförbund | 1 604 897 | |
| Sveriges Unga Blåsare | 1 371 369 | |
| Sveriges ungdomsråd | 1 212 642 | |
| Sverok | 13 885 099 | |
| Syrianska-Arameiska Ungdomsförbundet | 1 529 893 | |
| Syrianska/Arameiska Akademikerförbundet, SAAF | 1 270 441 | |
| Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund | 1 569 853 | |
| Syrisk Ortodoxa Ungdomsförbundet | 1 399 566 | |
| Tamam | 1 170 743 | |
| Turkiska Ungdomsförbundet | 1 267 222 | |
| Ung Företagsamhet i Sverige | 3 560 460 | |
| Ung Media Sverige | 2 403 662 | |
| Ung Pirat | 1 222 471 | |
| Ung Teaterscen | 1 332 985 | |
| Ung Vänster | 1 410 074 | |
| Unga Allergiker | 1 404 073 | 1 |
| Unga Feminister | 1 238 214 | |
| Unga Funkisar | 1 198 752 | 1 |
| Unga Hörselskadade | 1 336 081 | 1 |
| Unga Kan | 1 176 089 | |
| Unga KRIS-förbundet | 1 171 660 | |
| Unga Örnars riksförbund | 1 864 634 | |
| Ungdomens Nykterhetsförbund | 1 706 817 | |
| UNGIKÖR | 1 595 874 | |
| Utrikespolitiska förbundet Sverige | 1 233 339 | |
| Summa | 209 974 946 | |

Tabell 7.1. Barn- och ungdomsorganisationer som beviljades bidrag 2020, beviljat belopp i kronor.

Noter:

1. Företräder personer med funktionsnedsättning. Beviljades därför 225 000 kronor extra för resurskrävande verksamhet. Dessa extra pengar är inräknade i beloppet i tabellen.

2. Företräder en nationell minoritet.

Källa: MUCF:s e-tjänst.

2. Barn- och ungdomsorganisationer indelade efter organisationstyp

Elev- eller studentorganisationer

ELSA Sweden

Fria Moderata Studentförbundet

International Federation of Medical Students

Association Sweden

SESUS

Studentradion i Sverige

Sveriges Ekonomiföreningars

Riksorganisation (S.E.R.O.)

Sveriges Elevkårer

Sveriges elevråd

Sveriges Personalvetarstuderandes

Riksförbund, P-riks

Etniska organisationer

Albakos ungdomscenter

Bosnisk-hercegovinska ungdomsförbundet

Serbiska ungdomsförbundet

Serbiska ortodoxa ungdomsförbundet

Serbiska ungdomsorganisationen i Sverige

Syrianska/arameiska akademikerförbundet

Syrianska-arameiska ungdomsförbundet

Turkiska ungdomsförbundet

Folkbildnings- eller utbildningsorganisationer

Mattecentrum

Friluftorganisationer

Förbunden skog och ungdom

Riksförbundet Sveriges 4H

Scouterna

Frivilliga försvarsorganisationer

Svenska Blå stjärnans ungdomsförbund

Hbtq-organisationer

RFSL ungdom

Hobbyorganisationer

Astronomisk ungdom

Esport united

Riksförbundet Goodgame

Sveriges frimärksungdom

Sveriges hundungdom

Sveriges schackförbund
Sverok

Kulturorganisationer

Devote
Folk You
Kontakt nätet
Popkollo
Riksförbundet Unga Musikanter
Riksföreningen Svenska Gospelverkstaden
Svensk Live - Unga arrangörsnätverket
Sveriges Unga Blåsare
Ung Teaterscen

Miljöorganisationer

Fältbiologerna

Nationella minoritetsorganisationer

Judiska ungdomsförbundet
Romska ungdomsförbundet
Sáminuorra
Sverigefinska ungdomsförbundet

Nykterhetsorganisationer eller liknande

Frisksportens ungdomsförbund
IOGT-NTOs Juniorförbund
Nykterhetsrörelsens scoutförbund
Sveriges blåbandsungdom
Ungdomens nykterhetsförbund

Organisationer för personer med funktionsvariation

Fritidsförbundet
Förbundet Ung med psoriasis
Förbundet Unga Rörelsehindrade
Riksorg. Unga Reumatiker
Svenska Celiakiungdomsförbundet
Sveriges Dövas Ungdomsförbund
Unga Allergiker
Unga Funkisar
Unga Hörselskadade

Partipolitiska ungdomsförbund

Centerpartiets Ungdomsförbund
Grön Ungdom Riksorganisationen
Kristdemokratiska Ungdomsförbundet
Liberala ungdomsförbundet
Moderata Ungdomsförbundet
Sveriges socialdemokratiska ungdomsförbund
Ung pirat
Ung vänster
Unga feminister

Religiösa organisationer

Bosnien-Hercegovinas muslimska
ungdomsförbund
EFK ungs bidragsspår
Equmenia
KFUK-KFUM Sverige
Kristen idrottskontakt
Ny generation elev- och studentorganisation
Pingst ung
Reach
Riksförbundet Sveriges unga katoliker
Salt – Barn och unga i EFS
Svenska alliansmissionens ungdom
Svenska kyrkans unga

Svenska muslimer för fred och rättvisa
Syrisk-ortodoxa kyrkans ungdomsförbund
Syrisk-ortodoxa ungdomsförbundet

Solidaritetsorganisationer

CISV Sverige
Changing attitudes
Peaceworks
Rädda barnens ungdomsförbund
Svenska Röda Korsets ungdomsförbund
Tamam

Övriga organisationer

Demokrati för Barns Framtid
Europeiska ungdomsparlamentet (EUP)

Sverige
Fritidsforum
Förbundet Aktiv Ungdom
Förbundet Unga Forskare
Förbundet Vi Unga
jagvillhabostad.nu
Reacta
Sveriges Unga Aktiesparares Riksförbund
Sveriges ungdomsråd
Ung Företagsamhet i Sverige
Ung Media Sverige
Unga Kan
Unga KRIS-förbundet
Unga Örnars riksförbund
Utrikespolitiska förbundet Sverige

Tabell 7.2. Samtliga barn- och ungdomsorganisationer som fick organisationsbidrag 2020, fördelade på huvudsaklig organisationstyp.

Källa: MUCF:s e-tjänst.

3. Etniska organisationer

| Organisation | Belopp | Not |
|---|---------|-----|
| Albanska Föreningars Union i Sverige | 489 639 | |
| Armeniska riksförbundet i Sverige | 306 622 | |
| Assyriska Riksförbundet i Sverige | 535 368 | |
| Azerbajdzjanska Riksförbundet i Sverige | 379 348 | |
| Bangladesh Riksförening i Sverige | 362 944 | |
| Bosnien och Hercegovinas Kvinnoriksförbund i Sverige | 452 512 | |
| Bosnisk-Hercegovinska Riksförbundet i Sverige | 862 753 | |
| Bosniskhercegovinsk-Svenska kvinnoförbundet i Sverige | 373 952 | |
| Djibouti Kvinnor Riksförbund | 349 000 | |
| Eritreanska Riksförbundet i Sverige | 372 267 | |
| F.A.P.S. Portugisiska Riksförbundet | 276 452 | |
| FAIS-IR | 400 176 | |
| Finlandssvenskarnas riksförbund i Sverige | 333 821 | |

| Organisation | Belopp | Not |
|--|-------------------|-----|
| Gambiska Riksförbundet | 80 000 | 1 |
| Grekiska Riksförbundet | 322 794 | |
| Immigranternas Riksförbund | 402 693 | |
| Internationella Kvinnoförbundet | 357 091 | |
| Irakiska Riksförbundet i Sverige, IRS | 319 027 | |
| Iranska flyktingars riksförbund (IFRS) | 540 583 | |
| Iranska Riksförbundet i Sverige | 474 385 | |
| Kinesiska Riksförbundet i Sverige | 386 232 | |
| Kroatiska riksförbundet | 503 675 | |
| Kurdiska Federationen Paraply (KFP) | 727 978 | |
| Letternas Riksförbund i Sverige | 285 362 | |
| Litauiska Riksförbundet | 296 082 | |
| Makedoniska riksförbundet | 359 630 | |
| POLSKA KONGRESSEN I SVERIGE | 351 859 | |
| Polska Riksförbundet | 401 893 | |
| RIFFI | 355 081 | |
| Riksforeningen for khaatumo state of Somalia | 284 511 | |
| Riksförbundet Banjaluka i Sverige | 306 749 | |
| Riksförbundet Bijeljina – Janja | 274 841 | |
| Ryska riksförbundet i Sverige | 353 071 | |
| Sabeiska Mandeisk riksförbundet i Sverige | 395 380 | |
| Serbernas riksförbund i Sverige | 797 778 | |
| Serbisk-Ortodoxa Kvinnoförbundet | 286 485 | |
| Serbiska riksförbundet | 591 979 | |
| SIOS | 480 000 | 2 |
| Slovenska Riksförbundet | 287 227 | |
| somaliland riksförbund i Sverige | 495 002 | |
| Somaliska riksförbundet i Sverige | 587 195 | |
| Sudanesiska Riksförbundet | 281 740 | |
| Sunbul Riksförbundet | 298 275 | |
| Svensk-kurdiska Riksförbundet | 294 489 | |
| Sverigeesternas förbund | 410 388 | |
| Ukrainska Alliansen i Sverige | 299 849 | |
| Ungerska Riksförbundet | 520 822 | |
| Summa | 18 905 000 | |

Tabell 7.3. Etniska organisationer som beviljades bidrag 2020, beviljat belopp i kronor.

Noter:

1. Fick ett etableringsbidrag.
2. Paraplyorganisation som samlar riksorganisationer, inte lokala föreningar.

Källa: MUCF:s e-tjänst.

4. Hbtq-organisationer

| Organisation | Belopp | Not |
|---|-------------------|-----|
| EKHO | 439 745 | |
| FPES | 565 449 | |
| HBTs Sverige | 1 440 482 | |
| Homo-, bi- och transliberaler | 451 783 | |
| Lesbisk Makt | 776 723 | |
| Nordic Bears | 576 378 | |
| Rainbow riots | 150 000 | 1 |
| RFSL | 4 657 952 | |
| SFQ - Sveriges förenade HBTQIA+ studenter | 407 419 | |
| Transammans | 966 404 | |
| Öppna moderater | 865 665 | |
| Summa | 11 298 000 | |

Tabell 7.4. Hbtq-organisationer som beviljades bidrag 2020, beviljat belopp i kronor.

Not 1. Fick etableringsbidrag

Källa: MUCF:s e-tjänst.

5. Intervjuguide

| | |
|---------------|--|
| Namn | |
| Roll | |
| Organisation | |
| Typ av bidrag | |
| Datum | |

1. Tack så mycket för att du vill ta dig tid att ställa upp i den här intervjun. Skulle du vilja börja med att berätta lite om din organisation, er verksamhet och din roll i detta.
2. Jag har bett om att få göra en intervju med dig för att din organisation har fått [typ av bidrag] från MUCF. Det är ett led i att undersöka vad bidraget leder till i de organisationer som tar emot bidragen. Både avsedda och inte avsedda effekter.
 - a. Vill du börja med att berätta hur läget var för er organisation innan ni ansökte om [typ av bidrag]?
 - b. Vad var ert syfte med att ansöka om [typ av bidrag]?
 - c. Ni var ju en av de organisationer som beviljades [typ av bidrag]. I er avrapportering som ni har skickat till MUCF kan jag se att ni har [kort beskrivning av vad bidraget använts till].
 - i. Vill du utveckla detta lite – vad var det viktigaste ni gjorde för era målgrupper, som bekostades av det bidrag ni fick från MUCF och varför var det viktigast?
 - d. Om ni inte hade fått [typ av bidrag], vad hade hänt då? Hade ni ändå genomfört något av det som ni sökte medel för från MUCF?
 - i. Vad hade varit möjligt att göra? Vad hade inte varit möjligt att göra?
 - e. Skulle ni ha sökt bidrag från någon annan finansiär istället? Vilken då?
 - i. Om ja: Varför valde ni att söka från MUCF i första hand?
 - ii. Om nej: Varför inte? Var MUCF den enda möjliga finansiären för er?

3. Vilka resultat och effekter bedömer du att den verksamhet som ni har bedrivit på grund av att ni fick [typ av bidrag] från MUCF har lett till? Börja gärna att berätta om resultat och effekter på kort sikt.
 - a. Om vi i stället ser på mer långsiktiga effekter av den verksamhet som ni har gjort, med finansiering från MUCF. Vilka effekter bedömer du att den verksamheten har haft på längre sikt?
4. Regeringens syfte med [typ av bidrag] är att [ange effektmål på kort sikt från verksamhetslogiken]. Bedömer du att er verksamhet har bidragit till att uppnå det målet? Varför / varför inte?
5. [Typ av bidrag] är ett led i att uppnå regeringens mål [ange effektmål på lång sikt från verksamhetslogiken]. Bedömer du att det är sannolikt att den verksamhet som ni har gjort, med finansiering från MUCF, bidrar till att uppnå regeringens mål? Varför / varför inte?
6. Avslutningsvis är jag nyfiken på hur MUCF eller regeringen skulle kunna bidra till / underlätta, eller stödja er, för att det ska vara möjligt för er att ta ytterligare ett steg för att nå era målgrupper och lyckas med era mål. Så, har du några tips, råd eller önskemål till MUCF så tar jag tacksamt emot dem!
7. Tack så mycket för att du har tagit dig tid till att delta i den här intervjun. Är det något ytterligare som du skulle vilja tillägga eller berätta? Kanske något som du tycker är viktigt att känna till, men som jag missade att fråga om?

HÄR VÄXER KUNSKAP FRAM

På Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor är ungas villkor och civilsamhällets förutsättningar i fokus. Här växer kunskap fram som beslutsfattare använder när de prioriterar insatser för unga och för civilsamhället. Vi sprider kunskapen i mötet med människor, på såväl nationell som europeisk nivå. Vi fördelar också statsbidrag som ger små och stora organisationer möjlighet att genomföra sin verksamhet. Det ger också unga möjlighet att arbeta som volontär, studera eller praktisera i ett annat europeiskt land.