

Ideella organisationer

Resultat och effekter 2017

Ideella organisationer

Resultat och effekter 2017

Förord

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor lämnar på uppdrag av regeringen statsbidrag till ideella organisationer för deras organisering. Rapporten *Resultat och effekter 2017* ger en bild av vilka resultat och effekter som bidragen har fått i förhållande till sina syften. Vi redovisar här fyra organisationsbidrag. Sammanställningen visar att effekterna som organisationerna rapporterat in till myndigheten ligger i linje med bidragens syften.

Totalt handlar det om ca 260 miljoner kronor som redovisades för 2015. Det är viktigt att tydliggöra de resultat och effekter som de bidrar till. Vår förhoppning är att vår årliga rapport ska fungera som ett beslutsunderlag till regeringen om hur bidragen ska utvecklas och följas upp samt vilken nytta de genererar. Den kan även vara intressant för andra. Rapporten är därför utformad så att alla ska kunna bilda sig en uppfattning om och inspireras av vad de olika statliga stöden kan användas till.

Rapporten har tagits fram av Moa Vallenholm på avdelningen för stöd och samverkan.

Lena Nyberg, generaldirektör,
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor

Innehåll

Sammanfattning	4
1 Inledning	5
Uppdraget	6
Fördelning av bidraget	6
Tidigare rapporteringar	7
Underlag till rapporten	8
Materialets tillförlitlighet	8
Rapportens upplägg	9
2 Användningen och effekterna av organisationsbidrag	10
Kvinnoorganisationer	10
Etniska organisationer	15
Hbtq-organisationer	19
Barn- och ungdomsorganisationer	22
Sammanfattning och analys	27
Myndighetens bedömning	28
Förslag framåt	30
Referenser	31

Sammanfattning

Resultat- och effektuppföljningen har gjorts på uppdrag av regeringen sedan 2009. Den grundar sig på de förordningar som styr Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågors bidragsgivning till ideella organisationer. I dessa framgår att myndigheten ska lämna en årlig redogörelse för hur bidragen har använts. Vi ska också om möjligt bedöma vilka effekter som bidragen har fått i förhållande till syftet med stödformerna. Rapporten lämnas till regeringen senast den 1 juni varje år.

I den här rapporten redovisar vi de fyra organisationsbidragen som myndigheten fördelar. De går till kvinnoorganisationer, etniska organisationer, hbtq-organisationer samt barn- och ungdomsorganisationer.

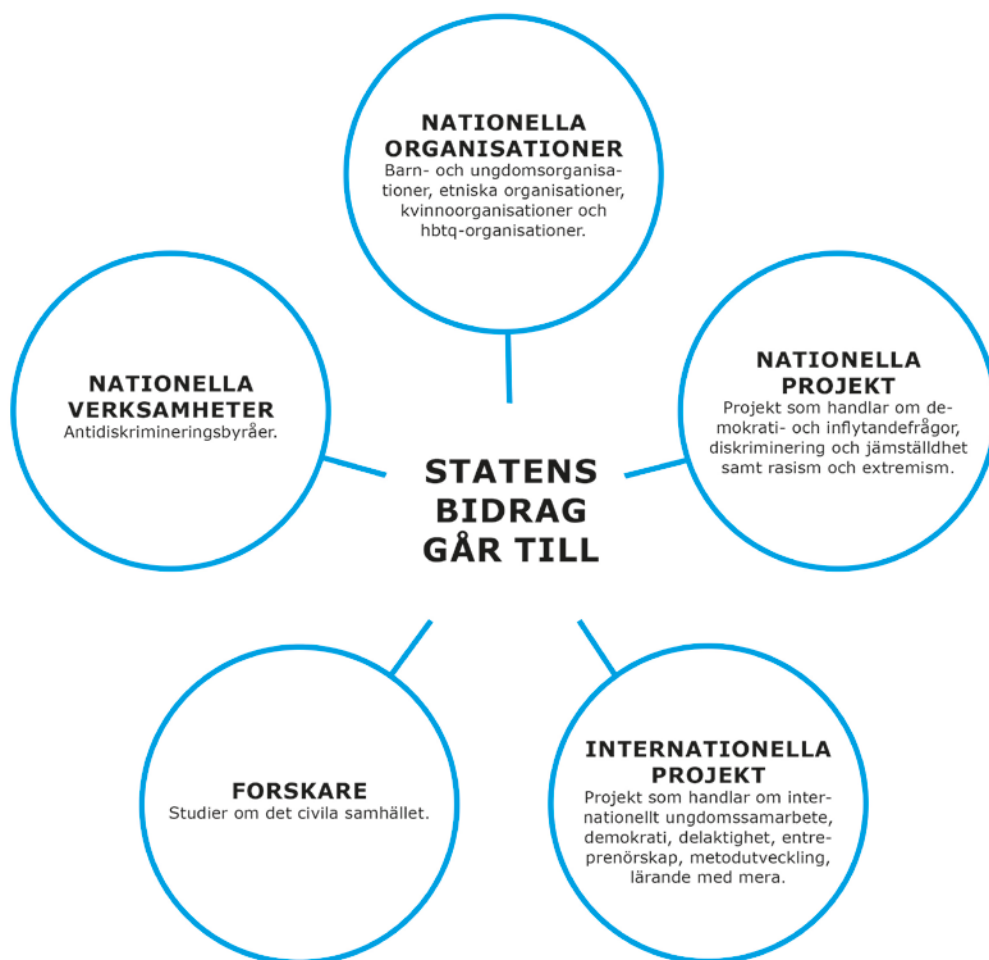
I rapporten ger vi en bild av vilka typer av organisationer som bidraget fördelats till. Vi redogör också för bidragens användningsområden, resultat och möjliga effekter. Beskrivningarna är baserade på organisationernas egna uppgifter. Underlag har hämtats från myndighetens elektroniska ansökningssystem. Bidragens användningsområden redovisas utifrån budgetposter samt exempel på genomförda aktiviteter. Avslutningsvis lyfter vi en del iakttagelser som vi sett i bidragsgivningen samt ger förslag på hur bidragen kan utvecklas framåt.

Sammanställningen visar att de resultat och effekter som organisationerna rapporterat in till myndigheten ligger i linje med bidragens syften. Organisationsbidrag återrapporteras till myndigheten på en övergripande nivå men sammantaget ser myndigheten att bidragen på flera sätt når upp till intentionerna som att främja kvinnors deltagande i den demokratiska processen och att stärka etniska organisationers egna initiativ, hbtq-personers ställning samt barns och ungas inflytande i samhället.

Antalet verksamheter som sökt och beviljats organisationsbidrag inom de fyra förordningarna i den här rapporten har varit relativt stabilt över tid. Majoriteten av de organisationer som sökte bidrag för 2015 hade även sökt och beviljats bidrag tidigare år. De flesta organisationerna har därför fått bidraget flera år i rad, även om beslut tas för ett år i taget. Utifrån de schabloniserade budgetposterna går det att konstatera att organisationerna i genomsnitt lägger mest pengar på ordinarie verksamhet som styrelsemöten och medlemsaktiviteter. Därefter följer personal och administration. Bidragets betydelse beskrivs som att det överlag är mycket viktigt för organisationernas existens och deras möjligheter att bedriva en löpande verksamhet. Det ger stabilitet och möjliggör kontinuitet och utveckling samt underlättar för att bedriva projekt. Därför skulle en mer långsiktig fördelning av bidrag borga för bättre långsiktighet och ökad kvalitet i verksamheterna.

1 Inledning

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor är en statlig myndighet som tar fram kunskap om ungas levnadsvillkor och om det civila samhällets förutsättningar. En av våra kärnuppgifter är att på uppdrag av regeringen fördela bidrag till civilsamhället, internationellt samarbete, kommuner och forskning. Figur 1.1 visar vad de statliga bidragen går till:



Figur 1.1 Inriktning på de olika bidrag som myndigheten fördelar 2016.

Den här rapporten tar upp bidragsgivningen till det civila samhället som sker i form av nationella organisationsbidrag.

På uppdrag av regeringen rapporterar myndigheten hur de aktuella bidragen till civilsamhället har använts den 1 juni varje år. I rapporten ger vi också en bild av vilka resultat och effekter de olika bidragen lett till i förhållande till sina syften samt en analys av bidragssystemet som sådant. Vår förhoppning är att rapporten ska kunna vara ett underlag för beslut om och utformning av de aktuella bidragssystemen och att vi även kan inspirera andra genom att berätta om olika verksamheter och vilka resultat de leder till.

Årets rapport handlar om bidragsåret 2015 och hur organisationerna använde bidraget det året. I samband med senaste ansökningsomgången om bidrag för 2017, vilken gjordes ansökningsår 2016, lämnas underlag från 2015 års verksamhet. Den ansökan om bidrag för 2017 års verksamhet som organisationen lämnat 2016 är både underlag för nytt bidrag och en redovisning av bidraget 2015. Därför redovisar vi uppgifterna om användning och effekter från bidragsår 2015.

Uppdraget

I fyra av de förordningar som styr Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågors bidragsgivning till ideella organisationer står att myndigheten årligen ska lämna en sammanfattande redogörelse som handlar om vad bidragen har använts till och om möjligt göra en bedömning av statsbidragens effekter i förhållandet till syftet med bidragen. Dessa fyra förordningar är:

Förordning (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering. Reglerar dels ett organisationsbidrag till kvinnoorganisationer, dels ett projektbidrag till kvinnoorganisationer och stiftelser. (Endast organisationsbidraget redovisas i denna rapport).

Förordning (2008:63) om statsbidrag till organisationer bildade på etnisk grund. Reglerar ett organisationsbidrag till etniska organisationer.

Förordning (2008:349) om statsbidrag till organisationer för homosexuella, bisexuella, transsexuella eller personer med könsöverskridande identitet eller uttryck. Reglerar ett organisationsbidrag till hbtq-organisationer.

Förordning (2011:65) om statsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer. Reglerar ett organisationsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer och ett projektbidrag till ungas organisering. (Endast organisationsbidraget redovisas i denna rapport).

Fördelning av bidraget

Organisationer får så kallat organisationsbidrag för att bedriva ordinarie verksamhet. För att uppnå villkoren för att få organisationsbidrag krävs i regel att organisationen har ett visst antal medlemmar och en viss geografisk spridning. Undantaget är kvinnoorganisationer där *förordning (2005:1089) om statsbidrag till kvinnors organisering* inte ställer några krav på lägsta antal medlemmar.

De fyra förordningar som styr organisationsbidragen och som är aktuella i den här rapporten villkorar att organisationerna ska ha bedrivit verksamhet under minst två eller tre år vid ansökningstillfället. Uppfyller en organisation inte de grundläggande villkoren om ett visst antal medlemmar, geografisk spridning eller att ha funnits en viss tid kan de i stället beviljas så kallat etableringsbidrag i maximalt tre år för att leva upp till kraven för ett organisationsbidrag på sikt (SFS 2005:1089, 2008:63, 2008:349). Undantag gäller för barn- och ungdomsorganisationer som inte kan ansöka om etableringsbidrag (SFS 2011:65). Projektbidraget till ungas organisering som styrs av samma förordning (SFS 2011:65) kan dock ges till en organisation för att uppfylla villkoren för organisationsbidrag på sikt.

Tidigare rapporteringar

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor har återrapporterat resultat av de bidrag som regleras av de tre första förordningarna ovan sedan 2009. Användning och effekter av organisations- och projektbidragen som styrs av *förordning (2011:65) om statsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer* rapporterades första gången i 2015 års rapport.

I den första rapporten från 2009, *Konsekvenser, resultat och effekter av Ungdomsstyrelsens bidragsgivning till ideella organisationer* (Ungdomsstyrelsen 2009), utredde myndigheten vilka förutsättningar som fanns och vilka tillvägagångssätt för återkommande uppföljningar och rapporteringar av bidragsgivningen som var möjliga. Rapporten innehöll en kunskapsöversikt om vilka metoder som finns för att mäta resultat och effekter av statliga bidrag (Amnå, Danielsson & Zetterberg 2009). I den pekade författarna på möjligheten att uppskatta resultat och effekter av bidrag på olika nivåer: individ, organisation, stat och samhälle. Med utgångspunkt i forskarnas analyser valde myndigheten att beskriva effekterna som *interna* eller *externa*. Vi kompletterade också med en nivå där systemberoende effekter av bidragsgivningen kunde analyseras (Ungdomsstyrelsen 2009).

Amnå et al. konstaterade att utvärderingar om resultat och effekter förutsätter att det finns preciserade och mätbara mål, vilket saknas för statsbidragen. De menar också att det kan vara svårare att följa upp och utvärdera organisationsbidrag än projektbidrag. Det beror på att organisationsbidragens syften ofta är formulerade på ett övergripande sätt (Amnå et al. 2009). Det är alltså något lättare att beskriva resultaten och effekterna för projektbidragen eftersom organisationerna som driver projekten har tydligare krav på sig som beskriver vilka syften som staten vill att de ska uppfylla och vilka mål de ska nå i jämförelse med organisationsbidrag som går till ordinarie verksamhet.

I de efterföljande återrapporteringarna har myndigheten provat olika vägar för att ge en så bra bild av bidragsgivningens resultat och effekter som möjligt. Samtidigt har ett utvecklingsarbete skett parallellt för att systematisera insamlingen av uppgifter. I årets återrapportering har vi valt att samla organisationsbidragen i en rapport och de olika projektbidragen redovisas i separata rapporter.

Underlag till rapporten

Vi inleder med en redogörelse av vilka typer av organisationer som har beviljats medel och till vilka ändamål. Dessa uppgifter har hämtats från myndighetens webbaserade ansöknings- och redovisningssystem.

För att kunna säga något om bidragens användning, resultat och effekter utgår vi från de underlag som organisationerna själva har skickat in. Det är viktigt att kommentera att de uppgifter som kommer in vid dessa redovisningar angående resultat och effekter är organisationernas egna upplevelser och beskrivningar.

Vid den senaste redovisningen ombads organisationerna att svara på frågan om hur de använde bidraget 2015 genom att uppskatta hur stor del som använts till:

- **ordinarie verksamhet**, till exempel kostnader för styrelsemöten och medlemsaktiviteter
- **administration**, till exempel lokaler, hyror och inventarier
- **personal**, till exempel löner och arvoden
- **direktbidrag**, till exempel bidrag till lokalföreningar
- **annat**, anges av organisationen i fritext.

Vi har använt oss av genomsnittliga procentsatser inom respektive organisationsbidrag för att kunna dra slutsatser om vad pengarna använts till. Fritextsvar har använts för att kunna ge exempel på organisationernas ordinarie verksamhet och vi har bitt organisationerna att punkta upp några aktiviteter som de genomfört under året.

Fritextsvar har också varit underlag för den samlade redovisningen av organisationsbidragens resultat och effekter. Organisationerna har också svarat på frågan om vilken betydelse bidraget har för deras existens och möjlighet att bedriva verksamhet och vilka resultat den verksamhet de bedriver med hjälp av bidraget ger.

Materialets tillförlitlighet

Vi vill understryka att vår redogörelse av bidragens användning och effekter enbart bygger på rapporteringar och uppskattningar från organisationerna. Organisationernas subjektivitet bör problematiseras, framför allt när det gäller deras svar på frågor som handlar om hur stor betydelse bidraget har och vilka resultat och effekter deras verksamhet har haft.

När vi talar om *interna* effekter menar Amnå et al. att organisationsföreträdare, och ibland även medlemmar, är viktiga källor för att få fram betydelsen av ett bidrag (Amnå et al. 2009). För att vi ska kunna bedöma bidragens *externa* effekter ansåg de att det behövs fler informationskällor och ett flertal aktörers perspektiv.

Givet att vår redogörelse enbart är baserad på information från organisationerna själva finns det alltså anledning att tro att materialet ger en bättre möjlighet att bedöma tänkbara interna effekter än externa effekter hos målgruppen eller på samhällsnivå. Endast för interna effekter kan vi anta att organisationerna har goda möjligheter att själva bedöma bidragets påverkan (Amnå et al. 2009). Vi väljer ändå att i rapporten redogöra för och exemplifiera vilka externa effekter organisationerna beskriver att pengarna har bidragit till.

Rapportens upplägg

I rapporten går vi igenom respektive bidragsform och redovisar hur bidragen för 2015 har använts. Därefter ger vi en bild av vad organisationerna upplever att bidragen har för betydelse och vad de ger för effekter. Vi sammanfattar våra iakttagelser och analyser i ett avslutande avsnitt som är gemensamt för de fyra organisationsbidragen. I det beskriver vi också en del iakttagelser vi har gjort vid fördelning av nytt bidrag, för 2017, samt förslag framåt.

2 Användningen och effekterna av organisationsbidrag

I det här kapitlet redovisar vi hur organisationerna som har fått organisationsbidrag använt stödet. Vi redovisar också vad de uppger att bidragen, och verksamheten som stödet har möjliggjort, gett för effekter.

Kvinnoorganisationer

”Syftet med bidraget är att stödja kvinnors organisering i egna sammanslutningar. Bidraget skall främja kvinnors deltagande i den demokratiska processen och i samhällslivet. Bidraget skall också möjliggöra för kvinnor att bevaka sina rättigheter och driva sina krav.”
(SFS 2005:1089, 1 §)

Bidraget fördelas till ideella kvinnoorganisationer med föreningar eller enskilda som medlemmar eller till kvinnosammanslutningar inom andra typer av ideella organisationer. *Förordning (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering* reglerar ett organisationsbidrag och ett så kallat verksamhetsbidrag. Verksamhetsbidraget¹ hanteras som ett projektbidrag och redovisas i en separat rapport. Bidraget till kvinnoorganisationer får enligt förordningen inte fördelas till politiska partier.

Typer av organisationer

Organisationerna som beviljades bidrag för 2015 har precis som tidigare år ett brett spektra av verksamhetsinriktningar. Vid en generaliserad indelning ser vi att flest organisationer företräder och verkar för en särskild grupp av kvinnor. Av dem företräder många kvinnor inom en etnisk grupp, varav flera är kvinnosammanslutningar inom etniska organisationer. Andra organisationer samlar kristna kvinnor eller kvinnor i yrkeslivet. Ibland kan det gälla en så avgränsad sektor som skogsnäring eller transport. Kvinnor med funktionsnedsättning, kvinnliga akademiker och kvinnor som arbetar med alkohol och narkotikafrågor är också exempel på grupper av kvinnor som företräds av en organisation.

Bidraget beviljades också till kvinnoorganisationer som är specialiserade på särskilda områden. Några är specialiserade på interkulturella frågor, vissa av dem på hedersrelaterat våld. Andra arbetar för fred eller förbättrad hälsa eller vård av kvinnor. Ett par organisationer arbetar med frågor kopplade till moderskap, förlossningsvård respektive amning. Ytterligare ett par är anslutna till internationella organisationer som framför allt jobbar för kvinnor i utvecklingsländer. Enskilda organisationer arbetar med fokusområden som till exempel kvinnohistoria och samspelet mellan feminism och en hållbar utveckling. En tredje grupp organisationer arbetar varken med en speciell fråga eller representerar en speciell grupp. De driver istället flera kvinnofrågor på nationell, europeisk och internationell nivå. Till antalet är det den minsta gruppen av organisationer,

¹ Vanligtvis brukar ett verksamhetsbidrag syfta till ett bidrag som ges under ett verksamhetsår för en särskild verksamhet. Verksamheten kan vara en organisations ordinarie verksamhet. Det bidrag vi fördelar till antidiskrimineringsbyråer kallar vi för ett verksamhetsbidrag.

totalt 3 stycken. Däremot är de här organisationerna störst när det gäller antalet enskilda medlemmar. De är paraplyorganisationer som samlar flera av de andra organisationerna. *Sveriges kvinnolobby* som är den som samlar allra flest, har en feministisk grund och arbetar för kvinnors deltagande, makt och inflytande i samhället. Sveriges kvinnolobby uppgav att de under 2015 hade 338 306 enskilda medlemmar (en ökning med 8888 medlemmar från 2014) och den minsta föreningen *Women for Sustainable Growth* redovisade 23 medlemmar.

Totalt var det 58 kvinnoorganisationer som tillsammans redovisade verksamhet för ungefär 21 miljoner kronor för 2015 (se bilaga).

Könsfördelning i organisationen

Tabell 3.1 Könsfördelning bland medlemmar och styrelser i kvinnors organisering, 2013-2015. Procent

Könsfördelning bland organisationernas medlemmar. Procent			Könsfördelning i organisationernas styrelser. Procent				
År	Kvinnor	Män	Annan könstillhörighet	År	Kvinnor	Män	Annan könstillhörighet
2013	99	1	0	2013	97	3	0
2014	99	1	0	2014	97	3	0
2015	98	2	0	2015	95	5	0

Källa: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågors elektroniska ansökningssystem.

Villkoret om minst 75 procent kvinnliga medlemmar påverkar naturligtvis könsfördelningen bland medlemmarna. Bidragets syfte som är att stödja kvinnors organisering i egna sammanslutningar återspeglas också i könsfördelningen i organisationernas styrelser. När det gäller medlemmar med annan könstillhörighet är procentsatsen noll i tabell 3.1. Dock är det inte noll till antalet som har angett det alternativet, men när antalet räknas om till andelar är det ett så pass litet antal att det inte ger något utslag (tabell 3.1).

Så användes pengarna

Vi redogör först för hur pengarna användes fördelat på olika budgetposter. Tabell 3.2 visar de sammanräknade andelarna av organisationernas uppskattningar.

Tabell 3.2 Kvinnoorganisationernas uppskattning av hur bidraget användes, 2015. Procent

År	Ordinarieverksamhet	Administration	Personal	Direktbidrag*	Annat
2013	48	16	30	**-	6
2014	51	19	29	**-	1
2015	42	20	27	9	3

Källa: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågors elektroniska ansökningssystem.

Kommentar: Bygger på svar från 58 organisationer.

*Ekonomiska bidrag som går direkt till medlemsföreningarna. **2013 fanns inte alternativet Direktbidrag

Exemplen på verksamhet och aktiviteter som ryms inom den största utgiftsposten ordinarie verksamhet är många. En stor del av organisationerna uppger att de använder det finansiella stödet för att upprätthålla en demokratisk organisation med årsmöte, styrelse och medlemsaktiviteter. Några använder bidraget för att ge ut medlemstidningar. Flera kvinnoorganisationer bedriver opinionsbildning med hjälp av organisationsbidraget. Det kan till exempel handla om lika lön för män och kvinnor och andra kvinnorrättsfrågor.

1,6 miljonersklubben arbetade under 2015 med att till exempel skapa opinion och att sätta press på beslutsfattare på många olika nivåer i samhället när det gäller kvinnors hälsa kring både forskning och utbildning. De har under året haft 54 olika arrangemang i form av seminarier, möten och hälsodagar och haft nästan 4000 deltagare på de olika arrangemangen. Organisationen har arbetat särskilt aktivt med fokus på mångfald och inkludering, vilket är ett arbete som de också fortsatt med under 2016.

Föreningen *Give it forward* arbetar med opinionsbildning för kvinnors organisering med fokus på kvinnors lika möjligheter till jobb, karriär och företagande. Under 2015 fokuserade föreningen särskilt på den psykiska ohälsan i arbetslivet och hur den slår ut var femte kvinna på arbetsmarknaden. Det är dubbelt så många kvinnor som slås ut jämfört med män.

Flera organisationer redovisar också att de haft möjlighet att medverka under Almedalsveckan på Gotland eller bok- och biblioteksmässan i Göteborg. Ett Exempel är *Kvinnor för fred* som arrangerade seminarier och delade ut material vid båda dessa tillfällen.

Det är vanligt att bidraget används till att finansiera organisationers deltagande på konferenser och liknande arrangemang i Sverige, inom EU och internationellt. Ett exempel är *RIFFI* (Riksförbundet Internationella Föreningar för Invandrarkvinnor), som deltog på den 59:e upplagan av FN:s kvinnokommission som ägde rum i New York mellan den 9 och 20 mars och tog upp frågor kring jämställdhet samt migrantkvinnors situation, särskilt i Sverige och Europa. RIFFI var också värd för *Europeiska nätverket av migrantkvinnor ENoMWs* årsmöte i Stockholm den 4 till 6 juni. Årsmötet ägde rum i riksförbundets lokaler och samlade representanter för de 25 organisationerna som tillsammans utgör *ENoMW*.

Det är också vanligt att man inom den ordinarie verksamheten anordnar aktiviteter på internationella kvinnodagen den 8 mars. Ett exempel är *UN Womens* nationella kommitté i Sverige som anordnade en paneldebatt på ABF-huset i Stockholm. Under paneldiskussionen diskuterades problematiken med aborterade flickor, rätten till abort samt sexköpslagen. Dagen avslutades på temat "Makalösa kvinnor" på Olympiateatern i Stockholm med inbjudna talare och musik.

För att ytterligare belysa den variation som ryms inom den ordinarie verksamheten kan vi ge en bild av omfattningen av organisationernas verksamhet. Omfattningen bedöms vid handläggningen av bidragsansökningarna och vi utgår då från fyra nivåer:

1. Begränsad verksamhet

Organisationen har ordinarie styrelsearbete, någon intern aktivitet, ett enkelt medlemsblad eller en hemsida, men ingen utåtriktad verksamhet.

2. Relativt omfattande verksamhet

Löpande organisationsutveckling och interna aktiviteter. Information till medlemmar och några externa aktiviteter.

3. Omfattande verksamhet

Organisationen bedriver påverkansarbete i form av lobbyverksamhet eller opinionsbildande verksamhet samt viss internationell verksamhet. Är eventuellt remissinstans. Liknande verksamhet som under nivå två, men mer omfattande.

4. Mycket omfattande verksamhet

Liknande verksamhet som under nivå tre, men mer omfattande. Det utåtriktade arbetet är stort såväl nationellt som internationellt.

En sammanställning av myndighetens bedömning säger något om vilken typ av verksamhet organisationerna bedrev. Av tabell 3.3 framgår vilken omfattning på verksamheten som vi bedömde att organisationerna hade utifrån deras verksamhetsberättelser för underlagsår 2013–2015.

Tabell 3.3 Beviljade kvinnoorganisationers verksamhetsnivå, 2013-2015. Antal och procent

Verksamhetsnivå	2013		2014		2015	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Begränsad verksamhet	4	7	3	6	4	7
Relativt omfattande verksamhet	22	38	18	35	22	37
Omfattande verksamhet	16	27,5	15	30	16	28
Mycket omfattande verksamhet	16	27,5	15	29	16	28
Totalt	58	100	51	100	58	100

Källa: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågors elektroniska ansökningssystem.

Majoriteten, 56 procent, av organisationerna bedömdes alltså bedriva en verksamhet som varit omfattande eller mycket omfattande 2015. De bedrev någon form av påverkansarbete i Sverige och internationellt. Övriga organisationer arbetade främst internt med föreningsarbete och olika medlemsaktiviteter. Av tabellen framgår också att variationen över åren inte är särskilt stor.

Resultat och effekter

Många organisationer beskriver interna effekter i sina redovisningar. De har noterat ett ökat engagemang och ökad värkning samt anslutning av fler nya medlemmar.

Organisationerna har nått ut till hundratals människor i personliga möten och tusentals möten via sociala medier. *Kvinnoförbundet Bethnahrin* beskriver att de under året har samarbetat med och besökt olika föreningar, kyrkor och dess kvinnosektioner i syfte att rekrytera medlemmar och informera kvinnor om frågor som berör organisering och integration i det svenska samhället. I och med de aktiviteter de utfört har de kunnat samla kvinnor från olika föreningar och kvinnosektioner till en och samma plattform. Det har varit kvinnor med olika bakgrunder och med olika erfarenheter som fått tillfälle att träffa andra kvinnor för att utbyta åsikter och idéer. De beskriver vidare att de även kunnat möta kvinnor utanför Sverige och haft möjligheten att utbyta erfarenheter och kunnat skapa nya möten. Det har resulterat i att stärka de kontakter som finns men det har också inneburit skapandet i nya kontakter och nytt samarbete med andra.

Forum- Kvinnor och Funktionshinder (FQ) vittnar om att bidraget har gett dem ekonomiska möjligheter att delta i olika aktiviteter, anordnade av svenska kvinnoorganisationer vilket i sin tur bidragit till att de blivit mer efterfrågade som föreläsare och som deltagare i olika grupper. Samarbetet med *Sveriges Kvinnolobby* och de regionala konferenserna har tillsammans bidragit till att göra FQ mer känt och att jämställdhetsfrågorna i svensk politik allt mer inkluderar kvinnor med funktionsnedsättningar. FQ ingår också i Regeringens Jämställdhetsråd och Socialstyrelsens nämnd för funktionshinderfrågor.

Kurdistan kvinnoförbund beskriver att de genom att erbjuda medlemmarna kurser och träffar har blivit mer aktiva och utåtriktade. Kurser och träffar har gett medlemmarna ett stärkt självförtroende och stärkt medlemmarnas relation till samhället.

Andra organisationer vittnar om externa effekter där deras arbete bidragit till att driva opinion och lyfta en särskild fråga.

Operation 1325 beskriver att de under året har arbetat genomgående med att öka kvinnors makt i media. Det gav effekt och resulterade i en mediahandbok. De ser också att deras arbete under året gett effekt när det gäller ökad uppmärksamhet för folkmordet på yazidierna och att beslutsfattare genomförde en riksdagsdebatt om resolution 1325 och en feministisk utrikespolitik. *Operation 1325* har också bidragit med bevakning och granskning till en global studie som presenterades för FNs generalsekreterare och en ny resolution mot straffrihet för säkerhetsstyrkor som begår våld samt mot våldsbejakande terrorism vilket antogs under 2015.

Flera av organisationerna beskriver att de genom sina aktiviteter under 2015 har lyckats sprida information, bilda opinion och skapa en feministisk plattform för dialog och debatt.

För många organisationer är bidraget av helt avgörande betydelse. Bidraget gör det möjligt att driva organisationen och ha ett kansli, ibland med anställd personal. Flera har råd med en lokal som kan fungera som bas för verksamheten. Bidraget innebär ofta att det har funnits resurser centralt i organisationen för att hjälpa till att starta, stötta och samordna lokala grupper från organisationen. Det kontinuerliga stödet kan också göra det möjligt för verksamheten att utvecklas.

Organisationsbidraget bidrar till stabilitet. Av flera svar går att utläsa att bidraget gör ett långsiktigt och omfattande påverkansarbete möjligt. De har möjlighet att samarbeta med andra organisationer, både nationellt och internationellt. Organisationerna kan också medverka och bidra med sin kompetens i en rad sammanhang. Från och med 2018 kommer detta bidrag att fördelas av den nya jämställdhetsmyndigheten JÄMY.

Etniska organisationer

”Syftet med statsbidraget är att stärka organisationernas egna initiativ och verksamheter som rör kultur, språk, identitet och delaktighet i samhället.”

(SFS 2008:63, 1 §)

Bidraget fördelas till ideella organisationer där minst 51 procent av medlemmarna har utländsk bakgrund och där verksamheten stämmer överens med bidragets syfte.

Syftet med bidraget till etniska organisationer skiljer sig något från övriga organisationsbidrag. I förordningens syfte anges inte någon förväntad effekt för samhället eller för medlemmarnas ställning, däremot förväntas en viss typ av verksamhet. Vilken effekt som är önskvärd kan förstås implicit. Att verksamheten ska röra delaktighet i samhället antyder att insatserna bör leda till att medlemmarna ökar sin delaktighet i samhället.

Typer av organisationer

Organisationerna som beviljades bidraget 2015 representerar nationaliteter från skilda delar av världen. Drygt 40 procent av dem samlar personer som har anknytning till områden inom Europa, varav en stor andel har anknytning till baltområdet. En nästan lika stor grupp representerar Asien, varav de flesta representerar områden eller folkgrupper från mellanöstern. Fem organisationer representerar medlemmar med afrikanskt ursprung. Ytterligare fem organisationer samlar medlemmar som har olika ursprung och kommer från olika delar av världen, med den gemensamma nämnaren att de immigrerat till Sverige. Två av de fem organisationerna med medlemmar från olika delar av världen är så kallade paraplyorganisationer som ansluter riksorganisationer. Endast en organisation representerar sydamerika.

Den största organisationen, SIOS, uppgav 50 728 enskilda medlemmar och den minsta, Bolivianska riksförbundet, hade 981 medlemmar. Totalt är det 54 organisationer som tillsammans redovisat verksamhet för 2015 på ungefär 19 miljoner kronor (se bilagan).

Könsfördelning i organisationen

Tabell 3.4 Könsfördelning bland medlemmar och styrelser i etniska organisationer, 2013-2015. Procent

Könsfördelning bland organisationernas medlemmar. Procent				Könsfördelning i organisationernas styrelser. Procent			
År	Kvinnor	Män	Annan könstillhörighet	År	Kvinnor	Män	Annan könstillhörighet
2013	51	49	0	2013	43	57	0
2014	51	48	1	2014	43	57	0
2015	51	49	0	2015	44	56	0

Källa: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågors elektroniska ansökningssystem.
Kommentar: Uppgift om kön var frivillig att rapportera.

Manliga styrelseledamöter är något överrepresenterade, medan organisationerna totalt sett samlar ungefär lika många män som kvinnor (tabell 3.4). Variationen över de tre senaste åren är inte särskild stor men vi har sett att det blivit en något jämnare könsfördelning bland medlemmarna totalt från 2012 då statistiken visade att det var 45 procent kvinnor och 55 procent män, detta gäller dock inte i styrelserna. De når ändå målet med en fördelning på 40–60 procent mellan kvinnor och män. Även här finns det ett antal individer inom alternativet *annan könstillhörighet*, men att det inte ger något större utslag när man räknar om det till andelar.

Så användes pengarna

I tabell 3.5 har vi sammanställt hur organisationerna uppskattar att de använt bidraget fördelat på olika budgetposter.

Tabell 3.5 Etniska organisationers uppskattning av hur bidraget använts, 2013-2015. Procent

År	Ordinarie verksamhet	Administration	Personal	Direktbidrag*	Annat
2013	60	21	16	**	3
2014	41	23	18	17	1
2015	43	22	17	16	2

Källa: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågors elektroniska ansökningssystem.

Kommentar: Bygger på 54 organisationers svar.

Bortfall: 2 organisationer.

*Ekonomiska bidrag som går direkt till medlemsföreningarna.

**2013 fanns inte alternativet Direkt bidrag

Störst andel går även för de etniska organisationerna till att finansiera deras ordinarie verksamhet, till exempel lokalkostnader och andra utgifter kopplade till styrelsemöten och medlemsaktiviteter. Verksamheten bedrivs både centralt och lokalt och bidraget kan fördelas vidare till lokala, regionala eller tematiska föreningar eller förbund inom organisationen.

Olika aktiviteter anordnas för att utveckla och samordna medlemmarnas gemensamma intressen inom olika områden som kultur, språk och delaktighet. Vissa erbjuder aktiviteter specifikt för kvinnor eller barn. Många erbjuder stöd till nyanlända som talar samma modersmål. En del erbjuder sina medlemmar kurser och seminarier, till exempel i föreningskunskap. Uppskattningen av hur bidraget har använts varierar inte nämnvärt över åren. Det som skiljer sig mellan 2013 och de två senare åren beror på att vi då inte ställde frågan om hur mycket pengar som gick i direkt bidrag till de lokala medlemsföreningarna. Den verksamheten rymdes tidigare inom posten ordinarie

verksamhet. Frågan är fortfarande komplicerad för många som tycker att det är svårt att svara exakt och göra den uppdelningen av aktiviteter men det ger oss en viss kunskap om hur mycket verksamhet som drivs nationellt respektive lokalt.

Organisationerna har också fått svara på frågor om vilken typ av aktiviteter de arbetat med under året och här ser vi ett mönster som visar att ett stort fokus ligger på språk och kultur men även på utbildningsinsatser för att stärka organisationen, bland annat beskriver *Djibouti kvinnoförening* att de under året har genomfört kunskapslyft kring demokrati och mänskliga rättigheter genom workshops, föreläsningar och utbildningar. De har lyft frågor kring jämställdhet och mångfald, anordnat läxhjälp, sommaraktiviteter för skolungdomar, matlagning, tjejkvällar, fotbollsturnering en föräldrautbildning med fokus på ensamstående mammor samt en kulturdag där flera olika artister deltog.

Många organisationer arbetar för ökad integration, interkulturell förståelse och för att motverka olika former av främlingsfientlighet och för att nyanlända medlemmar ska etableras i det svenska samhället. Ett exempel på detta är *RIFFI* som på olika sätt arbetar för att underlätta integrationen för kvinnor som invandrat och deras familjer i det nya landet.

De beskriver att en viktig del av verksamheten går ut på att bryta invandrarkvinnors isolering i ett samhälle där det ibland kan vara svårt att finna kontaktytor utanför det egna hemmet. *RIFFI* verkar för att invandrarkvinnor ska bli delaktiga i samhället. Lokalföreningarna utgör i detta arbete basen för deras verksamhet och är viktiga mötesplatser där kvinnor från olika delar av världen kan träffas för att skapa nätverk, utbyta tankar och erfarenheter samt stödja varandra på olika sätt. Flera lokalföreningar anordnar kulturella aktiviteter och där ingår språk, kultur och identitetsfrågor. Det finns inget krav enligt förordningen på att de etniska organisationerna ska arbeta med integrationsfrämjande aktiviteter särskilt, men vi kan se att många gör just det.

Ökningen av nyanlända till Sverige mellan 2014 och 2015 var nästan 80 000 personer². Flera av de etniska organisationerna som får bidrag beskriver ett ökat tryck under 2015. *Iranska flyktingars förbund* beskriver det som en stor förändring under hösten och våren som totalt ändrade den verksamhet de kunde bedriva. I stället för de ordinarie aktiviteterna fick de hjälpa samhället, till exempel bedrev man övernattning i en lokal i Malmö och medlemmarna hjälpte till som tolkar vid till exempel besök hos Migrationsverket.

² <http://www.migrationsverket.se/Om-Migrationsverket/Statistik.html> 2016-04-18

Resultat och effekter

På frågan om resultaten av den egna verksamheten nämns både externa och interna effekter.

Serbernas riksförbund i Sverige beskriver ett långsiktigt arbete som de tycker börjar ge effekt, främst för medlemsföreningarnas arbete men även för enskilda medlemmar och utomstående angående arbetet med äldre frågor och pensionärernas villkor. De har arbetat strategiskt med sin egen organisering för att ta tillvara på medlemmarnas frågor, anpassa verksamhet, samt främst ett bättre informationsflöde och utbyte av erfarenheter m.m. De beskriver också att de arbetat aktivt med att förmedla information till och anordnat erfarenhetsutbyten med nyanlända. Det är främst lokalföreningarna som på olika sätt tagit på sig olika roller för att möta detta behov medan förbundet centralt har börjat arbetet med att formulera en framtidsstrategi inom området. De ser att deras erfarenhet av över 40-års arbete kan och bör förmedlas till andra grupper i det svenska samhället. De beskriver att det arbete som de åtagit sig sällan bär effekt omedelbart eller direkt, däremot försöker de omsätta långsiktiga strategier som först implementeras i förbundet och sedan i föreningarna.

Många organisationer menar att deras verksamhet bidragit till att landsmän fått en ökad förståelse för integration i det svenska samhället. *Ryska riksförbundet* beskriver att de kan ordna en mötesplats med olika kulturer och fungera som en bro mellan Sverige och Ryssland för att bevara fred och bidra till mera förståelse mellan människor. *Serbiska riksförbundet* beskriver att de genom sin verksamhet har hjälpt sina medlemmar att stärka den etniska identiteten samtidigt som de har bidragit till integration. De har även haft möjlighet att visa upp deras kultur för andra vilket varit värdefullt och ökat förståelse. *Kurdiska Unionens Riksförbund i Sverige* beskriver att bidraget är av stor betydelse för dem. Med hjälp av bidraget har förbundet ökat medlemmarnas kunskaper och medvetenhet när det gäller deras rättigheter och skyldigheter i samhället. Förbundet har fungerat som en stödresurs för både medlemmarna och de lokala medlemsföreningarna. Under året har förbundet varit på besök hos flera lokalföreningar och haft möten och föredrag för deras styrelse respektive deras medlemmar.

Letternas Riksförbund beskriver att deras verksamhet bidragit till att letter finner andra letter. Speciellt viktigt är det att man som nyanländ kan få information och tillfälle till kontakt med sina landsmän. Deras verksamhet och lokalföreningar finns på internet med hemsidor och beskrivningar av olika aktiviteter. Det bidrar till ökat deltagande i olika gemensamma verksamheter som stödjer individens kulturella grundstenar; språk, traditioner, litteratur, sång och musik. Effekten blir att letter samlas kring lokalföreningarna och verksamheterna man bedriver där. Fler och fler känner igen sig i deras gemensamma bakgrund. Säkerheten och gemenskapen i den egna kulturen bidrar till att man öppnar sig även för andra kulturer. Detta menar man stärker demokratiskt tänkande och processen mot ett öppnare samhälle

En stor del av organisationerna beskriver det som att bidraget är helt avgörande för att de ska kunna bedriva sin verksamhet. Det är väsentligt för organisationernas administration och kansli. Flera riksförbund nämner också att bidraget går till att ha egna lokaler, vilket förbättrar förutsättningarna för en varaktig verksamhet. Bidraget betyder också mycket för medlemsföreningarnas lokala verksamhet som riksförbundet kan vara med och stärka ekonomiskt eller genom att till exempel erbjuda styrelseutbildningar.

Hbtq-organisationer

”Syftet med statsbidraget är att stödja organisationernas egna initiativ och verksamheter med ändamål att stärka ställningen i samhället för homosexuella, bisexuella, transsexuella eller personer med könsöverskridande identitet eller uttryck.”
(SFS 2008:349, 1 §)

Bidraget fördelas till ideella organisationer som företräder hbtq-personer.

Typer av organisationer

Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter (RFSL) är den största organisationen inom stödformen och den enda som fått organisationsbidrag varje år sedan det infördes. Förbundet hade 6886 bidragsgrundande medlemmar vid sin senaste ansökan och de tilldelas cirka 60 procent av det totala bidragsbeloppet. Övriga organisationer är mindre. Av dem har tre partipolitisk koppling, en är en studentorganisation, en arbetar för transpersoner och en tredje verkar för kristna hbtq-personer. Den minsta organisationen, Sveriges Förenade HBTQ studenter, uppgav 120 bidragsgrundande medlemmar. Totalt var det sju organisationer som tillsammans redovisade verksamhet 2015 för ungefär 7,3 miljoner kronor (se bilaga).

Könsfördelning i organisationen

Vi har frågat efter könsuppdelad statistik för organisationernas medlemskår och styrelsernas sammansättning. De siffror vi fått in säger dock inte så mycket då frågan var otydligt formulerad och kan ha missuppfattats, därför väljer vi att inte redovisa den här. En del organisationer har rapporterat att deras medlemmar varken definierar sig som man eller kvinna och att de då placerats i kategorin *andra*. Samtidigt beskriver en organisation att det beror på att de inte vet medlemmarnas juridiska kön. Kategorin *andra* uppgår de tre senaste åren till runt 70 procent av det totala antalet medlemmar.

Genom den tredje kategorin har vi försökt möjliggöra för organisationerna att rapportera in medlemmarnas självupplevda könstillhörighet. Från och med ansökningsår 2015 ställer vi frågan annorlunda och frågar efter antalet kvinnor, män, personer med annan könstillhörighet och personer organisationen inte vet könet på, vilket förhoppningsvis ger bättre statistik. Gränsdragningen mellan olika kön är inte alltid relevant och könstillhörighet kan vara en uppgift organisationerna ogärna för register över, därför kan frågan vara svår ur ett hbtq-perspektiv.

Så användes pengarna

Hbtq-organisationernas svar på hur de använde bidraget 2014 visas i tabell 3.6.

Tabell 3.6 Hbtq-organisationers uppskattning av hur bidraget använts, 2013-2015. Procent

År	Ord. verksamhet	Administration	Personal	Direktbidrag*	Annat
2013	59	16	25	**	0
2014	52	8	28	12	0
2015	50	8	31	11	0

Källa: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågors elektroniska ansökningssystem.

Kommentar: Bygger på 6 organisationers svar.

Bortfall: 1 organisation.

*Ekonomiska bidrag som går direkt till medlemsföreningarna.

**2013 fanns inte alternativet Direkt bidrag

Störst andel av bidraget går även inom denna stödform till att finansiera organisationernas ordinarie verksamhet. Inom det här stödet ser vi dock en relativt större post som går till personal generellt än i de andra stödformerna och det är RFSL:s stora organisation som driver upp genomsnittet. Generellt gäller att ju större organisationer och bidragsbelopp, desto större andel av bidraget går till personalkostnader.

I stort sett alla organisationer beskriver att de med hjälp av bidraget har haft möjlighet att medverka vid festivaler och arrangemang runt om i Sverige. *Öppna Moderater* beskriver att de med hjälp av bidraget haft möjlighet att medverka under Stockholm Pride och ett stort antal Pridefiranden ute i landet. De har arrangerat en förbundsstämma och två förbundsråd samt deltagit vid Moderata Samlingspartiets extra partistämma. Ett annat exempel är *Sveriges Förenade hbtq-studenter* som bland annat har angett att de under 2015 deltagit och medverkat vid flertalet Pride-festivaler, Almedalsveckan och andra nätverksträffar för ungdoms- och hbtq-organisationer. De har också med bidragets hjälp planerat och genomfört en lokalavdelningskonferens samt föreläst om resultatet av rapporten "Avslöja heteronormen!" på festivaler och universitet i Sverige. *RFSL* beskriver hur de under året arbetat mycket internt med information och kunskapsstärkande insatser för att stärka deras egna avdelningar och aktivister med ett särskilt fokus på stöd till aktivistgrupper som arbetar med nyanlända hbtq-personer. De har också arbetat med att utveckla digital kommunikation för ökad kompetens om hbtq-politik och relaterade frågor.

Därutöver har bidraget använts till att trycka broschyrer, ge ut handböcker och utveckla trygga mötesplatser för unga hbtq-personer. Många föreläser och utbildar också i hbtq-frågor. Pengarna går även till resor och logi i samband med styrelseuppdrag och ekonomiskt stöd till lokala föreningar.

Alla jobbar i stort sett med påverkansarbete, dels inom den egna organisationen, dels i samhället i stort. En del av organisationerna beskriver också att de bedriver internationellt påverkansarbete genom olika internationella paraplyorganisationer. *EKHO* beskriver att de arbetat med planering och genomförande av European Forum 2016 på temat Richness in Diversity, 4 till 8 maj i Göteborg. Homo-bi och transliberaler har under 2015 deltagit under Belgrad Pride samt gjort ett studiebesök till EU i Bryssel.

Resultat och effekter

Öppna moderater beskriver interna effekter i termer av ett ökat antal medlemmar, ökad spridning i landet genom att de har etablerat sig i två nya distrikt (Halland och Västernorrland) och på det viset också fått ökad synlighet inom Moderaterna och på olika Pride-firanden runt om i landet.

Sveriges Förenade hbtq-studenter redogör också för interna effekter. Med hjälp av bidraget har de kunnat skapa ett större samarbete mellan förbundet och lokalavdelningarna och lagt grunden till ett starkare nätverk och samarbete inom organisationen. De har också kunnat medverka vid Almedalsveckan och därigenom stärkt deras samarbete med andra organisationer, såväl studentkårer som andra hbtq-organisationer.

Flera organisationer anser att deras arbete gett eller bidragit till externa effekter på samhällsnivå då de under året haft möjlighet att bedriva någon form av opinionsbildande verksamhet.

Transföreningen FPES är en organisation med fokus enbart på transpersoners livssituation och rättigheter vilka annars lätt hamnar i skymundan. FPES ser att deras deltagande i påverkansarbetet som samråd med myndigheter, debatter med och information till makthavare, återkoppling på remisser och synlighet i samhällsdebatten har bidragit till att höja transfrågornas status i samhället.

RFSL beskriver fler samhällseliga externa effekter som varit möjliga tack vare att de haft möjlighet att arvoda förtroendevalda med bidraget och som drivit dessa grundläggande hbtq-politiska förändringar. Exempel på utfall som de tycker att de varit med och påverkat är att det nu finns en nationell plan mot rasism och hatbrott och att en statlig utredning gav förslag om inkludering av transpersoner i hetslagstiftningen. En annan statlig utredning föreslog en sänkning av åldersgränsen för att byta juridiskt kön från 18 år till 15 år. Regeringen föreslog att ensamstående kvinnor ska få tillgång till assisterad befruktning inom sjukvården.

Hbtq-organisationerna beskriver samstämmigt att bidraget har stor betydelse för deras verksamhet. Bidraget är i många fall avgörande för att verksamheten ska kunna bedrivas. RFSL beskriver att bidraget möjliggjort ett kanslistöd till RFSL:s avdelningar och att över 1000 asylsökande hbtq-personer kunde erbjudas trygga sociala verksamheter och stöd via RFSL Newcomers. Just stöd till avdelningar att tillhandahålla trygga mötesplatser är en grundläggande del av RFSL arbete och något som har stor effekt. Liksom tidigare påpekar de att bidraget möjliggör all verksamhet som inte är finansierad i särskilda projekt, samtidigt som det gör det möjligt att bedriva projekt som kräver egenfinansiering. Flertalet organisationer har deltagit och organiserat Pridefestivaler under året, vilket i sig bidrar till att lyfta och uppmärksamma hbtq-frågor. Genom sitt deltagande har många organisationer också sett att de ökat sin samverkan med olika samhällsaktörer och det har i sin tur gett effekter för ett fortsatt påverkansarbete och för att uppmärksamma hbtq-frågor.

Barn- och ungdomsorganisationer

”Syftet med bidraget är att stödja barns och ungdomars självständiga organisering och inflytande i samhället.”

(SFS 2011:65, 3 §)

Medel fördelas till ideella (riks-)organisationer med en övervägande andel medlemmar mellan 6 och 25 år. Bidraget kan också kopplas till ungdomspolitikens mål att alla ungdomar mellan 13 och 25 år ska ha goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen.

Typer av organisationer

Barn- och ungdomsorganisationerna som får det statliga stödet speglar många olika delar av Sveriges föreningsliv. För att få en överblick av vilka som får bidrag har vi sorterat organisationerna i 15 kategorier. Indelningen har gjorts utifrån organisationens syfte. Eftersom en och samma organisation kan ha flera syften har vi utgått från vad vi definierat som deras huvudsakliga syfte (tabell 3.7).

Tabell 3.7 Antal barn- och ungdomsorganisationer som fick bidrag, efter kategori, 2014-2015

Organisationstyp	2014	2015
Övriga organisationer	18	18
Religiösa organisationer	15	17
Organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning	9	9
Partipolitiska ungdomsförbund	8	9
Elev- och studentorganisationer	8	8
Etniska organisationer	8	8
Hobbyorganisationer	7	7
Kulturorganisationer	7	7
Nykterhetsorganisationer eller liknande	6	6
Solidaritetsorganisationer	6	6
Friluftorganisationer	4	4
Nationella minoritetsorganisationer	3	4
Folkbildnings- eller utbildningsorganisationer	1	1
Hbtq-organisationer	1	1
Miljöorganisationer	1	1
Totalt	102	106

Källa: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor. Detta bidrag återrapporterades första gången 2014 därför finns ingen uppgift från tidigare år.

Flest antal organisationer kategoriseras som övriga, vilket ytterligare belyser organisationernas många olika syften och inriktningar. Antalet övriga organisationer har ökat markant över tid (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor 2014a). Exempel på organisationer som vi kategoriserat som övriga är *Förbundet Aktiv Ungdom*, *Sveriges Unga Aktiesparares Riksförbund* och *Ung Företagsamhet i Sverige*.

De flesta organisationer, drygt 80 procent, samlar mellan 1000 och 14000 bidragsgrundande medlemmar (mellan 6 och 25 år) – ett brett spann. *Sveriges Elevkårar* sticker ut med 92 651 bidragsgrundande medlemmar. Bland de 12 organisationerna som har ett färre antal medlemmar än 1000 finns organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning och två organisationer som företräder varsin nationell minoritet. De har andra krav för minsta antal medlemmar och geografisk spridning.

Antalet medlemsföreningar varierar också stort. De flesta organisationer har färre än 100 medlemsföreningar, 17 organisationer har mellan 100 och 1 000 föreningar under sig medan *Scouterna* toppar listan med 3 266 medlemsföreningar. Totalt var det 106 organisationer som redovisade verksamhet 2015 för 212 miljoner kronor, två tredjedelar av dessa, 140 miljoner, har varit öronmärkta för organisationernas medlemsföreningars ordinarie och långsiktiga lokala verksamhet (se bilaga).

Könsfördelning i organisationen

Tabell 3.8 Könsfördelning bland medlemmar och styrelser i barn- och ungdomsorganisationer, 2013–2015. Procent

Könsfördelning bland organisationernas medlemmar. Procent				Könsfördelning i organisationernas styrelser. Procent			
År	Tjejer	Killar	Andra	År	Kvinnor	Män	Andra
2013	47	53	1	2013	51	48	1
2014	49	46	5	2014	53	46	1
2015	45	55	0	2015	55	44	1

Källa: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågors elektroniska ansökningssystem, Ungdomsstyrelsen 2014b.

Några av de organisationer som inte rapporterat in uppgifter om de bidragsgrundande medlemmarnas könstillhörighet det senaste året uppger principiella skäl. Det kan vara en känslig uppgift. RFSL Ungdom anger till exempel som skäl till att de inte vill registrera uppgiften eftersom de har en stor del transpersoner inom sin organisation och att många personers könsidentitet kan variera under verksamhetsåret. Andra uppger praktiska skäl, som att de inte kan skilja bidragsgrundande medlemmar från det totala antalet när de tittar på könsuppgifter.

Så användes pengarna

Organisationsbidraget består av två delar. Ungefär en tredjedel av bidraget går till organisationerna centralt och resten, två tredjedelar, går till deras medlemsföreningar. Det senare kan också fördelas till central nivå men ska komma medlemsföreningarnas ordinarie och långsiktiga lokala verksamhet till del. Vi har bett organisationerna redovisa hur de använt båda delarna, sammanräknat, vilket redovisas i tabell 3.9.

Tabell 3.9 Barn- och ungdomsorganisationernas uppskattning av hur bidraget användes, 2014. Procent

År	Ord. verksamhet	Administration	Personal	Direktbidrag *	Annat
2013	40	18	37	**	5
2014	28	11	33	26	2
2015	29	11	33	25	2

Källa: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågors elektroniska ansökningssystem.

*Ekonomiska bidrag som går direkt till medlemsföreningarna. **2013 fanns inte alternativet Direktbidrag

Bidraget har en stor och i många fall avgörande betydelse för att en organisation ska kunna bedriva sin verksamhet. Delar av verksamheten delfinansieras inte sällan av andra intäkter, till exempel medlemsavgifter, gåvor eller projektbidrag, men bidraget utgör ändå en stabil grund och är en garant för att den löpande verksamheten ska fortgå och successivt kunna utvecklas. Det kan användas till de grundläggande föreningstekniska funktioner som är en förutsättning för att organisationerna ska kunna vara demokratiska och öppna medlemsrörelser.

Inom den ordinarie verksamheten ingår årsmöten och andra träffar eller konferenser. Det är också vanligt med styrelse-, ledarskaps- eller andra utbildningar för lokalt engagerade och organisatoriskt stöd för att motverka den förlust av kompetens som annars kan uppstå. *Förbundet Aktiv Ungdom* är en av de föreningar som under året har arrangerat flertalet utbildningar, såsom styrelseutbildningar, ledarutbildningar, distriktsstyrelseträff, distriktsledarträffar. De beskriver ett arbete med att ta fram ett nytt effektivt och verksamhetsanpassat medlems- och rapporteringssystem för att underlätta för lokalföreningarna. *Sveriges Ungdomsråd* har under året haft tre inspirations- och utbildningshelger, en stor konferens med cirka 300 deltagare, en ledarskapskurs, över 40 föreläsningar/utbildningar/workshops samt besökt medlemmar runt om i landet.

Många organisationer bedriver lägerverksamhet eller arrangerar resor. *Sveriges dövas ungdomsförbund* hade möjlighet att arrangerar flera europeiska läger för sina medlemmar. Flera arbetar också med opinionsbildning och kampanjer, till exempel under Almedalsveckan.

Många skriver att bidraget möjliggör en administrativ grund för att söka olika projektbidrag och för att utveckla organisationen. Många gånger möjliggör bidraget också att ha en eller flera anställda och/eller arvoderade. Det har inverkan på och betydelse för både central och lokal verksamhet. Ungdomsförbundet har inte sällan en stor omsättning på sina medlemmar, varför det kan vara viktigt med en viss kontinuitet. Särskilt mindre medlemsföreningar kan ha hjälp av att samverkan ordnas centralt. Arvoderade ordföranden har ofta en viktig roll i de barn- och ungdomsorganisationer som bedriver någon typ av opinionsbildande verksamhet.

Direktbidrag avser medel som fördelats direkt till medlemsföreningarna. En del organisationer fördelar inga sådana medel utan låter pengarna komma den lokala verksamheten till del genom den centrala administrationen, medan ett par fördelar alla bidragspengar till lokal nivå att förvalta själva. *Sveriges Ekonomiföreningars Riksorganisation* har en fond som lokalföreningar kan söka bidrag ur för att till exempel arrangera inspirationsföreläsningar eller ett mentorskapsprogram. Andra fördelar medlen utan att kräva in motiveringar eller ansökningar. Av tabell 3.9 framgår det att cirka en fjärdedel av bidraget går ut direkt som ett ekonomiskt bidrag till medlemsorganisationerna. Det kan verka som en liten andel med tanke på att ungefär tre fjärdedelar av den bidragssumma som myndigheten har att fördela till barn- och ungdomsorganisationer ska komma organisationernas medlemsföreningars ordinarie långsiktiga arbete till del. Det är viktigt att då beakta att det inom de övriga kategorierna i tabellen även kan inrymmas kostnader som på olika sätt gagnar medlemsorganisationerna på lokal nivå. Myndigheten har dock inte kunskap om i vilken omfattning och på vilket sätt bidraget kommer medlemsorganisationerna till del. Det finns alltid en risk att det blir ett självändamål att riksorganisationen vidgar och utvecklar verksamheten på central nivå. Många nämner också att bidraget möjliggör för alla, oavsett resurser, att engagera sig.

Resultat och effekter

Det är även inom ungdomsorganisationerna vanligt att man beskriver interna effekter med bidraget. *BEMUF Bosnien-Hercegovinas Muslimska Ungdomsförbund* beskriver att de har lyckats engagera fler ungdomar till sin verksamhet. De har kunnat se ett större intresse för sina ungdomsaktiviteter, samt ett ökat medlemsantal. De tycker också att de sett effekter när det gäller jämställdheten i organisationen då deras satsningar på jämställdhetsarbete har resulterat i att organisationen på central nivå ökade sin representation av tjejer i styrelsen.

Centerns ungdomsförbund beskriver att de genom sina utbildningar bidragit till att få deras medlemmar att utvecklas och att de fått större förståelse för hur de kan bedriva ett påverkansarbete. De har fått verktyg för att driva sina egna verksamheter lokalt. Det har i sin tur bidragit till att stärka hela organisationen och gör att fler medlemmar kan ta del av lärdomarna.

Dövblind ungdom DBU beskriver hur deras verksamhet har stärkt medlemmarnas självkänsla och självförtroende. De har bidragit till att individer nu vet att det går att uppnå sina drömmar trots dövblindhet. Flera av ungdomarna har gått vidare till högre studier eller har en anställning. Organisationen har också påverkat på nordisk nivå när det gäller hur viktigt det är att ha en ungdomsorganisation för barn och ungdomar med dövblindhet, i Danmark finns numera en grupp som jobbar med målgruppen.

Det finns också exempel på mer handfasta externa effekter på lokal nivå. *Jagvillhabostad.nu* beskriver att deras verksamhet bidragit till effekter på lokal nivå då kommunala aktörer, som till exempel byggbolag, velat ta del av deras kunskap när det kommer till att bygga bostäder för unga vuxna. De har inlett flera dialoger och påbörjat samarbeten med byggbolag och andra aktörer inom byggbranschen. Ett exempel är samarbetet med Familjebostäder i Göteborg som under 2015 gick ut på att utreda möjligheten att vid renovering av miljonprogramsbostäder göra om vissa stora lägenheter i ett flerbostadshus i området Bergsjön till kollektivlägenheter till unga vuxna. I

processen deltog unga från stadsdelen som fick möjlighet att bestämma planlösning samt ge förslag kring kontraktsform, hyresnivå och förmedling.

Det är ofta svårt för organisationerna själva att säga exakt vilken betydelse deras verksamhet har haft, men de kan göra uppskattningar. De flesta organisationer beskriver att de framför allt har haft betydelse för de egna medlemmarna men också för samhället i stort. Fler använder sig av begreppet en ”meningsfull fritid” och medlemskapet beskrivs leda till att barn och unga känner sig delaktiga och fostras in i ett slags medborgarideal. En ökad vilja att engagera sig ideellt är i förlängningen bra för samhället då det fungerar som ett socialt kit. Föreningslivet fungerar som en demokratiskola och fler pekar på att det ger unga reellt inflytande.

Sammanfattning och analys

Organisationsbidragens betydelse beskrivs som att de överlag är mycket viktiga för organisationernas existens och deras möjligheter att bedriva en löpande verksamhet. Vi ser att bidraget utgör i genomsnitt 69 procent av organisationernas totala finansiering (för HBTQ organisationerna är det 75 procent, kvinnoorganisationerna 72 procent, etniska organisationer 69 procent och ungdomsorganisationerna 59 procent). Det ger stabilitet och möjliggör kontinuitet och utveckling samt underlättar för organisationerna att söka projektfinansiering om de skulle vilja det.

Nästan alla organisationer har svarat på frågan om bidragets effekter. Det är dock inte alla som beskriver regelrätta effekter utan i stället nämner *utfall* i termer av genomförd verksamhet. Till exempel att man skapat eller erbjudit unga trygga mötesplatser mer än vad dessa mötesplatser eventuellt bidragit till. Även om många talar om effekter är det dock inte alla av dem som med säkerhet kan säga vad de har uppnått. Många organisationer skriver till exempel i mer svävande termer att organisationers verksamhet *möjliggör, främjar, syftar till* eller *förhoppningsvis leder till* vissa effekter.

De externa effekter som vi beskriver och exemplifierar i rapporten kan sammanfattas som att bidraget har:

- påverkat samhället, till exempel samhällsdebatten eller det allmänna intresset
- lett till bättre kunskap om något
- lett till konkreta förändringar, till exempel i regelverk eller lagstiftning
- haft betydelse för enskilda personer eller en grupp av människor.

De interna effekterna kan sammanfattas som att bidraget har lett till:

- ökad aktivitet
- ökad kapacitet och effektivitet
- ökad synlighet
- ökat antal medlemmar eller medlemsföreningar.

Förordningarna som reglerar organisationsbidragen utgår från att det finns ett egenvärde i att organisationerna som får stödet existerar och verkar fritt. I förordningarna för samtliga fyra bidrag finns det också formuleringar som pekar på vad bidragen bör verka för i nästa led. Det går till exempel att utläsa förhoppningar om att kvinnors, barns och ungdomars inflytande ska öka. Andra intentioner är att personer med utländsk bakgrund i högre grad ska delta i samhället och att hbtq-personer ska få en starkare ställning i detsamma.

Resultaten och effekterna från organisationernas ordinarie arbete kan överlag sägas ligga väl i linje med bidragens syften.

Utifrån vad som beskrivits i rapporten har MUCF gjort ett antal bedömningar och gett förslag för det fortsatta arbetet med bidrag till etniska organisationer, hbtq-organisationer, barn- och ungdomsorganisationer samt kvinnors organisering.

Myndighetens bedömning

- Sammantaget ser myndigheten att bidragen på flera sätt når upp till intentionerna som att främja kvinnors deltagande i den demokratiska processen, stärka etniska organisationers egna initiativ, hbtq-personers ställning samt barns och ungas inflytande i samhället. De externa effekter som organisationerna beskriver är många gånger sådana som är svåra att mäta. De kan också vara svåra att koppla ihop direkt med en enskild organisations verksamhet. Det betyder inte att organisationen inte har spelat en viktig roll för sina målgrupper eller i samhällsutvecklingen, men exakt vilken roll en viss organisation spelat kommer sannolikt alltid vara svårt att yttra sig om. De resultat och effekter som beskrivs bör ses i relation till att organisationen inte skulle ha fått bidrag och inte jämföras med resultat och effekter året innan. Organisationsbidraget gör det möjligt att ha en kontinuerlig verksamhet som likt andra löpande verksamheter successivt kunnat utvecklas och det bygger ofta på att många organisationer fått bidraget över en längre tid. Organisationsstödet gör det möjligt med en långsiktig verksamhet som steg för steg kan förbättras, fördjupas och utvidgas. Överlag liknar de exempel på användning, resultat och effekter som redovisats de resultat som beskrivits i myndighetens tidigare resultat- och effektrapporter.
- Summan att fördela inom organisationsbidragen har förändrats marginellt de senaste 3 åren 2013 till 2015. Majoriteten av organisationerna som sökt bidrag under dessa år är organisationer som sökt och beviljats bidrag tidigare. Över en längre period ser vi dock att ju längre ett organisationsbidrag funnits att söka, desto fler organisationer ansöker om och lever upp till villkoren för bidraget. Utifrån de schabloniserade budgetposterna går det att konstatera att organisationer som får bidragen i genomsnitt lägger mest pengar på verksamhet som styrelsemöten och medlemsaktiviteter. Därefter följer kostnader för personal. Bland barn- och ungdomsorganisationerna används störst andel av bidraget till detta. Etniska organisationer utgör ett undantag då de lägger en större andel av bidraget på administrativa kostnader än på löner och arvoden. De får också i genomsnitt lägst bidragsbelopp, tätt följt av kvinnoorganisationerna. Vi kan se att ju större organisation, eller kanske snarare ju större bidragsbelopp, desto större andel går till personalkostnader. Anställd personal eller arvoderade förtroendevalda beskrivs ofta kunna effektivisera verksamheten. De som verkar ideellt inom organisationen kan då i sin tur fokusera mer på kärnverksamheten. Myndigheten ser att de flesta organisationer är beroende av statsbidraget för sin verksamhet. För organisationerna är det av stor betydelse att få en ökad förutsägbarhet när det gäller vilka bidrag de kan räkna med nästkommande år. Det gör det möjligt att planera verksamheten mer effektivt.

- För 2017 hade myndigheten 72 000 000 kronor att fördela i statsbidrag till barn- och ungdomsorganisationernas verksamhet på riksnivå. Därutöver fördelades 140 000 000 kronor till deras medlemsorganisationers verksamhet på lokal nivå. Eftersom storleken på bidraget till ungdomsorganisationerna är betydligt större än för de övriga organisationsbidragen ser myndigheten att fler organisationer försöker anpassa sin struktur och sitt syfte så att de kan definiera sig som en ungdomsorganisation. Ibland kan det därför vara svårt för både dem och oss på myndigheten att ta ställning till vilken typ av organisationsstöd som stämmer in på just deras organisation. I vissa fall ansöker de om bidrag från flera stödformer, till exempel stöd till organisationer bildade på etnisk grund, vilket kan innebära att samma medlemmar räknas som bidragsgrundande flera gånger. En kontroll av detta är inte möjlig för myndigheten att genomföra eftersom vi inte begär in medlemsförteckningar. Det finns även organisationer inom kvinnors organisering och de etniska organisationerna som lever upp till flera förordningars krav där vi bara i förordningen för kvinnors organisering (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering har stöd i att "ta hänsyn" till om organisationen även söker annat organisationsbidrag. Myndigheten bedömer att det skulle vara mer rättvist och rimligt om en organisation endast kunde beviljas ett statsbidrag för sin ordinarie verksamhet.
- När det gäller barn- och ungdomsorganisationerna, de etniska organisationerna och hbtq-organisationerna har myndigheten i dagsläget en fördelningsnyckel i bidragsgivningen som grundar sig på antalet medlemmar och antalet medlemsföreningar. Medlemsföreningar kan inom barn- och ungdomsorganisationerna vara organiserade på olika nivåer som till exempel regional eller lokal nivå. Enligt myndighetens praxis räknas antalet medlemsföreningar på den lägsta nivån i organisationen och som medlemföreningen kan räknas en förening på minst 3 personer. Inom främst bidraget till barn- och ungdomsorganisationer har myndigheten sett att flera organisationer anpassar sin struktur efter dessa regler och bildar fler underföreningar med ett minimalt antal medlemmar. På så sätt kan organisationen få ett högre bidragsbelopp och en större andel av det totala bidragsbeloppet som myndigheten har att fördela. Det missgynnar andra föreningar som framför synpunkter på att det är för lite bidrag till ungdomsorganisationerna och det urholkar bidragssystemet på sikt. Myndigheten avser att se över fördelningsnyckeln när det gäller framför allt barn- och ungdomsorganisationerna. En mer djupgående analys av konsekvenserna av en förändring av fördelningsnyckeln är dock nödvändig innan ändringen genomförs.

- Enligt förordningen om statsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer kan ett projektbidrag gå till en organisation även om den inte är en barn- och ungdomsorganisation. Flera såväl barn- och ungdomsorganisationer som andra organisationer ansöker om detta bidrag för att inom tre år uppfylla villkoren för att få organisationsbidrag. Sådana ansökningar skiljer sig dock en del från övriga projektbidrag inom stödformen eftersom det mer handlar om en etableringsfas i stället för ett projekt på lokal nivå med syfte att stödja barns och ungas självständiga organisering och inflytande i samhället. Myndigheten bedömer att förordningen om statsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer behöver bli tydligare så att det klart framgår vilka villkor som gäller organisationsbidraget respektive projektbidraget.

Förslag framåt

- Myndigheten föreslår att vi får i uppdrag att se över hur organisationer som vill utveckla sin verksamhet så att de uppfyller villkoren för organisationsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer kan få ett relevant bidrag för detta.
- För att motverka att bidragssystemet urholkas efterfrågar myndigheten ett stöd i samtliga förordningar som säger att en organisation endast kan få uppbära ett statsbidrag för sin ordinarie verksamhet.
- För att öka långsiktigheten och kvaliteten i organisationernas arbete föreslår myndigheten ett fortsatt bemyndigande när det gäller två förordningar: förordningen (2011:65) om statsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer och förordningen (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering och om att det för 2017-2019 ges beställningsbemyndigande när det gäller förordningarna (2008:63) om statsbidrag till organisationer bildade på etnisk grund och (2008:349) om statsbidrag för homosexuella, bisexuella, transsexuella och personer med könsöverskridande identitet eller uttryck.
- Med anledning av det förändrings- och förbättringsarbete myndigheten nu genomför i bidragsgivningen för exempelvis verksamhetsbesök, erfarenhetsutbyten, utvärderingar samt kontroll och granskning kommer myndigheten behöva tillföras mer resurser

Referenser

Amnå, E., Danielsson, A. & Zetterberg, P. (2009). En kunskapsöversikt över effekter och metoder rörande statliga bidrag till ideella organisationer. I Ungdomsstyrelsen (Red), *Konsekvenser, resultat och effekter av Ungdomsstyrelsens bidragsgivning till ideella organisationer*. Stockholm: Ungdomsstyrelsen.

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (2014b). *Resultat och effekter – Återrapportering av statsbidrag till ideella organisationer*. Stockholm: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor.

Regeringens proposition 2009/10:55 *En politik för det civila samhället*.

SFS 2005:1089 *Förordning (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering*.

SFS 2008:63 *Förordning (2008:63) om statsbidrag till organisationer bildade på etnisk grund*.

SFS 2008:349 *Förordning (2008:349) om statsbidrag till organisationer för homosexuella, bisexuella, transsexuella eller personer med könsöverskridande identitet eller uttryck*.

SFS 2011:65 *Förordning (2011:65) om statsbidrag till barn- och ungdomsorganisationer*.

Ungdomsstyrelsen (2009). *Konsekvenser, resultat och effekter av Ungdomsstyrelsens bidragsgivning till ideella organisationer*. Stockholm: Ungdomsstyrelsen.

Elektroniska källor

Migrationsverket

<http://www.migrationsverket.se>, 18 maj 2015, kl. 10.15.

Organisationsbidrag 2015

Organisationsbidrag till kvinnors organisering

1,6 miljonerklubben
Amningshjälpen
Assyriska kvinnoförbundet
Bethnahrins Kvinnoförbund
BPW Sweden
Dea föreningen för kvinnohistoriskt museum
Federationen Wizo Sverige
Fjällorna
Forum-Kvinnor och Funktionshinder
fredrika bremer förbundet
Fristående Husmodersförbundet
Födelsehuset
Give it forward
Glöm aldrig Pela och Fadime Riksföreningen
Gröna kvinnor
Haro
Interfem
Internationella Kvinnoförbundet
Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet
Internationella Rom och Resande Kvinnoforum/ IRKF
Iranska flyktingars riksförbund (IFRS)
Kinesiska Riksförbundet i Sverige
Kristen & Kvinna
KSAN
Kurdistan kvinnoförbund
Kurdistans demokratiska kvinnoförbund i Sverige
Kvinnliga Akademikers Förening
Kvinnoförbundet för demokrati
Kvinnorganisationen vid Serbernas Riksförbund i Sverige
Kvinnor för Fred
Kvinnor för mission
Kvinnor i Svenska kyrkan
KvinnorKan
Kvinnorättsförbundet (KRF)
Musikföreningen Lilith Eve
Nätverket Kvinnor i transportpolitiken
Operation 1325
RFHL Kvinna
RIFFI
Riksförbundet Hem och Samhälle
Serbiska riksförbundet

SIOS kvinnokommitté
Sisters International
Spillkråkan
Svensk - Kinesiska Kulturföreningen i Stockholm
Svensk- Turkiska Kvinnoförbundet
Svenska kvinnors vänsterförbund
Sverigefinskt Kvinnoforum
Sveriges Ekumeniska Kvinnoråd
Sveriges Kvinnolobby
Sverigeunionen av Soroptimistklubbar
Tjejzonen
Turkiska Kvinnoförbundet
Ukrainska Alliansen i Sverige
UN Women Sverige
Winnet Sverige
Women for Sustainable Growth
Zonta International Distrikt 21

Organisationsbidrag till etniska organisationer

Afrosvenskarnas Riksförbund
Albanska Föreningars Union i Sverige
Albanska riksförbundet Iliria
Armeniska riksförbundet i Sverige
Assyriska Riksförbundet i Sverige
BANGLADESH RIKSFÖRBUND I SVERIGE
Bangladesh Riksförening i Sverige
Bolivienska Riksförbundet
Bosnien och Hercegovinas Kvinnoriksförbund i Sverige
Bosnisk-Hercegovinska Riksförbundet i Sverige
Bosniskhercegovinsk-Svenska kvinnoförbundet i Sverige
Djibouti Kvinnor Riksförbund
ERIS (ERITREANSKA RIKS FÖRBUNDET I SVERIGE)
Eritreanska Riksförbundet i Sverige
F.A.P.S. Portugisiska Riksförbundet
FAIS-IR
Finlandssvenskarnas riksförbund i Sverige
Grekiska Riksförbundet
Immigranternas centralförbund
Immigranternas Riksförbund
Internationella Kvinnoförbundet
Irakiska Riksförbundet i Sverige, IRS
Iransk och kurdisk integrations riksförbund i Sverige (I. K. I. R)
Iranska flyktingars riksförbund (IFRS)
Iranska Riksförbundet i Sverige

kaldeiska riksförbund i sverige
Kinesiska Riksförbundet i Sverige
Kroatiska riksförbundet
Kurdiska Federationen Paraply (KFP)
Kurdiska Riksförbundet
Kurdiska Unionens Riksförbund i Sverige
Letternas Riksförbund i Sverige
Makedoniska riksförbundet
Mongoliska Riksförening i Sverige
POLSKA KONGRESSEN I SVERIGE
Polska Riksförbundet
RIFFI
Riksförbundet Banjaluka i Sverige
Ryska riksförbundet i Sverige
Serbernas riksförbund i Sverige
Serbiska riksförbundet
SIOS
Slovenska Riksförbundet
somaliland riksförbund i Sverige
Somaliska riksförbundet i Sverige
Sudanesiska Riksförbundet
Svensk-kurdiska Riksförbundet
Svensk-Turkiska Riksförbundet
Sverigeesternas förbund
Syrianska Riksförbundet i Sverige
Syriska Riksförbundet
Ukrainska Alliansen i Sverige
Ungerska Riksförbundet
Yarsan Riksförbund

Organisationsbidrag till hbtq-organisationer

EKHO
HBTs Sverige
Homo-, bi- och transliberaler
Lesbisk Makt
RFSL
SFQ - Sveriges Förenade HBTQ-studenter
Transföreningen FPES
Öppna moderater

Organisationsbidrag till ungdomsorganisationer

Booster riksförbund
EFK UNGs Bidragsspår

Esport United
Judiska ungdomsförbundet i Sverige
SESUS
BEMUF (Bosnien-Hercegovinas Muslimska Ungdomsförbund)
BHUF
Serbiska Ungdomsorganisationen i Sverige
Älska Livet
Devote
Serbiska Ungdomsförbundet i Sverige
Sveriges Unga Muslimer
ATR UNG
Sveriges Personalvetarstuderandes Riksförbund, P-riks
Freethem
Studentradion i Sverige
Ung Pirat
UNGiKÖR
Förbundet Aktiv Ungdom
Föreningen Nordens ungdomsförbund
Riksförbundet Goodgame
Sveriges Frimärksungdom
Albakos Ungdomscenter
Assyriska Ungdomsförbundet i Sverige (AUF)
Fritidsforum
Unga Funkisar
Sveriges Blåbandsungdom
Ny Generation Elev- och Studentorganisation
Syrianska/Arameiska Akademikerförbundet, SAAF
Tamam
KFUK-KFUMs idrottsförbund
Syrianska-Arameiska Ungdomsförbundet
Dövblind Ungdom
Sveriges elevråd
Sverigefinska ungdomsförbundet
Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund
Utrikespolitiska förbundet Sverige
Sverok
Svenska Blå Stjärnans ungdomsförbund
Sveriges Dövas Ungdomsförbund
Syrisk Ortodoxa Ungdomsförbundet
Förbundet Skog och Ungdom
MHF-Ungdom
jagvillhabostad.nu
Fria Moderata Studentförbundet
Svenska Celiakiungdomsförbundet
Romska Ungdomsförbundet
Europeiska ungdomsparlamentet (EUP) Sverige
Musik- och Kulturföreningarnas Samarbetsorganisation
Pingst ung
Ungdom Mot Rasism
Ung Media Sverige
Förbundet Unga Rörelsehindrade
Riksorg. Unga Reumatiker
Sverigedemokratisk Ungdom
Kontakt nätet

Sveriges Schackförbund
Sveriges ungdomsråd
Turkiska Ungdomsförbundet
Förbundet Vi Unga
Kristdemokratiska Ungdomsförbundet
Fältbiologerna
Svenska Muslimer för Fred och Rättvisa
Sveriges Hundungdom
Grön Ungdom Riksorganisationen
Sveriges Elevråd SVEA
Reacta
Riksförbundet Unga Musikanter
Sáminuorra
Unga Allergiker
Rädda Barnens Ungdomsförbund
Unga Hörselskadade
equmenia
Salt - barn och unga i EFS
CISV Sverige
Sveriges Unga Aktiesparares Riksförbund
KRIK - Kristen Idrottskontakt
Riksförbundet Sveriges Unga Katoliker
Ung Vänster
Unga Örnars riksförbund
Sveriges Elevkårer
Svenska Kyrkans Unga
Riksorganisation Unga Synskadade
Popkollo
Liberala ungdomsförbundet
Moderata Ungdomsförbundet
Förbundet Unga Forskare
Riksförbundet Sveriges 4H
Centerpartiets Ungdomsförbund
KFUK-KFUM Sverige
PeaceWorks
Mattecentrum
Scouterna
RFSL Ungdom
Unga KRIS-förbundet
Credo
Svenska Alliansmissionens Ungdom
IOGT-NTOs Juniorförbund
Svenska Röda Korsets Ungdomsförbund
Nykterhetsrörelsens Scoutförbund
Ungdomens Nykterhetsförbund
Sveriges Socialdemokratiska Ungdomsförbund
Ung Företagsamhet i Sverige